

INFORME ANUAL

2024

ÍNDICE

Mensaxe do presidente

Sobre o noso Informe Anual

1. MODELO DE NEGOCIO

- 1.1 Actividades do grupo Reganosa
- 1.2 Reganosa: 25 anos, 25 datos
- 1.3 A cadea de valor da enerxía
- 1.4 Presenza no mundo
- 1.5 Propósito e valores
- 1.6 Ética e cultura de empresa

2. REGANOSA 2024

3. ESTRATEXIA

- 3.1 Contexto macro-económico e enerxético
- 3.2 Xestión de riscos
- 3.3 Plan Estratéxico
- 3.4 ODS prioritarios para Reganosa

4. MODELO DE XESTIÓN

- 4.1 Seguridade integral
- 4.2 Xestión operativa e proxectos
- 4.3 Xestión de recursos naturais
- 4.4 Xestión do capital humano
- 4.5 Orientación ao cliente
- 4.6 Cadea de subministración
- 4.7 Relacións con grupos de interese
- 4.8 Xeración de riqueza e actividade
- 4.9 Xestión do capital financeiro
- 4.10 Compromiso social

5. TRANSFORMACIÓN DIXITAL E INNOVACIÓN

6. GOBERNO CORPORATIVO

- 6.1 Estrutura societaria
- 6.2 Estrutura orgánica
- 6.3 Bo goberno da compañía

Análise de materialidade
Informe de verificación
Índice de contidos GRI
Glosario de termos e abreviaturas

MENSAXE DO PRESIDENTE

[2-11] [2-22] [2-23] [2-24]



Estimada comunidade:

Reganosa pechou o vixésimo quinto aniversario da súa constitución sendo máis internacional ca nunca e tan vinculada ás súas orixes coma sempre. Precisamente, o coñecemento adquirido no ámbito local permitiunos acadar o éxito a escala global, ademais, a nosa actividade internacional resultounos clave para seguir incrementando a achega positiva á nosa contorna. O local e o global reforzándose mutuamente.

Ao concluír o exercicio 2024, Reganosa, dende a súa constitución, participou en proxectos en 30 países situados en catro continentes, achegando valor a través da prestación de servizos de consultoría, xestión de proxectos e operación e mantemento de infraestruturas enerxéticas. Nestas nacións gañamos contratos valorados en 186,3 millóns de euros e, no último exercicio, os nosos ingresos procedentes do exterior xa sumaron máis do 30 % do total do grupo. Este logro prodúcese en apenas unha década, xa que Reganosa Servicios, empresa do grupo dedicada a esta actividade a ámbito internacional, comezou a súa andaina a finais de 2015.

Hai outro froito atribuíble ao valor innovador das capacidades adquiridas durante estes 25 anos. O lanzamento ao mercado de Oiio: a aplicación que pon ao alcance de pemes e traballadores autónomos uns aforros estimados dun 20 % na súa factura eléctrica e, ademais, facilita as súas xestións de contratación enerxética. O mellor socio enerxético de quen utiliza a ferramenta, que se desenvolveu no marco da actividade incipiente de

xestión e eficiencia que o grupo presta a través do seu equipo de dixitalización.

Reganosa naceu para dotar o noroeste peninsular dunha enerxía competitiva. Dende entón, operamos para que os nosos clientes puidesen contribuír ao sistema enerxético de España e Europa, a través da terminal de Mugar dos en Galicia, cun total de 292 terawatts/hora, que serviron de materia prima e de enerxía para industrias, para quentar os nosos fogares e de respaldo preciso para o desenvolvemento das renovables. Todo iso desprazando outras tecnoloxías máis contaminantes. Esta actividade supuxo, por exemplo, unha achega ao tráfico de mercadorías que rexistra a Autoridade Portuaria de Ferrol-San Cibrao, que ascende a 23,4 millóns de toneladas, e unha contribución á facenda pública que, en concepto de impostos e taxas, ascendeu a 118 millóns de euros.

Durante 2024 tamén logramos outro fito destacable nas nosas instalacións de Mugar dos, onde recibimos xa 514 buques. Correspondeulle esta honra ao Alice Cosulich, que cargou 6.835 metros cúbicos de gas natural licuado para atender a crecente demanda deste combustible como vía de descarbonización do transporte marítimo.

Ademais da memoria que leva ás súas costas, salienta a intensa operación de regasificación desenvolvida ao longo do exercicio na terminal de GNL de Galicia; consolidamos unha media de utilización do 53,9 % da nosa capacidade máxima fronte a unha media do sistema nacional dun 24 %. Un sistema nacional ao que estamos a

contribuír dobremente, agora a través de Musel E-Hub. Esta instalación operou por primeira vez durante un exercicio completo, o que posibilitou por sinerxías a creación dun nodo enerxético no noroeste peninsular e reforzou así a nosa achega á seguridade da subministración nacional e en Europa.

Escribía nestas mesmas liñas hai un ano acerca da necesidade de avanzar na construción dun novo ecosistema enerxético, económica, social e medioambientalmente sostible. Necesidade que non soamente corroboro, senón que se viu constatada en 2024 en diversos informes de prestixio encargados por entidades supranacionais en Europa. O desafío de seguir fomentando o benestar social e a competitividade das empresas mentres preservamos o medio ambiente requirirá, sen dúbida, o impulso a un verdadeiro conxunto de tecnoloxías a través de proxectos necesariamente maduros, e que han de contar non só co pulo dos seus promotores, senón coa implicación de todos os actores precisos. Doutro xeito, non avanzaremos cara á consecución dos obxectivos fixados.

No ámbito da seguridade no traballo, entremetres, pechamos o ano coa plena satisfacción de recibir os resultados da última avaliación externa do noso Plan de Transformación de Seguridade 2021-2025, a cal salienta neste ámbito a dedicación firme e absoluta de toda a organización, dende a alta dirección ata os equipos en primeira liña, e que nos sitúa por diante da media do sector no que a cultura de seguridade se refire.

Os avances indicados supoñen para min un orgullo na celebración do 25.º aniversario da creación de Reganosa, e gustárame dar por iso as grazas a todas as persoas que o fixeron posible, con especial mención ao apoio e ao compromiso dos accionistas (Xunta de Galicia, Grupo Gadisa e Sonatrach), presentes dende o comezo do proxecto.

Hei de comentarlles, non obstante, o máis relevante da documentación que lles ofrecemos: toda esta xestión sería imposible sen a entrega do equipo que conforma Reganosa. Con certeza, o grupo triplicou o persoal no último lustro para responder ao seu crecemento, pero o incremento de actividade non resultou para ninguén un inconveniente, senón un reto que todos afrontaron positivamente. A súa cualificación e a súa entrega están na clave do seu éxito.

Non me queda máis que agradecerlle a vostede, en nome do Consello de Administración, a súa atención a este documento e a confianza depositada no noso grupo. Achegarlle o maior valor é a nosa honra e o noso reto para o exercicio 2025.

Roberto Tojeiro
PRESIDENTE

SOBRE O NOSO INFORME ANUAL

Este Informe Anual presenta a información relativa á actividade do Grupo Reganosa durante o exercicio 2024, dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro.

O informe elaborouse de acordo cos seguintes estándares:

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS, NA SÚA OPCIÓN DE CONFORMIDADE, CUXAS RECOMENDACIÓNS SEGUIMOS DENDE O NOSO PRIMEIRO INFORME.

OS PRINCIPIOS DO MARCO DE INFORME INTEGRADO, PUBLICADO POLO INTERNATIONAL INTEGRATED REPORTING COUNCIL, IIRC.

OS PRINCIPIOS DO PACTO MUNDIAL DE NACIÓNS UNIDAS.

OS OBXECTIVOS DE DESENVOLVEMENTO SOSTIBLE APROBADOS POLA ASEMBLEA XERAL DE NACIÓNS UNIDAS, INTEGRADOS NA ESTRATEXIA DE REGANOSA E DETALLADOS NESTE INFORME.

OS EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS (ESRS) FORON TIDOS EN CONTA NO MARCO DA ANÁLISE DE MATERIALIDADE E DA ELABORACIÓN DESTE INFORME DENDE O PUNTO DE VISTA DA SÚA INTEROPERABILIDADE CON GRI.

O Informe presenta todos os asuntos económicos, ambientais e sociais significativos. Para iso, identificáronse e priorizáronse previamente estes asuntos e tendencias, e levouse a cabo unha análise de dobre materialidade na que se recompilaron as visións e opinións dos grupos de interese.

Mediante esta análise, identificáronse os asuntos relevantes para Reganosa, que inflúen na súa creación de valor e na xestión dos seus recursos (perspectiva de fóra cara a dentro), e que supoñen un impacto nas persoas e no medio (perspectiva de dentro cara a fóra).

Os datos ambientais refírense ás instalacións propiedade de Reganosa, que están en España. As plantas operadas por Reganosa noutras localizacións son propiedade de terceiros que adoptan as decisións finais sobre as accións e investimentos ambientais, polo que non se inclúen nos datos ambientais, se ben están dentro do alcance dos Sistemas de Xestión da compañía.

Os datos sobre persoas refírense a todos os profesionais do Grupo Reganosa, que están tanto nas instalacións en propiedade coma en proxectos internacionais e en plantas en operación que son propiedade de terceiros.

Naqueles casos nos que a información reportada presente un alcance diferente ao perímetro establecido, especificarase no correspondente apartado ou táboa cunha nota a pé de páxina.

O Informe inclúe información dos exercicios anteriores co fin de achegar rastrexabilidade sobre a evolución do desenvolvemento e o valor creado ao longo do tempo.

Este Informe foi verificado de acordo coa norma ISAE 3000 mediante unha verificación externa.



01

MODELO DE NEGOCIO

1.1 ACTIVIDADES DO GRUPO REGANOSA

1.2 REGANOSA: 25 ANOS, 25 DATOS

1.3A CADEA DE VALOR DA ENERXÍA

1.4PRESENZA NO MUNDO

1.5PROPÓSITO E VALORES

1.6ÉTICA E CULTURA DE EMPRESA

1.1 ACTIVIDADES DO GRUPO REGANOSA

[2-6] [3-3]

INFRAESTRUTURAS

Infraestruturas reguladas

As nosas infraestruturas fan parte da rede básica de gas natural en España, garanten a seguridade de subministración enerxética e permiten diversificar as fontes de aprovisionamento, actuando como respaldo das tecnoloxías renovables.

Somos titulares da planta de regasificación de Mugar dos (Galicia) e participamos no 25 % do Musel E-hub (Asturias).

Proxectos de transición enerxética

O desenvolvemento dos proxectos de transición enerxética apóiase na experiencia e as capacidades adquiridas nas fases de enxeñaría, tramitación, financiamento, operación, mantemento e optimización dos activos

industriais xestionados polo grupo, así como no coñecemento da regulación e os mercados nos que operamos.

Enfrontámonos ao reto de construír un novo ecosistema enerxético que sexa económica, social e medioambientalmente sostible e, para iso, traballamos en crear unha cadea enerxética na que cada elo sexa competitivo de seu e fomente a competitividade do conxunto.

Este desafío requirirá da integración dun mix de tecnoloxías, porque ningunha resultará dabondo de xeito illado. Polo tanto, será necesario avanzar na eficiencia e electrificación da demanda, producir e almacenar electricidade e gases renovables, así como combustibles sintéticos e biocombustibles de nova xeración para o transporte.

SERVIZOS

Consultoría e xestión integral de infraestruturas

Poñemos á disposición dos nosos clientes o noso coñecemento e prestamos servizos para infraestruturas enerxéticas a ámbito internacional. Dende a constitución de Reganosa Servizos en 2015, a compañía prestou servizos en proxectos en máis de 30 países.

Actualmente opera infraestruturas en Alemaña, Filipinas, Ghana, Italia e Malta, e está presente en catro continentes. O alcance dos servizos que prestamos abrangue todo o ciclo de creación e explotación dos activos, dende a realización de estudos de viabilidade ata a operación e mantemento.

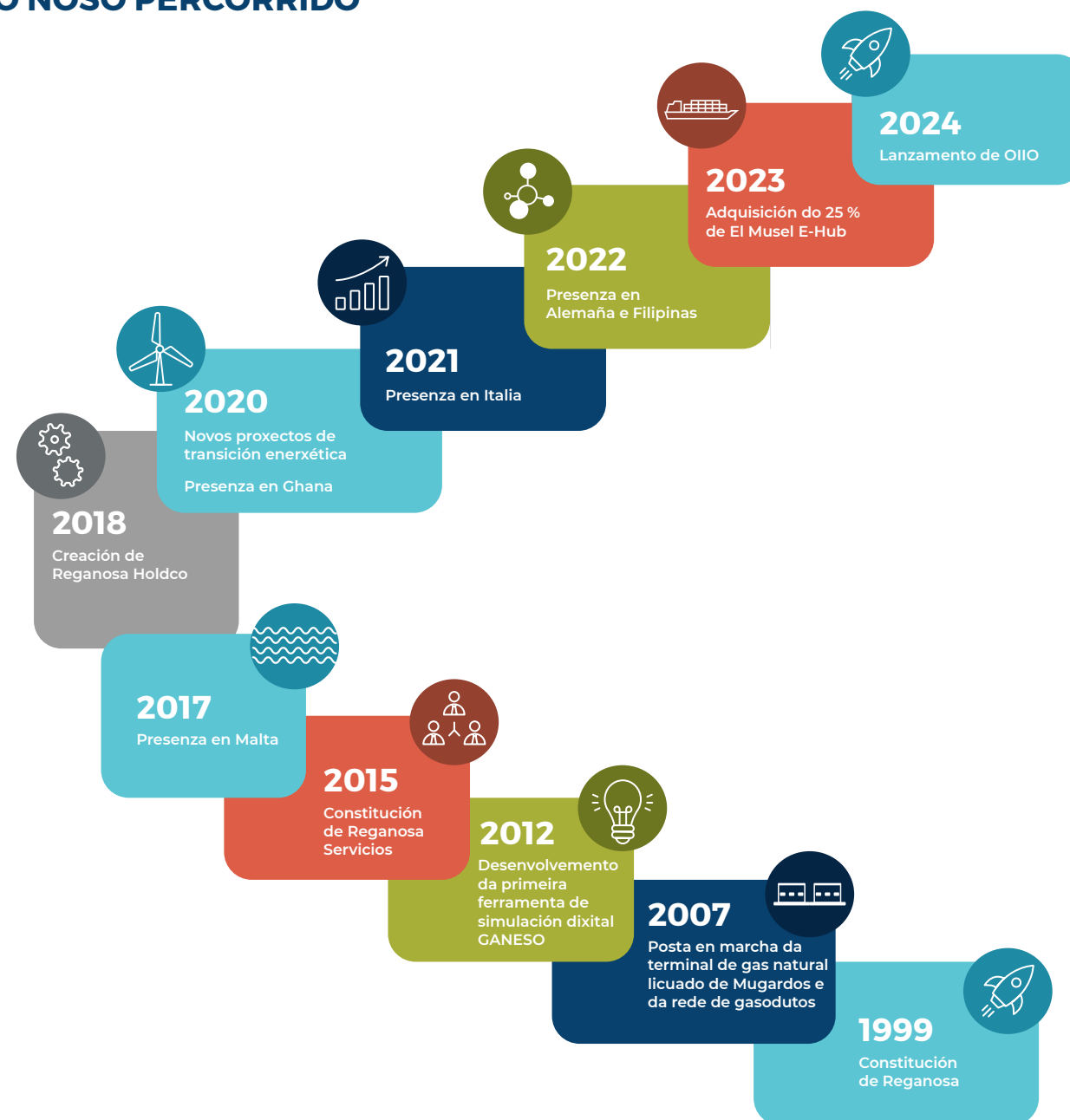


Eficiencia enerxética e dixitalización

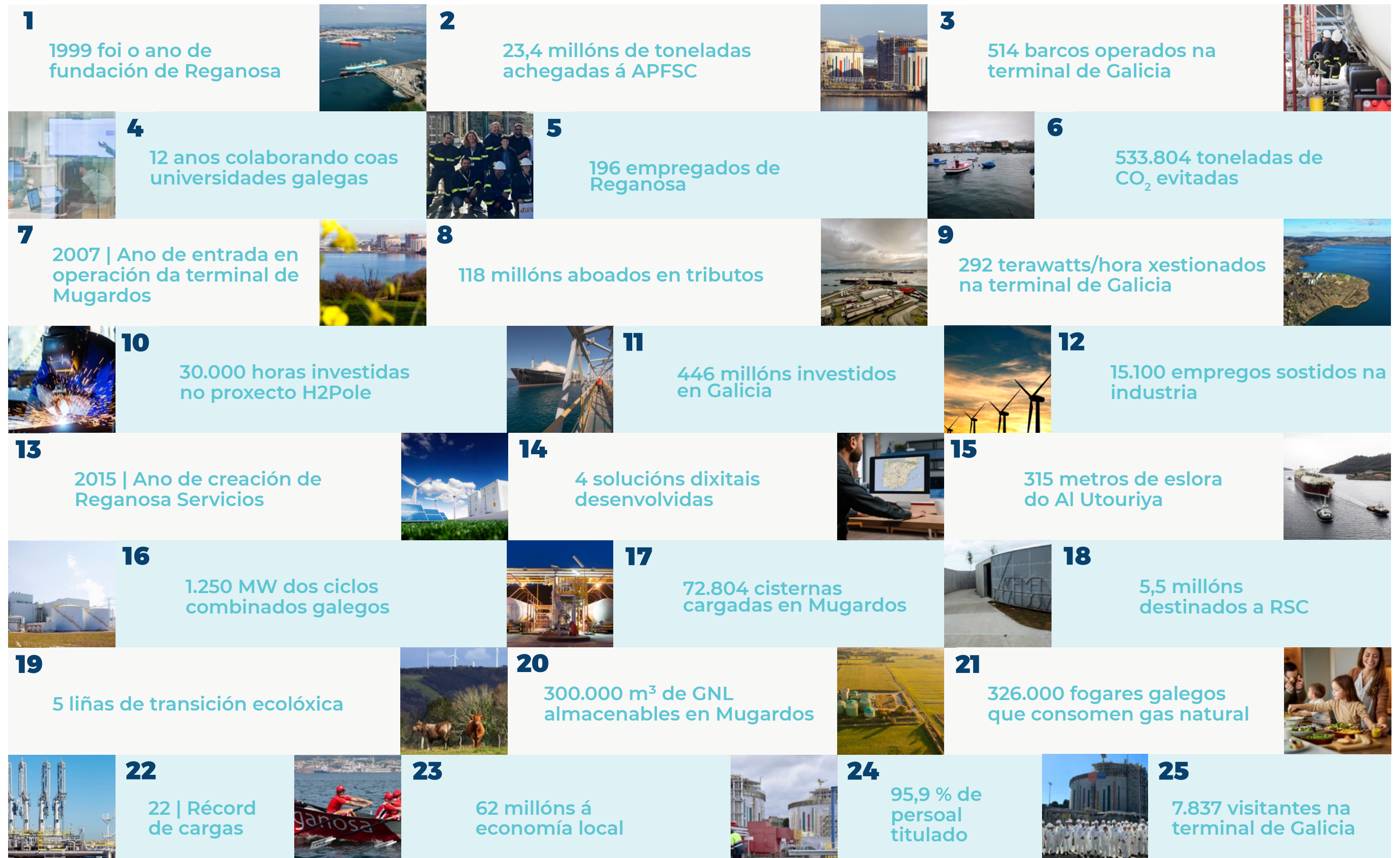
A través de solucións dixitais propias, acompañamos os nosos clientes na mellora da eficiencia enerxética, así como na planificación e xestión de sistemas enerxéticos.

Actualmente dispoñemos de tres ferramentas dixitais: Ganeso, para simular e optimizar redes; DTSO, para a xestión e planificación de sistemas enerxéticos, e OIIO, unha aplicación móbil comprometida coa eficiencia enerxética de autónomos e pemes.

O NOSO PERCORRIDO

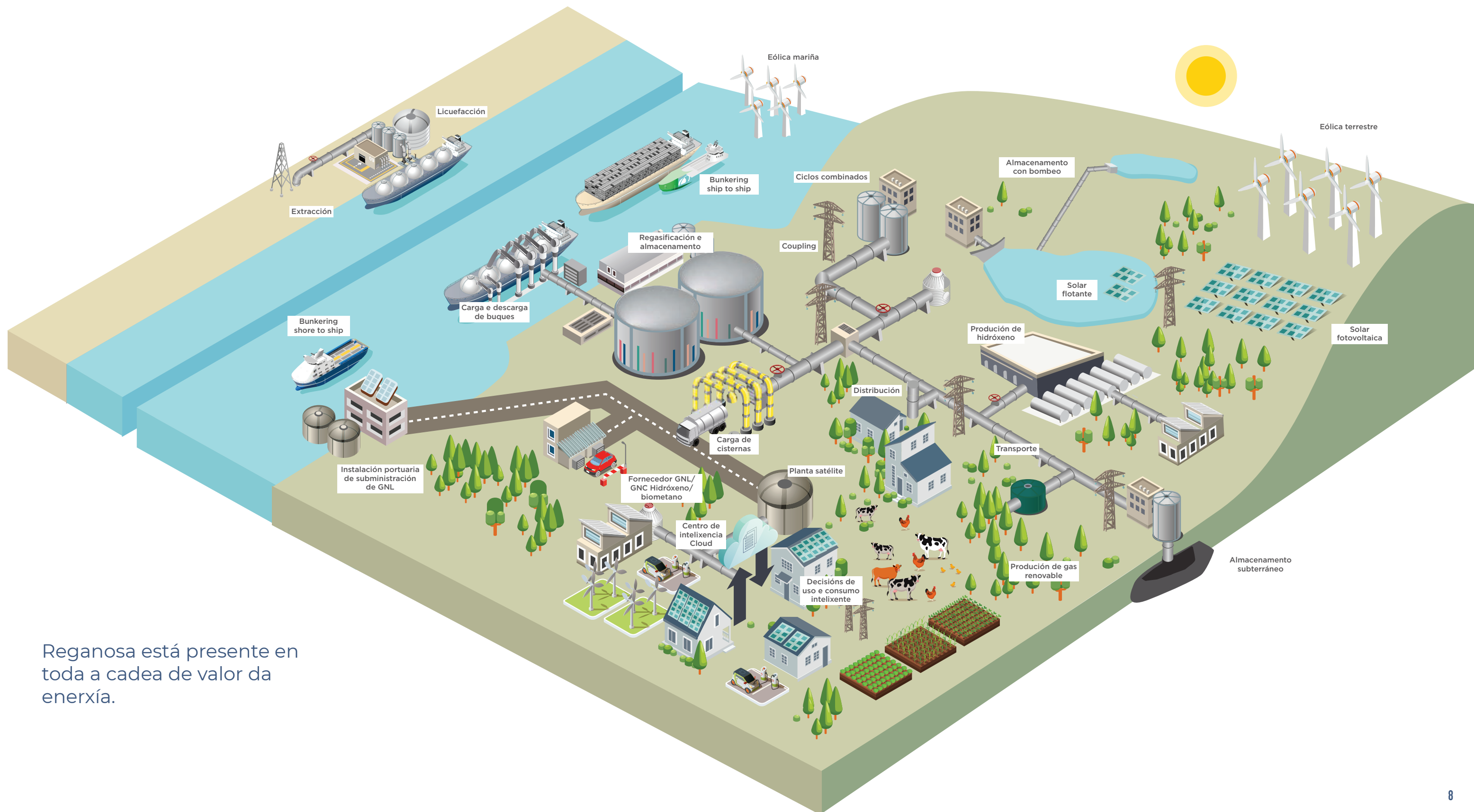


1.2 REGANOSA: 25 ANOS, 25 DATOS



1.3 A CADEA DE VALOR DA ENERXÍA

[2-6]



Reganosa está presente en toda a cadea de valor da enerxía.

1.4 PRESENZA NO MUNDO

[2-1] [2-6]



1.5 PROPÓSITO E VALORES

[2-23]

O NOSO PROPÓSITO:

Mellorar o benestar da sociedade e a competitividade das empresas, principalmente a través de infraestruturas e solucións enerxéticas sostibles económica, social e medioambientalmente.

OS NOSOS VALORES:

Integridade

Excelencia

Respecto

Compromiso

Colaboración



1.6 ÉTICA E CULTURA DE EMPRESA

[2-16] [2-23] [2-24] [2-25] [2-26] [3-3] [205-2]

CÓDIGO ÉTICO E DE CONDUCTA

O Código Ético e de Conduta de Reganosa, aprobado polo Consello de Administración, recolle os valores que orientan as actividades e operacións de todas as empresas do grupo. Promove unha actividade responsable e inclusiva, orientada a acadar os máximos estándares de integridade profesional, e subscibe de forma expresa todos os principios do Pacto Mundial das Nacións Unidas, iniciativa á que Reganosa se adheriu no ano 2013.

O Código Ético foi obxecto dunha actualización en 2024 co fin de incluír os últimos avances normativos e incorporar as mellores prácticas. Configúrase como unha guía de actuación para todos os profesionais de Reganosa e para todas as persoas e entidades coas que esta mantén relacións ou colaboracións, no marco dun ámbito global e cambiante. O Código Ético atópase accesible a través da web corporativa: www.reganosa.com en castelán, inglés e galego.

COMITÉ DE AUDITORÍA E CUMPRIMENTO

O Comité de Auditoría e Cumprimento de Reganosa informa directamente ao Consello de Administración e está integrado por membros do Consello. Este comité ten, entre as súas funcións, as seguintes:

- Impulsar a integración dun comportamento profesional, ético e responsable na estratexia e xestión de Reganosa.
- Salvaguardar o respecto e cumprimento dos principios establecidos no Código.
- Desenvolver as competencias relativas á súa interpretación vinculante e aplicación.

CANLE DE COMUNICACIÓNS

Os grupos de interese dispoñen dunha canle de comunicacións, accesible dende a web corporativa, que tramita de xeito confidencial todas as consultas relativas á aplicación do código e a normativa interna da compañía, e as realizadas ao abeiro da Lei 2/2023, do 20 de febreiro, reguladora da protección das persoas que informen sobre infraccións normativas e de loita contra a corrupción. Adicionalmente, durante as xornadas de acollida das novas incorporacións e durante as visitas de prescrites realizadas ás instalacións, resolvéronse todas as dúbidas formuladas.

FORMACIÓN

As novas incorporacións profesionais reciben na súa xornada de acollida un exemplar do Código Ético e de Conduta e formación sobre os principios e ferramentas contidos neste, co fin de introducir a nosa cultura de valores, fomentar o comportamento íntegro no desenvolvemento das actividades diarias, e garantir que todo o persoal coñece os mecanismos de actuación ao seu alcance. De xeito periódico, cando o Comité de Ética identifica a necesidade, organízanse sesións formativas para que todos os profesionais coñezan as actualizacións establecidas no Código Ético.



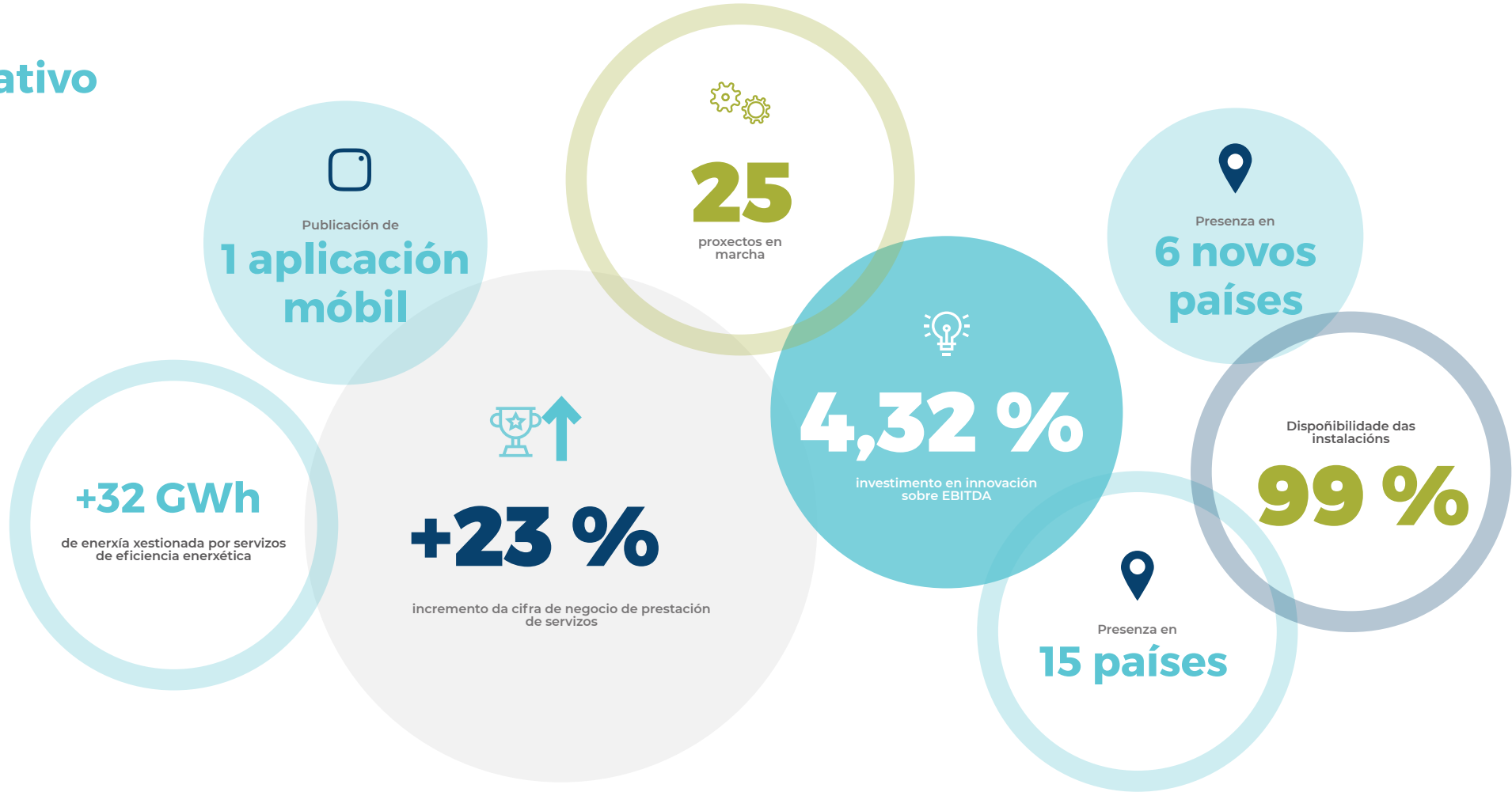


02

**REGANOSA
EN 2024**

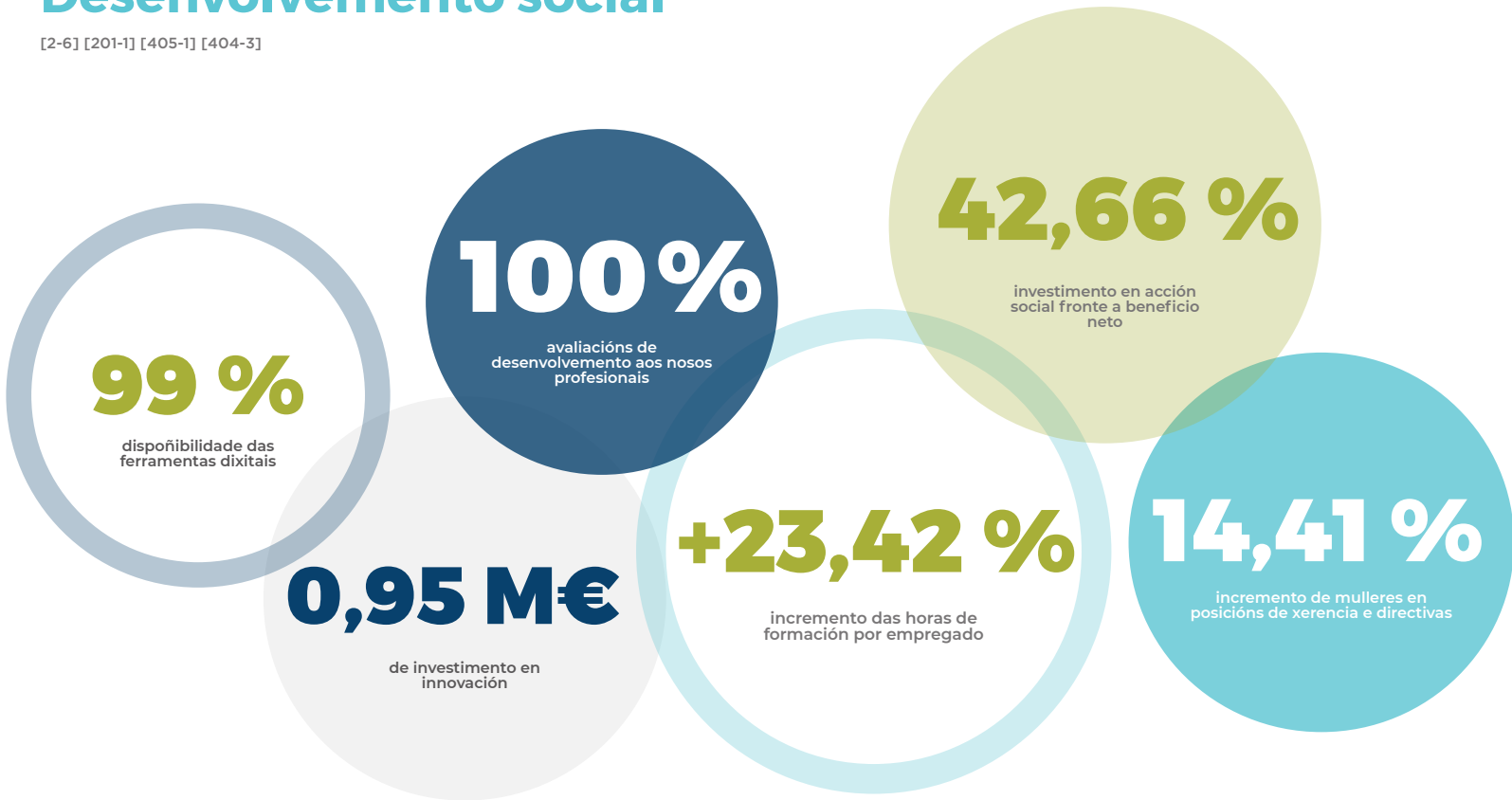
Desenvolvemento económico e operativo

[2-16] [203-2]



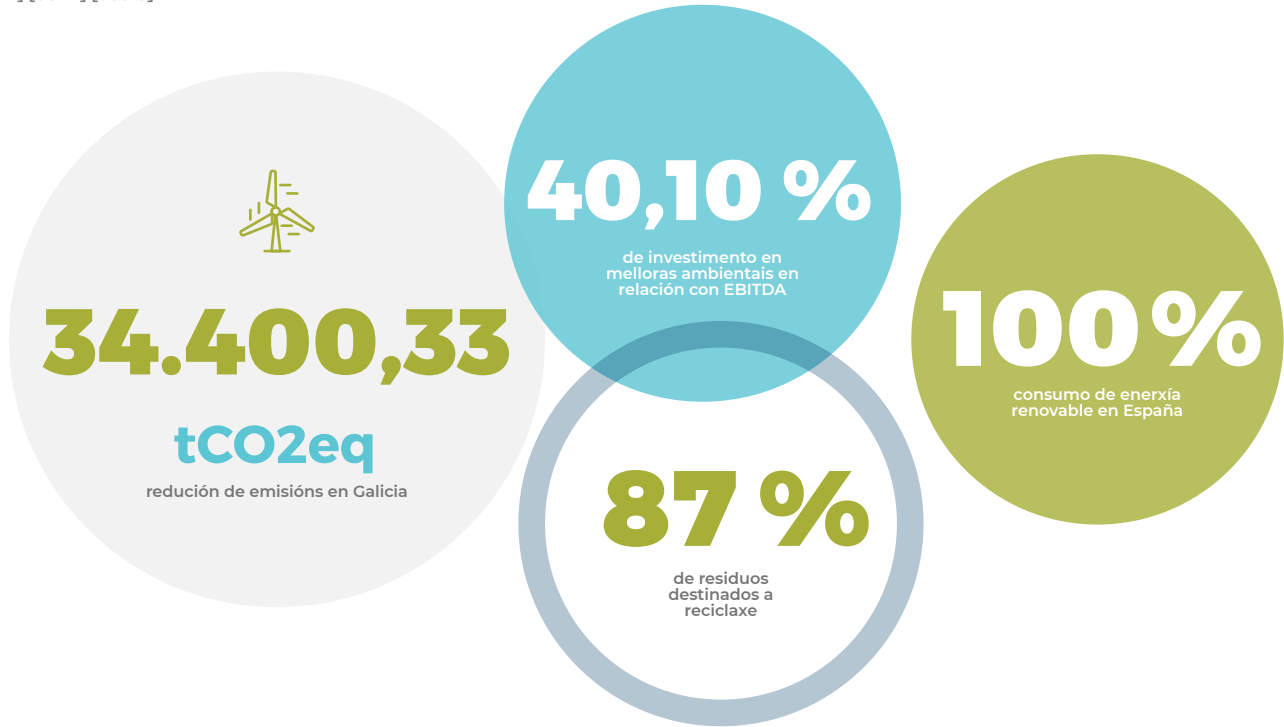
Desenvolvemento social

[2-6] [201-1] [405-1] [404-3]



Desenvolvemento ambiental

[203-2] [302-1] [305-5]



CAPITAL INDUSTRIAL*

[2-6] [203-1] [203-2]

	2024	2023	2022
Descarga de buques (GWh)	23.710	29.847	26.593
Regasificación de gas natural (GWh)	22.699	27.657	25.526
Presenza internacional (n.º países onde están en marcha proxectos)	15	15	14
Proxectos renovables que promove Reganosa	8	8	8

*Estes datos refírense á actividade regulada desenvolvida en España na planta de Mugaros.

CAPITAL FINANCEIRO

[201-4]

	2024	2023*	2022
Beneficio neto (€)*	12.606.790	12.425.803	10.023.429
Investimentos (€)*	11.360.031	2.669.038	7.170.730
Débeda neta (€)	0	0	0
Fondos propios (€)	213.847.479	201.317.286	187.227.685
Activos (€)	193.547.180	200.147.992	158.430.314
Cociente Débeda Neta/EBITDA	0	0	0
Rendibilidade sobre capital investido (ROE) (%)*	6,3	6,6	5,7
Rendibilidade sobre activos (ROA) (%)*	6,5	6,2	5,2
Axudas económicas outorgadas polas Administracións (€)	0	60.705	0

Para os efectos comparativos, exclúense os impactos extraordinarios derivados de operacións corporativas en 2023.

MEDIO AMBIENTE E SEGURIDADE

[203-2] [308-1] [403-4]

	2024	2023	2022
Simulacros e exercicios de seguridade desenvolvidos (n.º)	54	49	87
Investimentos en melloras ambientais (€)	8.856.227	191.988	309.676
Auditorías de calidade e seguridade, internas e externas (n.º)	39	36	15
Provedores rexistrados na base de datos de homologación que foron certificados de acordo con UNE 9.001 (%)	87,31	85,9	83

Estes datos fan referencia tanto ás instalacións en propiedade coma ás plantas en operación que son propiedade de terceiros.

CAPITAL SOCIAL

[201-1] [203-2] [204-1]

	2024	2023	2022
Investimento social en relación co EBITDA da compañía (%)	24,35	0,73	0,54
Investimento social en relación co beneficio neto da compañía (%)	42,66	1,35	1,90
Investimento social total (€)	5.378.444	210.143	182.297
Doazóns e patrocinios (€)	5.373.838	206.721	177.550
Persoas que participan nas diferentes actividades apoiadas por Reganosa (n.º)*	168.690	511.787	184.229
Valor económico xerado (€)	54.865.227	62.307.537	65.533.769
Valor económico distribuído (€)	49.734.134	58.815.514	42.860.671
Valor económico retido (€)	5.131.093	3.492.024	22.673.098
Porcentaxe de provedores galegos contratados sobre o total (agás as sociedades filiais estranxeiras)	20,80 %	40 %	41 %
Porcentaxe de gasto en provedores galegos sobre o total (agás as sociedades filiais estranxeiras)	17,94 %	24 %	29 %

*Inclúe os asistentes ás exposicións culturais e eventos deportivos promovidos por Reganosa.

GOBERNO CORPORATIVO E TRANSPARENCIA

[2-9] [2-29] [205-3] [405-1]

	2024	2023	2022
Conseelleiros a 31 de decembro	15	10	10
Mulleres no Consello de Administración (%)	26,7	10	0
Empregados que recibiron o Código Ético (%)	100	100	100
Comunicacións recibidas na Canle Ética (n.º)	0	2	1
Incidentes relacionados con corrupción (n.º)	0	0	0
Noticias sobre Reganosa en medios de comunicación (n.º)	378	844	665

CAPITAL HUMANO

[2-7] [401-1] [404-1] [404-3] [405-1]

	2024	2023	2022
Empregados a 31 de decembro (n.º)	196	195	159
Taxa de rotación	0,13	0,13	0,28
Índice de novas contratacións	0,13	0,32	0,23
Mulleres en postos directivos (%)	21,28	18,60	17
Empregados con contrato indefinido (%)	95,92	94,87	93,94
Idade media do persoal (anos)	39,94	39,38	40,24
Perfis profesionais (% de titulados superiores e medios)	95,41	95,90	96,86
Formación por empregado (horas/empregado)	33,20	26,92	28,50

03

ESTRATEGIA

3.1 CONTEXTO MACROECONÓMICO E ENERXÉTICO

3.2 XESTIÓN DE RISCOS

3.3 PLAN ESTRATÉGICO

3.4 ODS PRIORITARIOS PARA REGANOSA

3.1 CONTEXTO MACROECONÓMICO E ENERXÉTICO

A contorna actual caracterízase por unha crecente incerteza e volatilidade, impulsadas por factores xeopolíticos e macroeconómicos. Os conflitos en Oriente Próximo e Ucraína, a redefinición de bloques entre EUA e China, e o auxe dos populismos en Occidente agravan esta inestabilidade. No plano económico, este contexto elevou as primas de risco, o que altera as cadeas de subministración e xera posibles shocks de oferta, e isto afecta directamente a volatilidade de prezos.

Este escenario impulsou unha tendencia dos países para reforzar a súa independencia tecnolóxica, militar, enerxética e alimentaria mediante regulacións estratéxicas. Neste contexto, a evolución do consumo enerxético segue dúas traxectorias opostas: as economías desenvolvidas (EUA, Europa e Xapón) reducirán a súa demanda de enerxía na próxima década, mentres que as economías emerxentes (India, Sueste Asiático e Oriente Medio) verán un aumento no seu consumo.

A ámbito tecnolóxico, prevese que as tecnoloxías relacionadas co gas natural e o petróleo sigan a mesma tendencia que a enerxía primaria, con excepción de China, onde se prevé que ambos os combustibles sigan en ascenso. As enerxías renovables e a electricidade continúan o seu crecemento global, mentres que o carbón mostra unha diminución progresiva. En canto a investimentos, o capital destinado a enerxía limpa duplica o dos combustibles fósiles a escala mundial.

En Europa, os investimentos enfócanse na transición enerxética, con renovables, almacenamento, hidróxeno renovable, biogás e biometano. Non obstante, factores como a caída dos prezos da electricidade, a inflación, a alza dos tipos de xuro e a crecente oposición social a proxectos enerxéticos xeraron dúbidas sobre a velocidade da descarbonización.

países como Angola, Exipto e Trindade e Tobago limitaron a expansión. Non obstante, prevese un crecemento do 5 % en 2025, grazas a novos proxectos en América do Norte.

Para 2025, espérase que a demanda mundial de gas creza outro 2,3 % (case 100 bcm), con Asia como principal motor e a industria como o sector máis influente neste aumento.

España segue reflectindo as tendencias observadas en Europa, cun sector enerxético e industrial que está a afrontar retos adicionais.

SITUACIÓN DO MERCADO ENERXÉTICO

Gas natural

Tras a crise de subministración de anos anteriores, 2024 marcou un reequilibrio gradual do mercado do gas, que permitiu retornar a un crecemento estrutural. A demanda mundial acadou un máximo histórico, impulsada por Asia cun crecemento do 2,8 %. En Europa, o consumo mostrou unha leve recuperación grazas á industria, aínda que segue por debaixo dos niveis precrise.

Polo lado da oferta, a produción global de GNL creceu un 2,5 % en 2024, lonxe da media do 8 % rexistrada entre 2016 e 2020. Atrasos en proxectos de licuefacción e problemas de subministración en

Electricidade

A demanda mundial de electricidade aumentou un 4,3 % en 2024, e prevese que siga aumentando a un ritmo próximo ao 4 % ata 2027. Máis da metade do aumento da demanda mundial de electricidade en 2024 procede de China, e tamén se incrementou substancialmente na India e os países do Sueste Asiático, debido á forte expansión económica.

Nos principais mercados europeos a capacidade instalada de solar fotovoltaica e eólica aumentou en 2024, con valores de entre o 47 e o 10 % para a solar fotovoltaica e entre o 15 e o 0,6 % para a eólica. A demanda eléctrica foi maior que en 2023 na maioría de mercados eléctricos europeos, e revértese a tendencia á baixa observada entre 2022 e 2023.

Os prezos baixaron nos principais mercados europeos, con caídas dende o 40 % ao 15 % con

respecto a 2023, propiciada pola caída do prezo medio do gas e dos dereitos de emisión de CO₂.

En España, as renovables acadaron unha cota do 56 % sobre o total do mix español, cun incremento de case o 11 % respecto á súa produción do ano anterior, ademais, a demanda eléctrica incrementouse nun 1 %. Salienta o liderado da eólica no mix nacional: cun 23 % da estrutura de xeración. Séguela a nuclear, que mantén o seu segundo posto cunha achega do 19 %.

CONTEXTO REGULATORIO

O sector eléctrico e gasista está en plena transformación debido á implantación de directivas e regulamentos europeos, así como á definición de novos períodos regulatorios. As decisións normativas ata 2026 serán clave para determinar a evolución do mercado enerxético nacional.

Durante este exercicio publicouse regulación europea e nacional de relevancia para as actividades da compañía. Entre elas:

- Paquete de Gas e Hidróxeno (maio 2024): presenta medidas europeas para a descarbonización de mercados de gas, para a transición do sistema de gas natural baseado en renovables e gases baixos en carbono e para o establecemento progresivo dun sistema de hidróxeno interconectado da Unión.
- Reforma do mercado eléctrico europeo (maio 2024): ten como obxectivo protexer o consumidor fronte á volatilidade dos prezos mediante a implementación de acordos de compra de enerxía (PPA) entre subministradores e consumidores, contratos por diferenza (CFD) e contratos a prazo que fixen os prezos futuros, así como impulsar o investimento das enerxías renovables e mellorar a súa integración no sistema eléctrico.
- Publicación do Plan Nacional Integrado de Enerxía e Clima 2023-2030 español: inclúe obxectivos para 2030, entre eles un 32 % de redución de gases de efecto invernadoiro respecto a 1990, un 48 % de renovables sobre o uso final da enerxía, un 81 % de enerxía renovable na xeración eléctrica e dispoñer dunha potencia instalada de 214 GW, dos que 160 GW son de xeración renovable e 22,5 GW de almacenamento.



3.2 XESTIÓN DE RISCOS

[2-12] [2-13] [2-15] [2-17] [2-25] [2-26] [3-3] [205-1] [205-2]



NORMAS E PROCEDEMENTOS

As normas e procedementos de Reganosa aseguran un adecuado tratamento dos riscos, garanten o cumprimento da normativa vixente nos diferentes ámbitos de xestión e permiten aproveitar oportunidades mitigando efectos adversos.

Principais manuais, procedementos e políticas de Reganosa:

- Código Ético e de Conduta.
- Manual do Sistema Integrado de Xestión.
- Política de Seguridade, Saúde, Medio e Calidade.
- Manual de prevención de riscos penais.
- Política do Sistema Interno de Información.
- Política contra a corrupción e a fraude.
- Política de conflitos de interese.
- Política de patrocinios.
- Política de confidencialidade e privacidade.
- Política de tratamento de atencións e agasallos.
- Protocolo de acoso.
- Procedementos para o tratamento dos riscos de proxectos.
- Manual de *compliance* en materia operativa, legal, fiscal e laboral.
- Procedementos de seguridade da información e tecnoloxías TIC.
- Procedementos de calidade, administración e finanzas, orzamentos, control de operacións, contratación, avaliación e homologación de provedores e formación.

PROCEDEMENTO DE XESTIÓN DOS RISCOS

FASES:



ESTRUTURA ORGANIZATIVA

Consello de Administración

- Aproba os criterios de nivel de risco aceptable e as políticas de tratamento.
- Supervisa a eficacia do sistema de xestión de riscos.

Dirección e responsables de área

- Identifica novos riscos relevantes ou cambios significativos que poidan afectar as actividades e procesos.
- Avalía os riscos con apoio do Comité de Auditoría e Cumprimento e expertos.
- Xestiona as actividades de acordo co nivel de risco aceptable establecido.

Comité de Auditoría e Cumprimento

- Controla que os riscos se xestionan dentro do nivel de risco aceptable establecido.
- Realiza o seguimento das medidas e niveis de risco nas operacións.
- Presta asesoramento e apoio a todas as áreas da compañía para a xestión e control dos riscos.

PRINCIPAIS CERTIFICACIÓNS



PRINCIPAIS RISCOS

TIPO DE RISCO [201-2] [205-2]	DESCRICIÓN	MEDIDAS PREVENTIVAS E ACCIÓNS CORRECTIVAS
NEGOCIO	Regulatorios Os cambios no marco normativo poderían ter incidencia na actividade.	Comunicación fluída cos organismos reguladores e administracións públicas nacionais e internacionais nun marco colaborativo.
		Seguimento continuo das modificacións legais aprobadas en cada momento e realización de propostas de desenvolvemento regulatorio.
		Participación en asociacións, foros de debate e grupos de traballo, e interacción de forma activa co resto de axentes do sector.
		Defensa xurídica dos intereses da compañía naqueles casos nos que resulta necesario.
		Aposta polas tecnoloxías renovables e o deseño de ferramentas dixitais e plans de eficiencia enerxética que permitan optimizar os proxectos e respondan adecuadamente ás esixencias regulatorias.
	Conxunturais e de mercado Relacionados co conxunto de elementos que configuran a situación do sector e a configuración do mix enerxético.	Seguimento constante do comportamento da demanda.
		Análise continua do mercado enerxético en Europa e o resto do mundo, valorando os posibles impactos no negocio futuro.
		Adaptación da actividade á taxonomía europea de finanzas sostibles.
		Seguimento da evolución económica, política e social dos países.
	Proxectos internacionais Riscos xeopolíticos e operativos dos países onde Reganosa desenvolve a súa actividade.	Estudo constante de oportunidades e configuración de servizos que acheguen un valor diferencial aos clientes.
		Selección de proxectos, baseada nunha análise detallada do cliente, o país, o modelo de negocio, as marxes e riscos.
		Limitación de responsabilidade nos proxectos.
	Proxectos renovables Riscos derivados do atraso na posta en marcha.	Análise de oportunidades de negocio e de alianzas estratéxicas no ámbito das tecnoloxías renovables (eólica, biometano, almacenamento con bombeo e hidróxeno).
		Relación continua e seguimento coas Administracións Públicas e organismos reguladores.
		Protocolos de tramitación de autorizacións.
		Equipo técnico e legal especializado.
	Tecnolóxicos Posicionamento tecnolóxico á vangarda que evite perda de oportunidades.	Equipo de dixitalización especializado integrado por perfís científicos e técnicos.
		Desenvolvemento de ferramentas dixitais propias baseadas en modelos matemáticos que permiten deseñar e operar proxectos optimizando a súa configuración e eficiencia enerxética.
	Novos proxectos Atrasos na obtención de autorizacións	Plan de transformación dixital dos procesos da compañía, que permite a adaptación constante ás novas tecnoloxías.
		Relación continua e seguimento coas Administracións Públicas e organismos reguladores.
		Protocolos de tramitación de autorizacións.
		Equipo técnico e legal especializado.
REPUTACIONAL	Xestión da percepción que os grupos de interese teñen de Reganosa.	Monitorización de información en medios e redes sobre a compañía.
		Emisión de notas de prensa e reunións periódicas con grupos de interese.
		Código Ético e de Conduta e normativa interna para garantir o comportamento ético dos profesionais e o cumprimento da lexislación.
		Desenvolvemento de plans comunicacionais que inclúen a todos os grupos de interese.

PRINCIPAIS RISCOS

[11.2.2]

TIPO DE RISCO [201-2]	DESCRICIÓN	MEDIDAS PREVENTIVAS E ACCIÓNS CORRECTIVAS
OPERATIVO	Seguridade integral (persoas, instalacións, sistemas e información) Garantir que os impactos e riscos se minimizan ou eliminan.	Implantación e mantemento do Sistema Integrado de Xestión da calidade, ambiente, seguridade e saúde ocupacional (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e EMAS).
		A Comisión de Seguridade da compañía realiza un seguimento permanente dos plans, medidas e actividades de formación do persoal.
		Planificación da actividade preventiva, na que se establecen as medidas a levar a cabo para controlar, reducir e eliminar os riscos detectados nas avaliacións.
		Revisión periódica dos Plans de Seguridade e realización de simulacros para garantir a eficacia das actuacións previstas.
		O Plan de Prevención de Riscos Laborais desenvolve as accións preventivas a integrar en toda a estrutura organizativa.
		Seguimento da actividade mediante un centro de control permanente de ciberseguridade (SOC).
		Contratación dun paquete de seguros con compañías de recoñecido prestixio e experiencia internacional no sector enerxético para responder a todas aquelas continxencias que puidesen xurdir.
		Certificación mediante a ISO 27001 do Sistema de Xestión da Seguridade da Información.
	Sostibilidade e medio ambiente Cumprimento dos obxectivos de transición enerxética, medio ambiente, inclusión, coidado das persoas e bo goberno.	Implantación e mantemento do Sistema Integrado de Xestión da calidade, ambiente, seguridade e saúde ocupacional (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e EMAS).
		Sistema de políticas e procedementos en materia de compliance, ambiente e sostibilidade que rexen a actividade da compañía e permiten monitorizar a evolución de forma constante.
		Programas de mellora ambiental e seguimento dos parámetros da contorna.
		Establecemento dun procedemento de homologación de provedores para a contratación de servizos, obras e aprovisionamentos, que aseguran a selección dos máis cualificados.
	O&M das infraestruturas Riscos asociados ao funcionamento dos activos, por erros humanos, falta de adaptación ou obsolescencia.	Desenvolvemento e implantación de procedementos e actuacións segundo criterios de calidade, ambiente e prevención (Certificacións ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e EMAS).
		Métodos analíticos validados de acordo a UNE ISO IEC 17025 para determinación de composición e propiedades físicas de gas natural e análise de compostos de xofre.
		Revisión preventiva e predictiva de equipos, de acordo con programas específicos de mantemento.
		Uso das últimas tecnoloxías nos equipos de medición.
		O Procedemento de xestión de incidentes industriais establece a metodoloxía do proceso de investigación das condutas ou factores que determinaron a ocorrencia de incidentes. A partir das conclusións acadadas, implántase e realízase o seguimento de medidas correctivas e preventivas específicas para evitar a súa repetición.
		Plans de formación continuos dos operadores.
FINANCEIRO	Risco de tipos de xuro	Establecemento de comunidades de práctica transversais a todo o grupo, que permiten homoxeneizar procesos, compartir coñecemento e avaliar de xeito permanente a operación de infraestruturas.
		Política de cobertura deste risco baseada no mantemento de tipos de xuro fixos.
		Contratación de sistemas de cobertura de tipos de xuro que protexan o negocio fronte a escenarios de tipos altos.
	Fluxo de caixa	Mantemento das dispoñibilidades líquidas necesarias para facer fronte aos compromisos financeiros.
		Manter un balance sólido e liñas de financiamento adecuadas que aseguren a solvencia para afrontar os proxectos.
	Risco de financiamento no desenvolvemento de novos proxectos	Relación fluída con entidades bancarias.
		Xestión dos procesos de financiamento a través de asesores e persoal especializado.
	Fiscal	Desenvolvemento de proxectos aliñados co Regulamento (UE) 2020/852 relativo ao establecemento dun marco para facilitar os investimentos sostibles.
		Procedementos fiscais.
		Asesoramento por expertos fiscais acerca dos criterios de tributación de todas as operacións da compañía.

3.3 PLAN ESTRATÉXICO

[2-23]



SOSTIBILIDADE

ECONÓMICA, SOCIAL E MEDIOAMBIENTAL



INFRAESTRUTURAS

- Garantir a seguridade de subministración enerxética.
- Xestionar a eficiencia operativa das infraestruturas optimizando o control de custos e mellorar a súa competitividade.
- Diversificación de actividades e tecnoloxías sostibles como piares do mix enerxético.
- Impacto estratéxico nos territorios e creación de valor local.
- Proxectos circulares para potenciar a competitividade e xerar vantaxes competitivas.
- Garantir unha rendibilidade razoable e estabilidade financeira.
- Enfoque regulatorio e tecnolóxico orientado á sostibilidade, rendibilidade e desenvolvemento das actividades do negocio.



SERVIZOS

- Liderado mundial na prestación de servizos de O&M para infraestruturas enerxéticas a medio e longo prazo.
- Sinerxías e integración entre negocios e ampliar os servizos atendendo ás necesidades e os stakeholders da cadea de valor dos nosos clientes actuais e futuros.
- Eficiencia enerxética a través de ferramentas e solucións dixitais.
- Innovación e tecnoloxía no desenvolvemento de infraestruturas e modelos de consumo enerxéticos.
- Optimización das capacidades industriais para a xestión de comunidades enerxéticas e industrias.

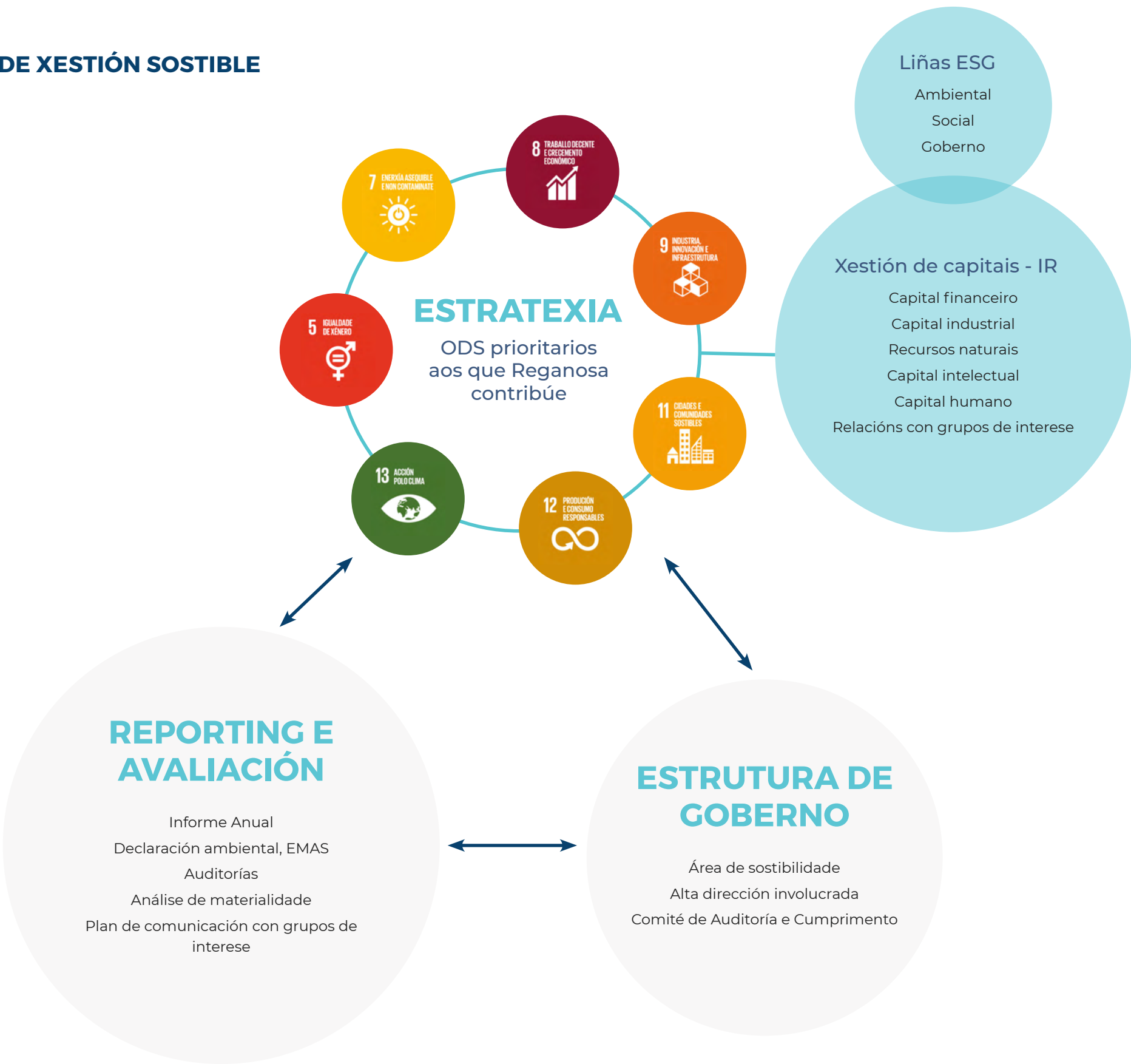


PERSOAS

MELLORAR O BENESTAR DA SOCIEDADE E A COMPETITIVIDADE DAS EMPRESAS

MODELO DE XESTIÓN SOSTIBLE

[2-23]



LIÑAS ESTRATÉXICAS ESG
DE REGANOSA

[2-23]

Ambiental

- Neutralidade en carbono en 2040.
- Redución das emisións GEI.
- Enerxía limpa e segura para o tecido social e produtivo.
- Eficiencia en consumos e xestión de residuos (3R: reducir, reutilizar e reciclar).



Social

- Dixitalización para o impulso do negocio.
- Empresa tecnolóxica de referencia.
- Cultura innovadora, áxil e colaboradora que atraia e reteña o talento.
- Plans de formación e mentoring.
- Diversidade e inclusividade.
- Programas de acción social educativos, culturais e deportivos.
- Impacto no territorio: benestar para as familias e competitividade para a industria.



Goberno

- Incentivos do equipo de dirección e responsables vinculados a obxectivos de sostibilidade.
- Finanzas sostibles aliñadas coa taxonomía.
- Negocios éticos.



3.4 ODS PRIORITARIOS PARA REGANOSA

[2-23] [2-24]

REGANOSA DESENVOLVE A SÚA ESTRATEXIA EMPRESARIAL COMPROMETIDA CON ACADAR OS OBXECTIVOS DE DESENVOLVEMENTO SOSTIBLE (ODS), CANALIZANDO OS SEUS ESFORZOS CARA A AQUELES ÁMBITOS ONDE A SÚA CONTRIBUCIÓN É MÁIS RELEVANTE E ONDE A SÚA ACHEGA PODE XERAR MAIORES IMPACTOS POSITIVOS, ATENDENDO ÁS NECESIDADES DOS SEUS GRUPOS DE INTERESE E ÁS ACTIVIDADES E CAPACIDADES DA COMPAÑÍA.

Fomentar a igualdade de xénero

- 5.1.- Poñer fin a todas as formas de discriminación contra todas as mulleres e as nenas en todo o mundo.
- 5.5.- Velar pola participación plena e efectiva das mulleres e a igualdade de oportunidades de liderado a todos os niveis da adopción de decisións na vida política, económica e pública.

- Desenvolvemos un Plan de Igualdade para asegurar que as mulleres e homes teñen as mesmas oportunidades e eliminamos calquera tipo de discriminación.
- O proceso de selección e contratación realízase de acordo con principios de igualdade.
- Realízanse análises periódicas dos niveis salariais, onde non se identifican diferenzas entre mulleres e homes.
- Participamos no Clúster de Impacto Social para abordar a integración dos dereitos humanos na compañía e para garantir unha configuración inclusiva e igualitaria.

Indicadores GRI asociados

401-3	Permiso parental.
404-1	Media de horas de formación ao ano por empregado.
405-1	Diversidade en órganos de goberno e empregados.
405-2	Cociente do salario base e da remuneración de mulleres fronte a homes.



Garantir o acceso a unha enerxía accesible, fiable e sostible

- 7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente a proporción de enerxía renovable no conxunto de fontes enerxéticas.

- Fomentamos e desenvolvemos proxectos enerxéticos renovables que incorporen as últimas tecnoloxías de almacenamento.
- Promovemos o uso de fontes renovables para a mobilidade a través de proxectos e a participación en asociacións do sector.
- Desenvolvemos ferramentas dixitais que permitan configurar infraestruturas e sistemas enerxéticos máis eficientes, co máximo aproveitamento da auga, o vento e o sol.

Indicadores GRI asociados

302-1	Consumo enerxético dentro da organización.
302-2	Consumo enerxético fóra da organización.
302-3	Intensidade enerxética.
302-4	Redución do consumo enerxético.
Indicador de Reganosa	Disponibilidade das instalacións.



Promover o crecemento económico sostido, inclusivo e sostible, e o emprego de calidade

8.2 Lograr niveis máis elevados de produtividade económica mediante a diversificación, a modernización tecnolóxica e a innovación, entre outras cousas centrándose nos sectores con gran valor engadido e un uso intensivo da man de obra.

8.5 De aquí a 2030, lograr o emprego pleno e produtivo e o traballo decente para todas as mulleres e os homes, incluídos os mozos e as persoas con discapacidade, así como a igualdade de remuneración por traballo de igual valor.

8.6 De aquí a 2030, reducir considerablemente a proporción de mozos que non están empregados e non cursan estudos nin reciben capacitación.

8.8 Protexer os dereitos laborais e promover un ámbito de traballo seguro e sen riscos para todos os traballadores, incluídos os traballadores migrantes, en particular as mulleres migrantes e as persoas con empregos precarios.

- Investimos en transformación dixital e mantemos acordos de investigación con Universidades e centros tecnolóxicos.
- Mantemos programas de colaboración con centros de formación para a contratación de mozos e o outorgamento de bolsas.
- Traballamos intensamente na captación e retención do talento como base para o desenvolvemento dos nosos obxectivos estratéxicos e para un crecemento sostible.
- Xeramos ámbitos de traballo seguros, procedimentados e auditados periodicamente.

Indicadores GRI asociados

Indicador de Reganosa	Transformación dixital e innovación.
2-8	Traballadores que non son empregados.
201-1	Valor económico directo xerado e distribuído.
401-1	Novas contratacións e rotación dos empregados.
407-1	Operacións e provedores cuxo dereito á liberdade de asociación e negociación colectiva podería estar en risco.
403-1	Sistema de xestión da saúde e a seguridade no traballo.
403-2	Identificación de perigos, avaliación de riscos e investigación de incidentes.



Desenvolver infraestruturas seguras e eficientes que subministren enerxía sostible ao tecido industrial dos territorios

9.1 Desenvolver infraestruturas fiables, sostibles, resilientes e de calidade, incluídas infraestruturas rexionais e transfronteirizas, para apoiar o desenvolvemento económico e o benestar humano, facendo especial fincapé no acceso alcanzable e equitativo para todos.

9.4 De aquí a 2030, modernizar a infraestrutura e reconverter as industrias para que sexan sostibles, utilizando os recursos con maior eficacia e promovendo a adopción de tecnoloxías e procesos industriais limpos e ambientalmente racionais, e logrando que todos os países tomen medidas de acordo coas súas capacidades respectivas.

9.5 Aumentar a investigación científica e mellorar a capacidade tecnolóxica dos sectores industriais de todos os países, en particular os países en desenvolvemento, entre outras cousas fomentando a innovación e aumentando considerablemente, de aquí a 2030, o número de persoas que traballan en investigación e desenvolvemento por millón de habitantes e os gastos dos sectores público e privado en investigación e desenvolvemento.

- Ademais dos proxectos de enerxía renovable e almacenamento, desenvolvemos e participamos en iniciativas para implantar novos usos do gas natural na mobilidade, que permitan reducir as emisións dos gases de efecto invernadoiro.
- Operamos infraestruturas gasistas que permitan o cambio de combustibles máis contaminantes, reducindo as emisións GEI.
- A unidade operativa de dixitalización de Reganosa dedícase ao desenvolvemento de ferramentas orientadas a reducir residuos e a facer unha xestión eficiente de instalacións e recursos, como DTSO, o programa Zeppelin e a aplicación Oiio.

Indicadores GRI asociados

203-1	Investimentos en infraestruturas e servizos apoiados.
203-2	Impactos económicos indirectos significativos.



Lograr que as cidades e os asentamentos humanos sexan inclusivos, seguros, resilientes e sostibles

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, alcanzables, accesibles e sostibles para todos e mellorar a seguridade viaria, en particular mediante a ampliación do transporte público, prestando especial atención ás necesidades das persoas en situación de vulnerabilidade, as mulleres, os nenos, as persoas con discapacidade e as persoas de idade.

11.4 Redobrar os esforzos para protexer e salvagardar o patrimonio cultural e natural do mundo.

11.6 De aquí a 2030, reducir o impacto ambiental negativo per cápita das cidades, mesmo prestando especial atención á calidade do aire e a xestión dos refugалlos municipais e doutro tipo.

- Os proxectos enerxéticos nos que traballa Reganosa permitirán reducir o impacto ambiental negativo nas cidades para cumprir cos obxectivos 2030, con especial incidencia na calidade do aire, a xestión de desfeitos e a subministración de enerxía limpa e competitiva.
- Desenvolvemos un programa de acción social dedicado, entre outros aspectos, ao fomento da cultura e a educación.



Indicadores GRI asociados

305-1	Emisións directas de gases de efecto invernadoiro. Alcance 1 (segundo GHG Protocol).
305-2	Emisións indirectas de gases de efecto invernadoiro. Alcance 2 (segundo GHG Protocol).
305-3	Outras emisións indirectas de GEI (alcance 3).
305-6	Emisións de substancias que esgotan a capa de ozono (SAO).
305-7	NOx, SOx e outras emisións atmosféricas significativas ao aire.

Garantir modalidades de consumo e produción sostibles

12.2 De aquí a 2030, lograr a xestión sostible e o uso eficiente dos recursos naturais.

12.4 De aquí a 2030, lograr a xestión ecoloxicamente racional dos produtos químicos e de todos os refugалlos ao longo do seu ciclo de vida, de conformidade cos marcos internacionais convidos, e reducir significativamente a súa liberación á atmosfera, a auga e o chan co fin de minimizar os seus efectos adversos na saúde humana e o ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente a xeración de refugалlos mediante actividades de prevención, redución, reciclaxe e reutilización.

- Desenvolvemos proxectos de economía circular, que valoricen residuos, clasifiquen e traten refugалlos e xeren enerxía, materiais reciclados e fertilizantes.
- Medimos cada ano os consumos enerxéticos co fin de minimizar a nosa pegada de carbono, controlar a súa evolución e fixar obxectivos de redución progresivos.
- Xestionamos con responsabilidade os nosos residuos a través de xestores autorizados e destinamos a máxima porcentaxe posible a reciclaxe ou reutilización.
- Fomentamos a compra a subministradores locais en cada unha das instalacións que xestionamos ou operamos.



Indicadores GRI asociados

302-3	Intensidade enerxética.
302-4	Redución do consumo enerxético.
303-3	Extracción de auga.
303-4	Verteduras de auga.
301-2	Insumos reciclados.
306-3	Resíduos xerados.

Adoptar medidas urxentes para combater o cambio climático e os seus efectos

13.3 Mellorar a educación, a sensibilización e a capacidade humana e institucional respecto da mitigación do cambio climático, a adaptación a el, a redución dos seus efectos e a alerta temperá.

- Establecemos compromisos de eficiencia e redución da intensidade enerxética nas nosas infraestruturas.
- Participamos no Clúster de cambio climático, desenvolvendo a folia de ruta para a transformación empresarial cara a unha economía baixa en carbono, de acordo co obxectivo de Axenda 2030 de Obxectivos de Desenvolvemento Sostible.



Indicadores GRI asociados

302-3	Intensidade enerxética.
302-4	Redución do consumo enerxético.
303-3	Extracción de auga.
303-4	Verteduras de auga.

04

MODELO DE XESTIÓN

- 4.1 SEGURIDADE INTEGRAL
- 4.2 XESTIÓN OPERATIVA E PROXECTOS
- 4.3 XESTIÓN DE RECURSOS NATURAIS
- 4.4 XESTIÓN DO CAPITAL HUMANO
- 4.5 ORIENTACIÓN AO CLIENTE
- 4.6 CADEA DE SUBMINISTRACIÓN
- 4.7 RELACIÓNS CON GRUPOS DE INTERESE
- 4.8 XERACIÓN DE RIQUEZA E ACTIVIDADE
- 4.9 XESTIÓN DO CAPITAL FINANCEIRO
- 4.10 COMPROMISO SOCIAL

4.1 SEGURIDADE INTEGRAL

[2-23] [2-24] [3-3] [403-6] [403-7]

AVANCE EN 2024

- Desenvolveuse o plan de simulacros destinado a optimizar as intervencións técnicas do persoal.
- Certificación de Reganosa Asset Investments dentro do Sistema Integrado de Xestión da compañía.
- Implementáronse todas as accións definidas dentro do Plan de Transformación da Seguridade, incluída a reavaliación da cultura de seguridade do Grupo, cun resultado superior á media da industria.

OBXECTIVOS PARA 2025

- Implementar accións definidas para o ano 2025 dentro do Plan de Transformación da Seguridade.
- Desenvolvemento do plan de simulacros destinados a optimizar as intervencións técnicas de persoal propio e externo.

PLAN DE MELLORA DE SEGURIDADE INTEGRAL

[403-2] [403-5] [403-7]

Reganosa desenvolve un Plan de mellora continua da seguridade integral para o horizonte 2021 - 2025, que inclúe as persoas, as instalacións e os sistemas de información. Este exercicio acadouse o 100 % de cumprimento dos obxectivos marcados.

Entre as principais accións derivadas do Plan durante o exercicio salientan:

- Desenvolvemento dun programa de comunicación e formación específico para reforzar as competencias de liderado en seguridade.
- Implementación dun programa de motivación e concienciación en seguridade.



SISTEMA INTEGRADO DE XESTIÓN

[403-1] [403-2] [3-3]

A seguridade integral é un dos principios básicos de xestión da compañía. En cada unha das súas liñas de negocio, Reganosa aplica os estándares internacionais máis esixentes e desenvolve as prácticas necesarias para garantir a seguridade das persoas, as instalacións, o ambiente e a información. Toda a súa actividade desenvólvese de acordo coa Política de Seguridade e Saúde, Medio e Calidade.

A compañía conta cun Sistema de Xestión Integrado auditado anualmente, e certificado, entre outros, conforme ás normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que garante o cumprimento da lexislación e prevén e minimiza os impactos asociados á súa actividade. O alcance da certificación inclúe actualmente as operacións de Regasificadora del Noroeste, Reganosa Servicios, Reganosa Asset Investments, Reganosa Italia, Reganosa Malta e Reganosa Alemaña.

SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

[403-1] [403-4] [403-6] [403-7]

Os Plans de Prevención de Riscos Laborais de Reganosa establecen as medidas a integrar nos procesos operativos e nas condicións e organización do traballo, co fin de asegurar o control dos riscos en todas as instalacións e cumprir coa normativa vixente nas situacións onde Reganosa está presente.

Reganosa promove a cultura de seguridade tamén entre as súas empresas colaboradoras, estendendo todas as medidas e requisitos técnicos para a realización de actividades nas instalacións. Antes da formalización da relación contractual e durante o desenvolvemento desta, revísase a documentación de seguridade das empresas colaboradoras a través dunha aplicación informática e posteriormente impárteselles un curso de acceso previo ao desenvolvemento da actividade.

Cada centro de traballo ten o seu propio representante ou Comité de Seguridade e Saúde onde participan os delegados de prevención que representan os profesionais. Os comités reúnen periodicamente para revisar as actuacións da empresa en materia de prevención de riscos laborais.



INDICADORES DE SEGURIDADE LABORAL [403-9]

	2024	2023	2022
Índice de frecuencia total*	2,51	0	5,60
Índice de gravidade total**	0,07	0	0,52
Índice de frecuencia do persoal propio	3,37	0	4,07
Índice de gravidade do persoal propio	0,09	0	0,48
Índice de frecuencia para traballadores externos	0	0	8,96
Taxa de enfermidades profesionais	0	0	0
Vítimas mortais	0	0	0

* Índice de frecuencia = accidentes en xornada de traballo con baixa x 1.000.000/n.º de horas traballadas (incluídas as extras).

** Índice de gravidade = xornadas perdidas por accidentes en xornada de traballo con baixa x 1.000/n.º de horas traballadas (incluídas as extras).

En 2022 producíronse 2 accidentes con baixa, un de persoal propio e outro dun traballador externo. Ámbolos dous incidentes aconteceron dentro da xornada laboral, se ben se determinou que se deberon a factores externos e non existiron causas asociadas ao ámbito laboral. En 2024 produciuse 1 accidente con baixa de persoal propio cun período de ausencia asociado inferior a 1 mes.

TAXA DE ABSENTISMO POR XÉNERO E PAÍS

Índice de absentismo (%)*	Mulleres	Homes
España	5,79 %	7,68 %
Malta	1,95 %	1,34 %
Italia	0,35 %	1,54 %
Alemaña	-	3,03 %

*Índice de absentismo = horas perdidas/horas teóricas x 100

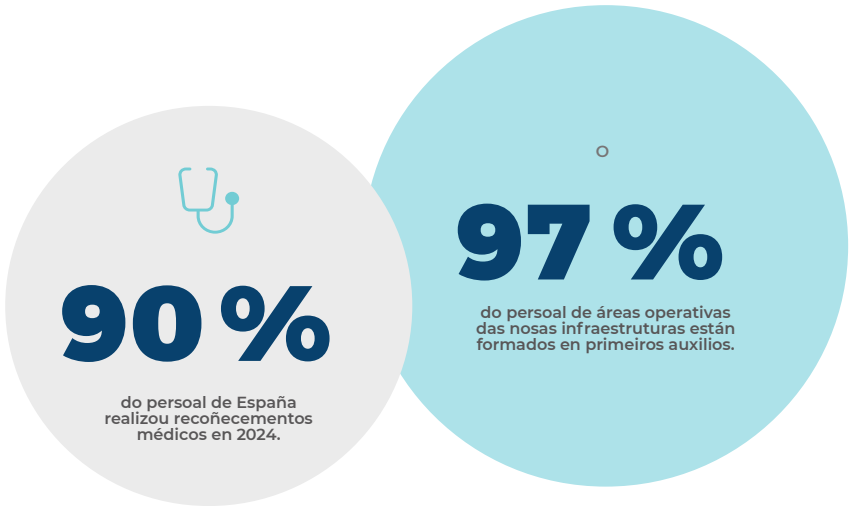
PLAN DE TRANSFORMACIÓN DE SEGURIDADE

Hoxe en día, a cultura de seguridade de Reganosa encóntrase por enriba da media da industria enerxética, o que reflicte o seu profundo compromiso coa mellora continua e a excelencia. Para Reganosa, a seguridade dos empregados é unha responsabilidade compartida a todos os niveis. Por iso, fortalecer o coñecemento, a implicación e o compromiso diario coa prevención de riscos, ao mesmo tempo que se fomenta unha sólida cultura

de seguridade, non é só unha prioridade, senón un principio fundamental en toda a organización. Dende 2021, a súa transformación estivo impulsada por unha dedicación e liderado inquebrantables, dende a alta dirección ata os equipos en planta. Ao longo dos anos, lográronse avances notables e duradeiros, e consolidouse a seguridade como un pilar estratéxico das súas operacións.

SAÚDE LABORAL [403-2] [403-3] [403-5] [403-6]

Reganosa promove hábitos saudables entre os seus profesionais, realizando de forma periódica recoñecementos médicos e impulsando a participación en campañas e actividades informativas sobre saúde.



Durante o ano 2024 realizáronse os seguintes talleres:

- Condución segura.
- Factores de risco cardiovascular.
- Saúde e benestar integral.
- Xestión de conflitos.
- Hábitos de vida saudables.
- Prevención de trastornos musculoesqueléticos.
- Primeiros auxilios.
- Riscos derivados da exposición ao ruído.
- Xestión do estrés.
- Prevención de riscos en PVD.

Reganosa está adherida á Declaración de Luxemburgo, pola que se comprometeu coa integración dos principios básicos da promoción da saúde no traballo e na xestión da saúde dos seus profesionais.





SEGURIDADE DAS INSTALACIÓNS

[3-3] [403-4] [403-5] [403-7]

Reganosa leva a cabo un seguimento continuo de todas as súas instalacións mediante avanzados sistemas de monitorización e control. Ademais, imparte formación sobre seguridade e actuación en caso de emerxencia a todos os seus profesionais e ao 100 % dos contratistas externos que traballan nas súas instalacións.

Todas as adaptacións tecnolóxicas necesarias nas instalacións sométense a un estrito procedemento de xestión de cambios no que se identifican as necesidades de realización de estudos cuantitativos e cualitativos de riscos de acordo con estándares internacionais de boas prácticas.

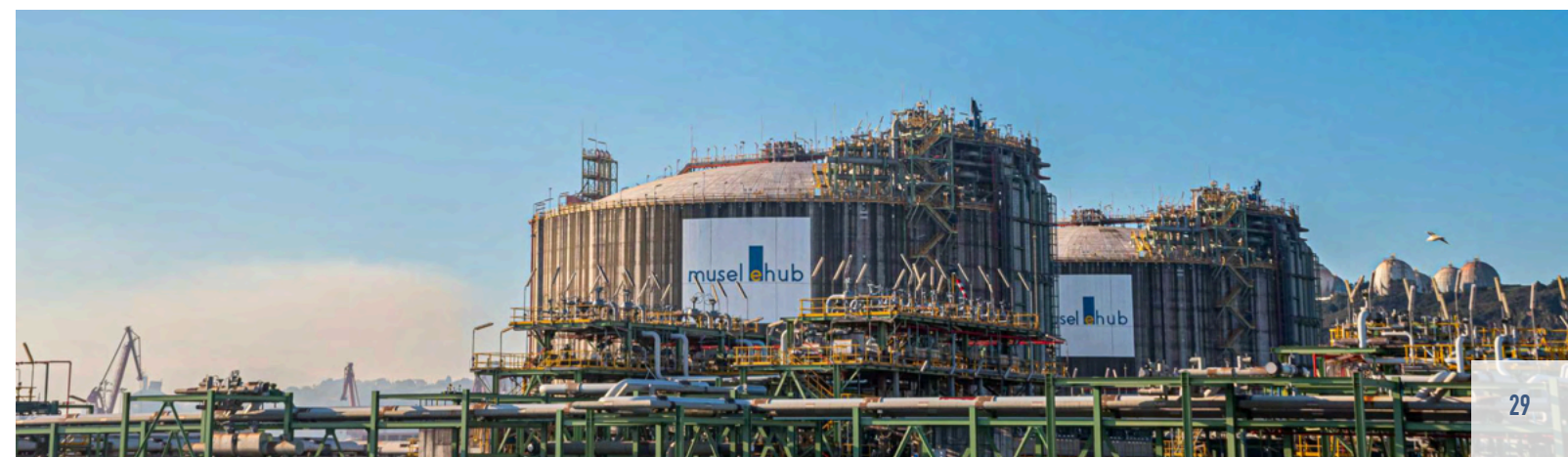
Reganosa coopera co Centro Nacional de Protección das Infraestruturas Críticas (CNPIC) e o Instituto Nacional de Ciberseguridade (INCIBE), e conta con plans específicos para previr e manter a adecuada protección das instalacións en cada momento.

SEGURIDADE DA INFORMACIÓN

[3-3]

Reganosa dispón dun sistema de xestión integrado de seguridade da información (SXSII), e está certificada conforme á norma ISO 27.001. Así mesmo, conta cun Centro de operacións e resposta a incidentes de seguridade da información, xestionado polo Responsable de Seguridade da Información, e cun Delegado de Protección de Datos.

Durante o ano 2024 actualizouse a normativa do SXSII á nova versión da norma ISO 27001 e superáronse as auditorías internas e externas con respecto á norma ISO 27001:2022 de Sistemas de Seguridade da Información.



4.2 XESTIÓN OPERATIVA E PROXECTOS

[2-6] [2-23] [2-24] [203-1] [203-2] [3-3]

AVANCE EN 2024

- 100 % de cumprimento das liñas de acción do Plan de mellora de seguridade integral.
- Obtención de todas as autorizacións ambientais da planta de hidróxeno H2Pole.
- Expansión da actividade de servizos en novos países: México, China, Angola, Malaisia, Timor Leste e Senegal.
- Lanzamento da app de eficiencia enerxética OIIO para iOS e Android.

OBXECTIVOS PARA 2025

- Avanzar no desenvolvemento de proxectos renovables, en contornas de dixitalización e afianzar alianzas estratéxicas.
- Posta en marcha do sistema de compresión na planta de Mugardos
- Aumentar a prestación de servizos de O&M.
- Manter o rigor nas actividades da compañía, protexendo a seguridade das persoas e o ambiente.
- Avanzar no desenvolvemento de ferramentas dixitais.

LIÑAS DE NEGOCIO [2-6]

INFRAESTRUTURAS	SERVIZOS
Infraestruturas reguladas	Consultoría e xestión integral de infraestruturas
Proxectos de transición enerxética	Eficiencia enerxética e dixitalización



100 %



TERMINAL DE GNL DE MUGARDOS

Características

- Almacenamento de tipo contención total onshore.
- Tecnoloxía de vaporización ORV e SCV.

Capacidades:

- Atraque: calquera tamaño (coa compatibilidade previa) ata 266.000 m³.
- Almacenamento: 300.000 m³.
- Regasificación: 412.800 Nm³/h.

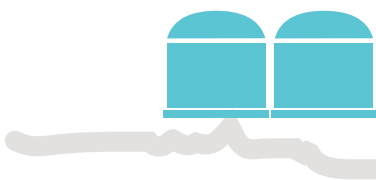
Relevancia estratéxica:

- Contribución ao desenvolvemento sostible de Galicia, á competitividade das súas industrias e á descarbonización da súa economía como respaldo das renovables.
- Rol clave para garantir a seguridade da subministración en España e Europa.
- Ferramentas dixitais propias para a xestión da actividade.

Servizos comerciais:

- Descarga e carga de GNL a buques. A terminal de Mugar dos realiza operacións de descarga e carga de GNL aos buques con caudais de 12.000 e 1.000 m³/h respectivamente.
- Gassing up e Cool Down. Na actualidade a planta conta coa maior experiencia do sistema gasista español nestas actividades.
- Almacenamento. Os dous tanques de almacenamento cos que conta a planta permiten almacenar ata 300.000 m³ de GNL.
- Regasificación. A capacidade de regasificación anual é de 3,6 bcm.
- Carga de cisternas. A planta ten unha capacidade de carga anual de 12.775 cisternas.
- Análise de laboratorio: O laboratorio de Reganosa presta servizos de ensaio de calidade de gas natural e está acreditado conforme a norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017. A devandita acreditación (número 1179/LE2273) foi concedida por ENAC (Entidade Nacional de Acreditación) e o seu alcance pódese consultar no sitio web de ENAC.

25 %



MUSEL E-HUB

Características

- Almacenamento de tipo contención total onshore.
- Tecnoloxía de vaporización ORV e SCV.

Capacidades

- Atracada: 65.000 m³/266.000 m³.
- Almacenamento: 300.000 m³.
- Regasificación: 800.000 N m³/h.

Relevancia estratéxica

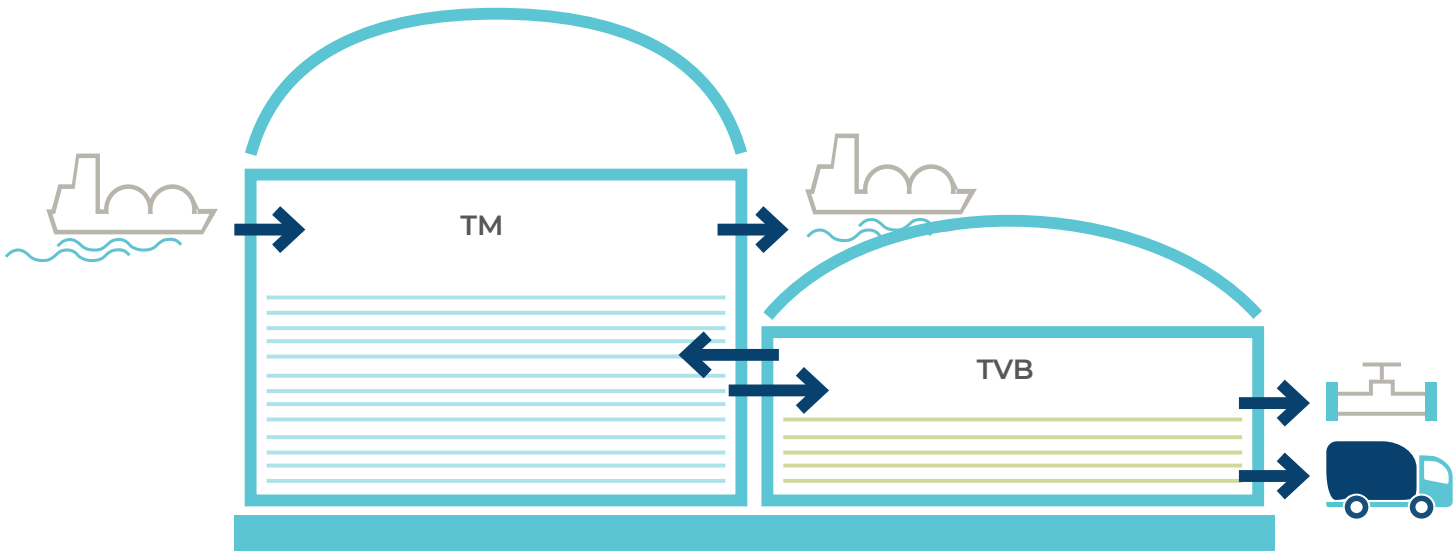
- Contribución á seguridade de subministración de gas en España e Europa.
- Diminución da dependencia enerxética europea e diversificación de fontes.
- Posición privilexiada no arco atlántico.

Modelo comercial

A terminal opera baixo un modelo comercial híbrido, mediante o cal:

- Destínase unha porcentaxe do almacenamento á comercialización baixo contratos a longo prazo e outra porcentaxe ao negocio regulado.
- As operacións de carga e descarga de buques de GNL lévanse a cabo en réxime non regulado.

As operacións de carga de cisternas operan baixo un réxime de acceso regulado. A planta ten unha capacidade de carga anual de 10.950 cisternas.



TECNOLOXÍAS QUE IMPULSAMOS

Hidróxeno verde

- Produción de hidróxeno mediante electrólise da auga con electricidade renovable para a descarbonización da industria e a mobilidade.

Eólica

- Desenvolvemos unha carteira de xeración renovable para proporcionar enerxía competitiva e limpa á industria e aos nosos proxectos.

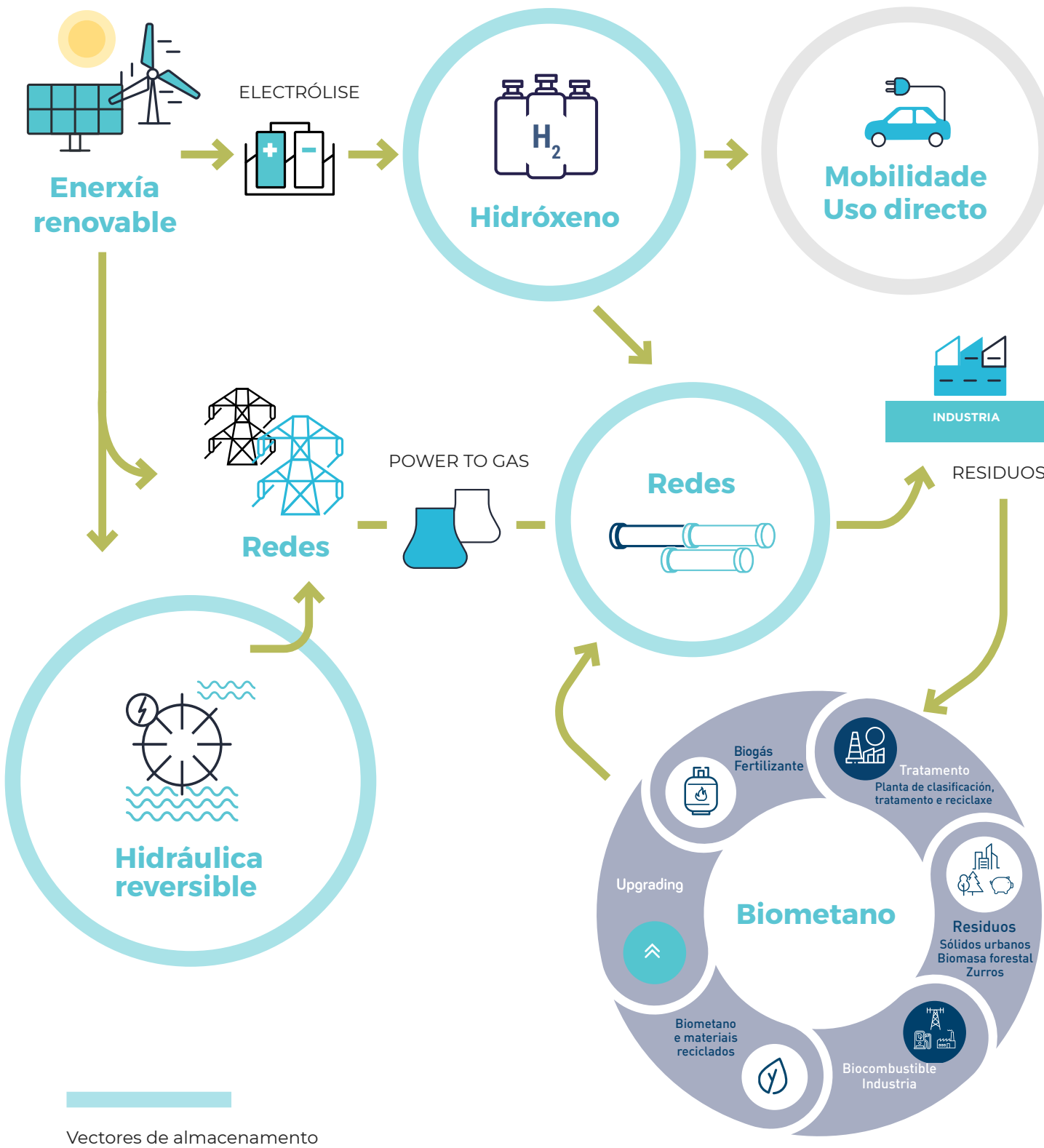
Almacenamento

- Almacenamento de electricidade mediante bombeo hidráulico e baterías.

Biometano

- Produción de biometano a partir da dixestión de residuos.

Unha cadea de valor da enerxía integrada, sostible e dixital.



CONSULTORÍA E XESTIÓN DE PROXECTOS

Asesoramos en todo o proceso de deseño das infraestruturas e prestamos asistencia e supervisión en calquera fase operativa, cunha ampla carteira de servizos, entre outros:

Servizos de auditoría

- Realización de auditorías técnicas, comerciais e regulatorias sobre infraestruturas enerxéticas en calquera fase do ciclo de vida dos proxectos.

Enxeñaría e xestión de proxectos

- Realización de estudos de viabilidade, supervisión de enxeñaría nas diferentes etapas dos proxectos e preparación das infraestruturas cara á súa fase operativa.

Consultoría en operación

- Servizos de consultoría de operación e mantemento para optimizar procesos e redes de gas, capacitar os recursos asignados e asistir na implementación dos sistemas de xestión.

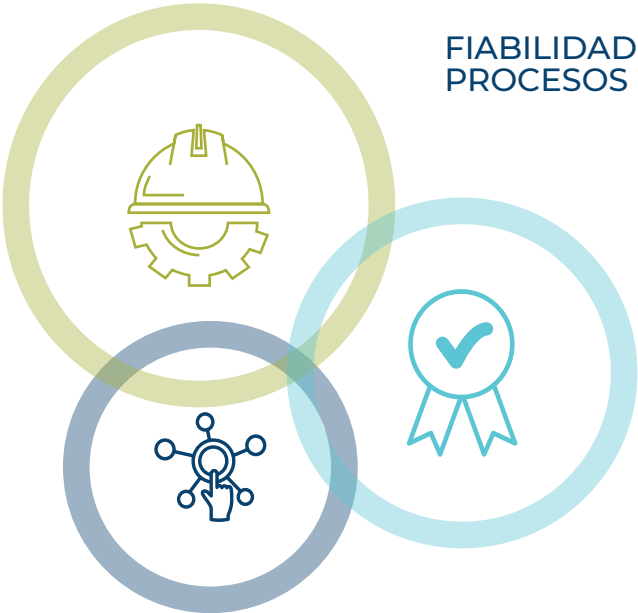
Consultoría medioambiental

- Servizos para a monitorización de emisións, cuantificación e análise.

A prestación de servizos integrais de infraestruturas fundaméntase nos seguintes principios de actuación:

MINIMIZACIÓN DOS RISCOS OPERACIONAIS

FIABILIDADE DE PROCESOS



MELLORA CONTINUA

CONSULTORÍA

SERVIZOS PMC



Prestamos servizos integrais de operación e mantemento aliñados cos valores dos nosos clientes, que se fundamentan nos seguintes principios de actuación:

A seguridade é o primeiro

- A seguridade é o primeiro. Aseguramos un alto nivel de desempeño en materia de seguridade e xestión de riscos, garantindo a seguridade intrínseca das infraestruturas e das persoas que as operan. O desenvolvemento de capacidades en campo en distintos contextos operativos e a súa posta en común a través de comunidades de práctica permiten implantar os máis altos estándares de seguridade, fiabilidade e eficiencia. Isto tradúcese na ausencia de accidentes en todas as infraestruturas que operamos a terceiros.

Fiabilidade dos procesos

- Garantimos a excelencia operativa na xestión de toda a cadea de valor, dende a operación comercial á técnica, apancada nun persoal altamente cualificado e mediante o despregamento de procesos internos robustos e dixitalizados.

Mellora continua

- Desenvolvemos un alto nivel de adaptación e personalización de acordo coas necesidades do cliente, proporcionando solucións óptimas en calquera escala e configuración, traballando con principios colaboradores e de transparencia. O soporte en ferramentas dixitais desenvolvidas internamente permite implementar procesos robustos, flexibles e escalables, o que acelera os procesos de mellora continua.

Infraestruturas en operación nas que prestamos servizos



DELIMARA (MALTA)

FSU: 125.000 m³
Regasificación: 0,78 bcm/ano



TEMA LNG (GHANA)

FSU: 127.000 m³
FSRU: 28.000 m³
Regasificación: 2,2 bcm/ano



HIGAS SMALL-SCALE (ITALIA)

Almacenamento: 9.000 m³
Carga de cisternas: 8.000 cist./ano



ELBEHAFEN LNG TERMINAL (ALEMAÑA)

FSRU: 170.000 m³
Regasificación: 7,5 bcm/ano



BATANGAS LNG TERMINAL (FILIPINAS)

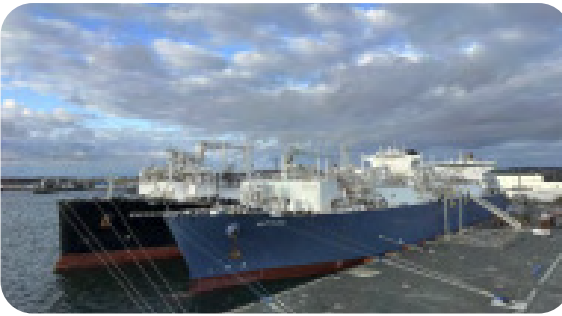
FSU: 162.000 m³
Regasificación: 6,8 bcm/ano



LUBMIN LNG TERMINAL (ALEMAÑA)

FSU: 140.000 m³
FSRU: 2 x 30.000 m³
Regasificación: 5,1 bcm/ano

Os servizos de O&M de Lubmin trasladáronse durante 2024 a Mukran.



MUKRAN (ALEMAÑA)

Almacenamento: 310.000 m³

- Energos Power: 170.000 m³
- Höegh Neptune: 140.000 m³

Regasificación: 13,5 bcm/a
Energos Power: 7,5 bcm/a (peak)
Höegh Neptune: 7,5 bcm/a (peak)

Ofrecemos servizos avanzados de eficiencia enerxética e planificación e xestión de sistemas enerxéticos a través de solucións dixitais propias.

A nosa tecnoloxía, desenvolvida cunha sólida e innovadora base físico-matemática, optimiza a planificación, a operativa e os consumos de calquera proxecto, enerxético ou industrial.



OPERACIÓN



PLANIFICACIÓN



XESTIÓN

ENERXÉTICA

SOLUCIÓNS DIXITAIS

GANESO® – GANESO é unha ferramenta de simulación e optimización de redes de gas, resultado dun proxecto de investigación desenvolvido entre Reganosa e o Centro de Investigación e Tecnoloxía Matemática de Galicia (CITMAga).

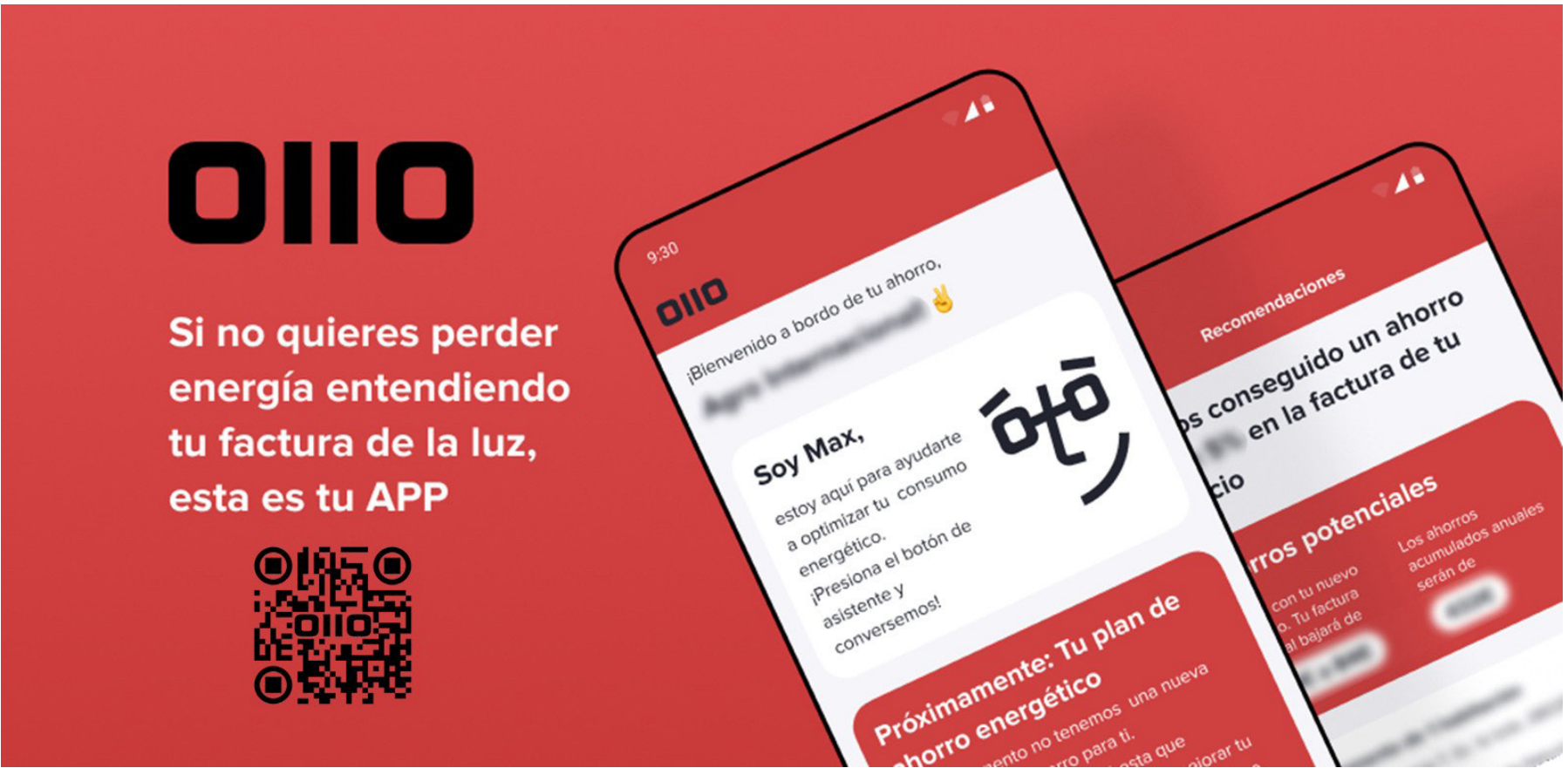
Esta colaboración foi premiada por considerarse o mellor caso de éxito de transferencia de tecnoloxía en Galicia 2016 pola Real Academia Galega de Ciencias e a Axencia Galega de Innovación.

Considerando calquera escenario de demanda e condición de operación, GANESO analiza e replica redes complexas con todos os seus elementos, así como suxire melloras no seu funcionamento.

DTSO – DTSO é unha solución dixital para a xestión e planificación de sistemas enerxéticos eficientes, creada da continua colaboración entre CITMAga e Reganosa. Grazas á integración de técnicas de *machine learning* e modelos matemáticos de simulación de procesos, DTSO facilita a toma de decisións intelixentes e achega solucións óptimas que maximizan o aforro económico e melloran a eficiencia enerxética.

Esta ferramenta dixital continúa evolucionando a través da participación no proxecto Zeppelin. O obxectivo deste proxecto é investigar un conxunto flexible de tecnoloxías de produción e almacenamento de hidróxeno baseadas no aproveitamento de residuos e subprodutos, buscando mellorar de forma significativa os custos e a eficiencia da produción deste vector enerxético.

OIIO® – OIIO é unha aplicación móbil que procura ao cliente, con sistemas intelixentes, a mellor tarifa en cada momento, en función do seu consumo horario, do seu histórico de facturación e das súas necesidades de potencia. Ademais, xestiona de xeito independente e sinxelo a contratación coas comercializadoras. Así mesmo, continúa estudando periodicamente a situación e emite consellos personalizados a través dun chat, cuxo asistente virtual foi chamado Max Ahorro. OIIO está dispoñible tanto en Android coma en iOS.



4.3 XESTIÓN DOS RECURSOS NATURAIS*

[3-3] [2-23] [2-24]

AVANCE EN 2024

- Participación no Clúster de Cambio Climático.
- Subministración de enerxía certificada 100 % procedente de fontes de enerxía renovables para as instalacións en España.
- Verificación da pegada de carbono, incluído o alcance 3.
- Redución das emisións de CO₂ na terminal de Mugar dos.

OBXECTIVOS PARA 2025

- Desenvolvemento das accións previstas no Plan obxectivo residuo cero.
- Participación no Clúster de Cambio Climático.
- Reducir a cuantificación das emisións de CO₂ orixinadas na terminal de Mugar dos.

SISTEMA DE XESTIÓN DOS RECURSOS NATURAIS

[3-3]

Reganosa desenvolve as súas actividades seguindo metodoloxías e estándares operativos que permitan coidar o ambiente, reducir emisións e manter a integridade e diversidade dos ecosistemas.

As compañías do grupo Reganosa certificáronse conforme aos estándares ISO 14.001 e o sistema europeo de Ecoxestión e Ecoauditorías EMAS. O Sistema de Xestión Integrado asegura o cumprimento das políticas internas e todos os requisitos normativos, e a sistematización dos procedementos ambientais.

A compañía establece un sistema de control que inclúe procedementos e estudos periódicos realizados por organismos facultativos e accións formativas entre o persoal.

O desenvolvemento ambiental realízase con transparencia. A compañía estableceu diversas canles de comunicación que permiten dar resposta ás solicitudes de información de todas as partes interesadas no seu funcionamento. Ademais, cada ano Reganosa publica na súa web a Declaración Ambiental, onde se explican os datos de desenvolvemento e se inclúen obxectivos medioambientais específicos.

Consumos

A compañía utiliza recursos; enerxía, auga e materiais auxiliares, para desenvolver as actividades e servizos prestados nas súas instalacións. Anualmente, nas auditorías do Sistema Integrado de Xestión e EMAS, realízase un control do rexistro destes consumos e lévase a cabo unha comparativa cos de anos precedentes para avaliar a tendencia, comprobar a eficiencia dos procesos e fixar os obxectivos e medidas necesarias para os exercicios seguintes.

CONSUMO ENERXÉTICO

[302-1] [302-3] [302-4] [302-5]

	2024	2023	2022
Intensidade enerxética (GJ/t)	0,07	0,09	0,07

GAS NATURAL (GJ)

O consumo de gas natural prodúcese principalmente na planta de Mugar dos, en España, no vaporizador de combustión mergullada (SCV) e no combustor.

2024	2023	2022
19.429,27	58.477*	25.042

* O aumento débese ao incremento de operacións de gassing up e cooling down na planta de Mugar dos

ELECTRICIDADE (GJ)

A enerxía eléctrica úsase principalmente para o funcionamento dos equipos da terminal de GNL de Mugar dos, a iluminación e os sistemas de climatización.

2024	2023	2022
96.052	112.285	97.424

GASÓLEO (GJ)

O gasóleo emprégase principalmente nas bombas contraincendios e os xeradores de emerxencia.

2024	2023	2022
439,9	349,5	739

*Este capítulo inclúe os datos da planta de Mugar dos, titularidade de Reganosa.

CONSUMO DE MATERIAIS

[301-1] [303-1] [304-2]

THT (TETRAHIDROTIOFENO) (T)

O THT é un composto empregado como odorizante na rede de transporte de gas natural por motivos de seguridade. A súa concentración en gasoduto vén determinada por normativa e o seu consumo está ligado á regasificación realizada.

2024	2023	2022
31,13	36,94	31,54

NITRÓXENO (T)

O seu consumo está relacionado cos inertizados de equipos que se realizan antes e despois das tarefas de mantemento, así como coa posta a punto dos brazos ao finalizar as operacións de carga e descarga do GNL dos buques e carga de cisternas.

2024	2023	2022
283,01	303,98	429,71

BISULFITO SÓDICO (T)

Este composto é utilizado na terminal de GNL de Mugar dos para neutralizar o hipoclorito sódico usado dentro do circuíto de auga de mar. Á súa vez, o hipoclorito sódico xérase de xeito continuo nunha planta de electrocloración e serve para evitar o desenvolvemento de microorganismos no interior de canalizacións e equipos.

2024	2023	2022
6,38	6,93	6,53

CONSUMO DE AUGA

[2-4] [303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5]

AUGA PARA SERVIZOS NAS INSTALACIÓNS (M³)

O consumo de auga realízase principalmente nos usos industriais e limpeza. Tamén se inclúen os usos sanitarios e auxiliares.

2024	2023	2022
629*	829	539

* O dato do cuarto trimestre é estimado, coa media dos tres primeiros.

AUGA DE MAR

A terminal de GNL de Mugar dos utiliza auga de mar no seu proceso de regasificación para aumentar a temperatura do GNL e conseguir o seu cambio de fase líquido a gas. O volume empregado devólvese integramente ao medio mariño cunha mínima diminución da súa temperatura. Os parámetros de cloro e temperatura da auga devolta ao mar encóntranse moi por debaixo dos límites establecidos.

CAPTACIÓN DE AUGA DE MAR (M³)

2024	2023	2022
53.752.253	66.232.470	55.700.115

100 % da auga de mar captada é devolta ao medio

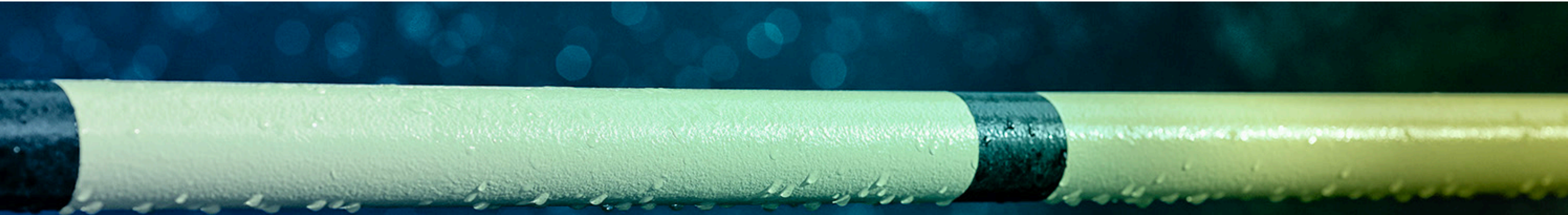
DIMINUCCIÓN DA TEMPERATURA (°C)

2024	2023	2022
-4,86	-4,85	-4,81

CLORO RESIDUAL (MG/L)

2024	2023	2022
0,023	0,015	0,025

límite máximo: -6 °C



EMISIÓN

[305-1] [305-2] [305-4] [305-5] [3-3]

Intensidade das emisións de GEI: 0,001 tCO2eq/t

EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADOIRO (GEI)

Reganosa realiza a análise e a verificación da pegada de carbono das súas actividades segundo a norma ISO 14064 e desenvolve as verificacións de control atmosférico anuais previstas no Regulamento (UE) 2018/2066.

As emisións directas de categoría 1 xéranse pola combustión de gas natural de autoconsumo e polo consumo de gasóleo nos motores auxiliares dos equipos das terminais.

As emisións indirectas de GEI de categoría 2 corresponden ás asociadas á enerxía eléctrica importada.

O resto de emisións indirectas corresponden ás categorías 3, 4 e 6, que inclúen viaxes *in itinere*, viaxes de traballo, compras e contratacións, emisións asociadas ao produto, xestión de residuos e outras fontes de emisión non englobadas nas anteriores.

EMISIÓN DOUTROS GASES

[305-6] [305-7]

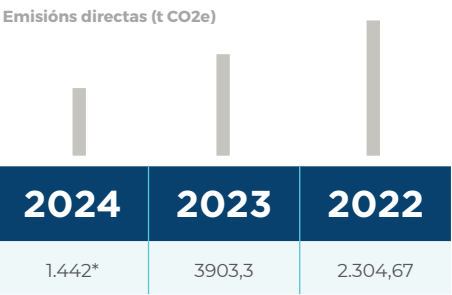
As emisións de NOx prodúcense principalmente no vaporizador de combustión somerxida da terminal de Mugar dos.

Emisións de substancias que esgotan o ozono (SAO): 0 %

DEREITOS DE EMISIÓN

[305-7]

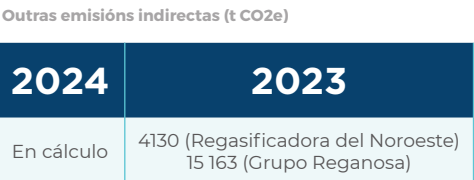
Reganosa está incluída dentro do Réxime de Comercio de Dereitos de Emisión da Unión Europea. Durante 2024 as necesidades de compra de dereitos de emisión para a terminal de Mugar dos foron de 0 t.



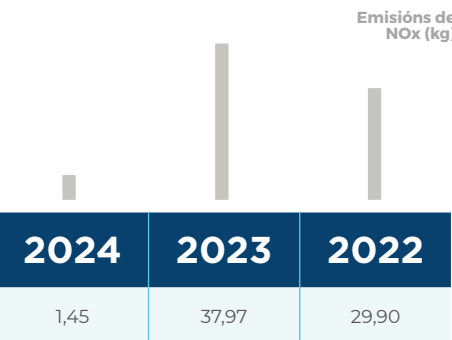
*Este dato é o calculado para 2024; a verificación realizarase na súa data programada (maio 2025).



*A enerxía eléctrica ten certificado de garantía de orixe renovable.



Este dato está fóra do proceso de verificación do informe anual.



* A diminución débese á proposta aprobada pola Administración para minimizar o tempo de funcionamento do SCV, o que evita arranques innecesarios do equipo.

XESTIÓN DE RESIDUOS

[306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

Os residuos xerados pola actividade da compañía son moi limitados, e débense principalmente aos labores de mantemento e limpeza das instalacións e equipos. A compañía destina a reciclaxe e reutilización os residuos que xera cando iso é posible.

RESIDUOS TOTAIS XERADOS (T)

Residuos xerados (t)	2024	2023	2022
Perigosos	6,12	5,59	8,01
Non perigosos	8,86	14,67	17,65

DESTINO FINAL DOS RESIDUOS (T)

Destino final dos residuos (t)	2024	2023	2022
Reciclaxe	13,10	15,42	21,22
Vertedoiro	1,89	4,84	4,44



Iniciativas colaboradoras para mellorar o noso desenvolvemento ambiental

[3-3]

[2-29]

CONVENIO EN MATERIA DE BOAS PRÁCTICAS AMBIENTAIS, SUBSCRITO ENTRE A APFSC E REGANOSA

No 2024 asinouse unha actualización deste Convenio no que Reganosa se compromete a cumprir o establecido na Guía de Boas Prácticas ambientais aprobada por Portos do Estado e a implantar sistemas de mellora continua no control das operacións e tarefas de mantemento.

Como medida de verificación, realízase un seguimento e revisión anual no que se esixe á compañía, entre outros requisitos, manter a certificación do seu sistema de xestión ambiental segundo a norma internacional ISO 14.001 e o Regulamento EMAS e desenvolver o seu compromiso de mellora continua a través da execución de investimentos ambientais.

[304-2]

ESTUDO DE “SEGUIMIENTO PERIÓDICO DA EVOLUCIÓN DAS COMUNIDADES BENTÓNICAS INFRALITORAIS DA ENSEADA DE SANTA LUCÍA” DESENVOLTO POLA ESTACIÓN DE BIOLOXÍA MARIÑA DA GRAÑA, DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA.

Reganosa, no seu compromiso coa protección do medio ambiente, leva a cabo dende o ano 2006 un estudo voluntario e con frecuencia bimestral dirixido a monitorizar a composición e estrutura das comunidades bentónicas infralitorais da enseada de Santa Lucía. Este seguimento continuo, que xa conta con case dúas décadas de datos, demostra o compromiso a longo prazo da empresa coa sostibilidade ambiental.

As análises realizadas polo persoal técnico e investigador da Estación de Bioloxía Mariña de A Graña permiten realizar un control detallado da evolución destas comunidades, avaliar o substrato, a cantidade de materia orgánica depositada e a influencia do hidrodinamismo da vertedura de auga de mar que realiza no seu proceso industrial Reganosa nos procesos de sedimentación. O estudo máis recente, completado en decembro de 2024, mantén a consistencia dos resultados dos 19 anos anteriores.

Os resultados científicos demostran que a vertedura de auga de mar de Reganosa non xera impacto negativo na composición nin na estrutura das comunidades bentónicas próximas á terminal. A comparación con datos históricos do estado dos ecosistemas, anteriores á presenza de Reganosa, acreditou a ausencia total de impacto da terminal no ecosistema mariño local.

Este estudo cumpre cos estándares ambientais máis esixentes e tamén contribúe significativamente ao coñecemento científico sobre as comunidades bentónicas da rexión, xa que considera a fauna bentónica da zona como fauna propia de fondos pouco contaminados e cualifica o estado ecolóxico como de moi bo.

CLÚSTER DE CAMBIO CLIMÁTICO [11.2.4]

Reganosa forma parte do Clúster de cambio climático promovido por Forética, onde participa coas principais empresas españolas para compartir estratexias e participar en iniciativas que permitan trasladar ao contexto español as principais tendencias e prácticas en materia de loita contra o cambio climático.



4.4 XESTIÓN DO CAPITAL HUMANO

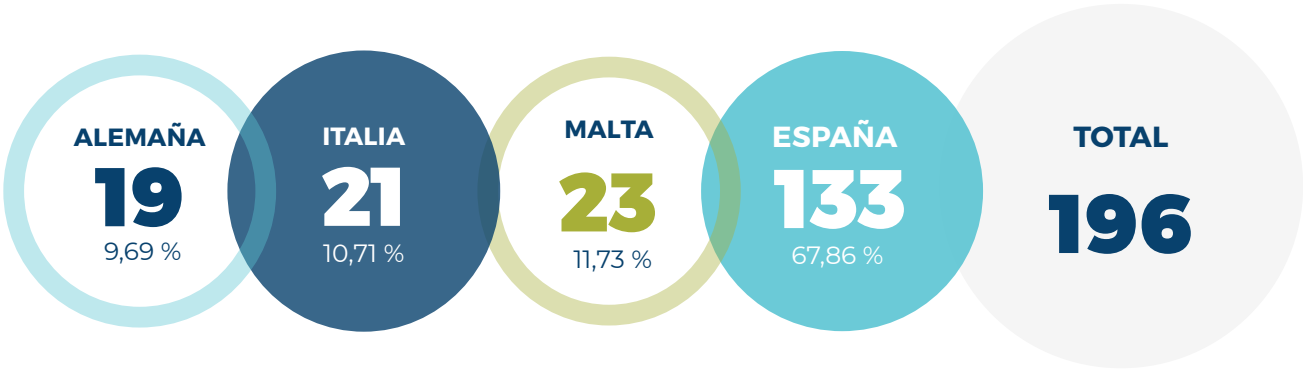
[3-3]

Reganosa promove un ambiente de traballo aliñado cos nosos valores e cuxos eixes fundamentais son a integridade, a excelencia, o respecto, o compromiso e a colaboración.

A compañía ten na actualidade un equipo constituído por profesionais de 13 nacionalidades distintas.

PROFESIONAIS POR PAÍS

[2-7]



* Desagreganse por país aqueles profesionais que pertencen a sociedades constituídas neses países. O persoal expatriado contabilízase en España por estar dados de alta na sociedade española.

NÚMERO DE PROFESIONAIS POR GRUPO E IDADE

DESAGREGACIÓN DE PERSOAL [2-7] [405-1]

Desagregación persoal	< 30 anos		30-50 anos		> 50 anos	
	M	H	M	H	M	H
Operadores e administrativos (n.º)	5,00	7,00	7,00	42,00	0,00	10,00
Técnicos (n.º)	9,00	13,00	13,00	30,00	2,00	11,00
Responsables e directivos (n.º)	1,00	2,00	9,00	31,00	0,00	4,00
Operadores e administrativos (%)	2,55 %	3,57 %	3,57 %	21,43 %	0,00 %	5,10 %
Técnicos (%)	4,59 %	6,63 %	6,63 %	15,31 %	1,02 %	5,61 %
Responsables e directivos (%)	0,51 %	1,02 %	4,59 %	15,82 %	0,00 %	2,04 %

NÚMERO DE PROFESIONAIS POR TIPOLOXÍA DE CONTRATO LABORAL*

TIPOS DE CONTRATOS LABORAIS [2-7]

Profesionais por tipoloxía de contrato laboral	2024	
	M	H
Empregados con contrato indefinido (n.º)	44,00	144,00
Empregados con contrato indefinido (%)	22,45 %	73,47 %
Empregados con contrato temporal (n.º)	2,00	6,00
Empregados con contrato temporal (%)	1,02 %	3,06 %
Empregados a xornada completa (n.º)	44,00	150,00
Empregados a xornada completa (%)	22,45 %	76,53 %
Empregados a xornada parcial (n.º)	2,00	0,00
Empregados a xornada parcial (%)	1,02 %	0,00 %

*A compañía non conta con persoal con horas non garantidas.

TIPOS DE CONTRATOS LABORAIS POR PAÍSES [2-7]

Profesionais por tipoloxía de contrato laboral	2024	
	M	H
Empregados con contrato indefinido (n.º). España	37,00	88,00
Empregados con contrato indefinido (n.º). Malta	2,00	21,00
Empregados con contrato indefinido (n.º). Alemaña	1,00	18,00
Empregados con contrato indefinido (n.º). Italia	4,00	17,00
Empregados con contrato temporal (n.º) España	2,00	6,00
Empregados con contrato temporal (n.º) Malta	0,00	0,00
Empregados con contrato temporal (n.º) Alemaña	0,00	0,00
Empregados con contrato temporal (n.º) Italia	0,00	0,00

TAXAS DE ROTACIÓN

ROTACIÓN DE PERSOAL (%) [401-1]

España	Malta	Alemaña	Italia	TOTAL
10 %	15 %	43 %	5 %	13 %

NOVAS CONTRATACIÓNS (N.º) [401-1]

	<30 anos		30-50 anos		>50 anos	
	M	H	M	H	M	H
España	1,00	2,00	0,00	9,00	0,00	0,00
Malta	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
Alemaña	0,00	1,00	0,00	7,00	0,00	0,00
Italia	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
TOTAL	1,00	4,00	1,00	20,00	0,00	0,00

PRESTACIÓNS SOCIAIS [401-2]

Reganosa facilita a adopción de baixas por maternidade e paternidade, incluíndo a modificación e adaptación das condicións de traballo, e establece reducións de xornada laboral en caso de ser precisas.

O persoal de administración traballa en réxime de xornada continua, co fin de mellorar a conciliación.

Reganosa ofrécelles aos seus empregados seguro médico nacional e para expatriados, seguro de vida, e un plan de xubilación. Facilita a adopción de baixas por maternidade e paternidade, incluíndo a modificación e adaptación das condicións de traballo, e establece reducións de xornada laboral en caso de ser necesarias.

FORMACIÓN E DESENVOLVEMENTO PROFESIONAL [404-1] [404-2]

Os plans de formación son unha parte fundamental da estratexia de xestión de talento. Mantense un alto nivel formativo dos profesionais, a actualización dos seus coñecementos e a dotación de competencias que lles permitan dar resposta a todas as necesidades e retos que xurdan no seu posto de traballo.

Esta formación comeza dende a incorporación de profesionais júnior, con formación presencial externa e interna, que lles dota dunha perspectiva global do negocio e os capacita para consolidar o seu coñecemento. Foméntase a rotación de profesionais de nova incorporación co obxectivo de que poidan participar nos diferentes proxectos que desenvolve Reganosa e todos os profesionais reciben formación específica co obxectivo de seguir desenvolvendo as súas competencias.



FORMACIÓN E DESENVOLVEMENTO [404-1]

Formación e desenvolvemento	<30 anos		30-50 anos		>50 anos	
	M	H	M	H	M	H
Operadores e administrativos (h)	45,40	21,30	7,70	28,20	0,00	21,00
Técnicos (h)	56,60	44,70	17,50	32,00	5,50	22,10
Responsables e directivos (h)	101,00	53,10	54,70	46,70	0,00	20,30

Igualmente, os profesionais de Reganosa asisten a cursos de especialización e teñen acceso á realización de programas de mestrado.

PROFESIONAIS QUE RECIBIRON AVALIACIÓNS DO DESENVOLVEMENTO [404-2] [404-3]

	M	H
Operadores e administrativos (%)	6,12 %	30,10 %
Técnicos (%)	12,24 %	27,55 %
Responsables e directivos (%)	5,10 %	18,88 %

A xestión por competencias é o mecanismo que utiliza a compañía para os principais procesos de xestión de persoas. É un sistema que permite a identificación dos profesionais máis axeitados nos procesos de selección, ao garantir o axuste entre persoa e posto, o desenvolvemento de carreiras profesionais, e un sistema de retribución equitativo e eficaz, así como a detección de necesidades de formación para desenvolver e mellorar as competencias que permitan desenvolver exitosamente as funcións de cada posto.

O modelo configúrase como unha avaliación 360 graos, que permite obter información de todo o ámbito profesional e mellorar as dinámicas de traballo.

A xestión por competencias permite a promoción profesional dos traballadores en relación cos seus méritos e capacidades. Deste xeito garántese a igualdade de oportunidades de desenvolvemento profesional, eliminando calquera discriminación por razón de sexo, idade, relixión e calquera outro criterio distinto ao desenvolvemento.

PACTO LABORAL [2-30]

A terminal de Mugar dos dispón dun pacto de empresa e mantén unha canle de comunicación e negociación colectiva permanente cos representantes dos empregados.

Periodicamente, analiza as condicións de traballo e as inquietudes laborais mutuas. O 44,36 % dos empregados da terminal están incluídos no pacto de empresa (dos cales o 71,19 % son operadores e o 28,81 % son técnicos).

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES [202-1]

O respecto á diversidade e a prevención de calquera tipo de discriminación, tanto nos procesos de selección coma no desenvolvemento da carreira profesional, regúlase no Código Ético e de Conduta da compañía.

Estes mesmos criterios esténdense tamén á política retributiva, que establece criterios diferenciadores en función de méritos e grao de responsabilidade dentro da organización. Adicionalmente, a retribución variable está ligada á consecución de obxectivos individuais e corporativos.

A retribución media dos empregados de Reganosa sitúase por enriba do dobre do salario mínimo, e establécense bandas salariais que aseguren a equidade interna e a competitividade para fomentar a captación e a retención do talento.

	M	H
Cociente do salario de categoría inicial fronte ao salario mínimo en España	2,40	2,93
Cociente do salario de categoría inicial fronte ao salario mínimo en Malta	2,81	3,17
Cociente do salario de categoría inicial fronte ao salario mínimo en Alemaña	2,07	2,44
Cociente do salario de categoría inicial fronte ao salario mínimo en Italia	1,15	1,17

*Italia non conta cun salario mínimo interprofesional calculado e publicado. Polo tanto, realizouse unha estimación a partir das táboas salariais públicas por convenio de Italia.



4.5 ORIENTACIÓN AO CLIENTE

[3-3]

Reganosa mantén unha carteira de clientes diversificada en cada liña de negocio. Asegurar a súa satisfacción é unha prioridade establecida na Política de Calidade que orienta as accións estratéxicas da compañía.

A compañía axusta os seus servizos ás necesidades de cada cliente, e centra os esforzos na excelencia operativa e na mellora continua dos seus procesos. Reganosa conta coa certificación ISO 9.001, que acredita a implantación continua dos sistemas e recursos necesarios para verificar e mellorar o rendemento e a eficiencia de todas as súas actividades. Ademais, obtivo a acreditación ISO 17.025 que verifica a adopción dos máximos estándares e requisitos de calidade dos laboratorios de ensaio e de calibración.

MODELO DE RELACIÓN



SERVIZOS COMERCIAIS

Co fin de coñecer a opinión e necesidades dos clientes sobre as operacións e servizos prestados, Reganosa realiza de xeito periódico enquisas de satisfacción. A partir das respostas, identifícanse aspectos de mellora e contrástanse expectativas, o que permite adoptar novas medidas e deseñar as accións que ofrezan un servizo cada vez máis satisfactorio.



CONTRATACIÓN DE ACCESO

Reganosa publica información clara e detallada sobre os servizos que ofrece a través da súa web, especificando todas as cuestións técnicas necesarias. Os procedementos de contratación de capacidade realízanse de forma simplificada e áxil a través dunha plataforma telemática única en España, xestionada polo Xestor Técnico do Sistema.

PRESTACIÓN DE SERVICIOS

En 2024 o negocio de prestación de servizos contou con clientes distribuídos en 4 continentes. Os clientes manteñen unha comunicación constante cos xestores do proxecto, a quen trasladan en caso necesario as reclamacións sobre o servizo.

Cando se recibe unha queixa ou reclamación, ábrese un proceso de calidade e se procede, propóñense accións correctivas para dar resposta ás necesidades do cliente.



4.6 CADEA DE SUBMINISTRACIÓN

[3-3] [308-1] [414-1]

HOMOLOGACIÓN

Reganosa dispón dun procedemento de homologación de provedores que permite verificar o seu desenvolvemento en materia laboral, ambiental, técnica, de calidade e seguridade, e nos aspectos de responsabilidade social corporativa, de forma que se valore a súa idoneidade para participar nos procedementos de licitación.

O proceso de valoración realízase a través dunha base de datos especializada, que analiza as seguintes características dos provedores:

- Disposición de sistemas de xestión de calidade, seguridade e medio.
- Cumprimento de requisitos legais.
- Capacidades técnicas e credenciais.
- Respecto aos principios do Pacto Mundial de Nacións Unidas e á Declaración Universal de Dereitos Humanos.

CONTROL DA CADEA DE SUBMINISTRACIÓN

Reganosa inclúe nas súas Condicións Xerais de Contratación a obriga de todos os provedores de respectar os principios contidos no Código Ético e de Conduta de Reganosa e no Pacto Mundial das Nacións Unidas. Todos os provedores reciben o Código Ético a través das Condicións xerais de contratación, onde se indica a fonte para a súa consulta. [205-1]

AVALIACIÓN

Unha vez adxudicadas as licitacións, Reganosa realiza avaliacións periódicas a través dos acordos de nivel de servizo nas que se miden factores como a calidade do servizo e o nivel de excelencia. En caso de detectar algunha incidencia propóñense accións correctivas e asígnase un responsable para asegurar que as medidas propostas son implantadas.

As Condicións Xerais de Contratación e as cláusulas de cumprimento e respecto dos principios do Pacto das Nacións Unidas son públicas e pódense descargar a través da web de Reganosa. www.reganosa.com.

Así mesmo, ponse á disposición dos provedores un formulario e un correo para contactar coa compañía en relación a cuestións relacionadas con pedidos ou contratos.

SELECCIÓN

As adxudicacións realízanse a aqueles provedores con mellor cualificación técnica e económica. Nas valoracións técnicas tense en conta a dispoñibilidade de sistemas de xestión ambiental.

TIPOLOXÍA DE PROVEDORES EN 2024 [204-1]

	2024	2023	2022		2024	2023	2022
Materials	33,20 %	32,10 %	30,09 %	Local	20,80 %	22,59 %	24,45 %
Servizos	66,80 %	67,90 %	69,91 %	Nacional	24,67 %	26,99 %	25,86 %
				Internacional	54,53 %	50,43 %	49,69 %

HOMOLOGACIÓN DE PROVEDORES [414-1]

	2024	2023	2022
Novos provedores homologados	18	6	10
Con certificación ISO 14.001 (%)	71,64 %	78,13 %	65,32 %
Con certificación UNE 9.001 (%)	87,41 %	85,94 %	83,06 %



4.7 RELACIÓNS COS NOSOS GRUPOS DE INTERESE

[3-3] [2-23] [2-24] [2-29]

AVANCE EN 2024

- Desenvolvemento do Plan de acción comunicacional con grupos de interese.
- Reportar o desenvolvemento da compañía durante o exercicio mediante a elaboración do Informe Anual 2024.
- Mantemento do Programa de visitas ás instalacións da terminal de Mugaros en versión dixital ou presencial.
- Participación activa en xornadas, seminarios e conferencias do sector.

OBXECTIVOS PARA 2025

- Desenvolvemento do Plan de acción comunicacional con grupos de interese.
- Reportar o desenvolvemento da compañía durante o exercicio mediante a elaboración do Informe Anual 2025.
- Mantemento do Programa de visitas ás instalacións da terminal de Mugaros en versión dixital ou presencial.
- Participación activa en xornadas, seminarios e conferencias do sector.

Reganosa ten a firme convicción de que un dos maiores valores que lles pode achegar aos seus grupos de interese é escoitalos e proporcionarlles a información que desexen coñecer, e para iso establece canles que permitan unha comunicación doada, transparente e honesta. A aspiración da compañía é entender as necesidades e expectativas dos grupos de interese, e dende este coñecemento, desenvolver unha estratexia operativa e sostible que permita dar resposta a todos os intereses dos grupos, persoas e entidades cos que se relaciona.

Identificar as opinións e preferencias dos grupos de interese é ademais unha valiosa ferramenta de avaliación, que fai posible un procedemento de mellora continua. A compañía identifica de xeito constante a estes grupos, analiza as cuestións relevantes para eles, establece un procedemento de comunicación continuo e leva a cabo un seguimento periódico para poder responder adecuadamente ás súas demandas.



RELACIÓN COS GRUPOS DE INTERESE

[2-15] [2-16] [2-17] [2-29]

Os procesos de comunicación cos grupos de interese realízanse mediante canles específicas, adaptadas ás súas características e necesidades. A través deles, trátanse todos os aspectos relevantes, dialógase e realízanse propostas.

GRUPO DE INTERESE	MECANISMOS DE RELACIÓN
ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E AUTORIDADES REGULADORAS	Reunións periódicas.
	Seminarios e conferencias sectoriais.
	Información remitida para dar cumprimento ás obrigas legais.
CLIENTES	Enquisas de calidade.
	Reunións periódicas para dar resposta a todos os seus intereses e necesidades.
	Web corporativa.
	Seguimento continuo da actividade de prestación de servizos a través dos xestores do proxecto.
	Seminarios e conferencias sectoriais.
EMPREGADOS	Reunións periódicas e por solicitude dos traballadores que integran o Comité de Empresa.
	Intranet.
	Plataforma de xestión de recursos humanos.
	Campañas de comunicación na empresa.
	Redes sociais.
	Canle de Comunicación.
COMUNIDADES LOCAIS	Reganosa mantén unha política de portas abertas. Durante todo o ano realízanse visitas guiadas á terminal e reunións informativas con asociacións ou colectivos da comunidade para tratar e avaliar as súas preocupacións e necesidades particulares. Calquera persoa pode visitar as nosas instalacións enviando unha solicitude a http://www.reganosa.com/es/antes-de-visitarnos .
	Redes sociais.
	Web corporativa.
	Noticias de prensa.
	Canle de Comunicación.

GRUPO DE INTERESE	MECANISMOS DE RELACIÓN
ACCIONISTAS	Os accionistas participan activamente na xestión da compañía a través dos órganos de goberno e nas reunións periódicas.
PROVEDORES	Plataforma de contratación.
	Seguimento constante cos xestores de proxecto.
	Web corporativa.
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Reganosa mantén unha relación de confianza e transparencia cos medios de comunicación aos que ofrece interlocución en todo momento.
	A Dirección de Reganosa celebra entrevistas con representantes destes medios aos que ofrece información sobre o desenvolvemento da empresa.
	Redes sociais.
	Web corporativa.
ASOCIACIÓNS SECTORIAIS	Reunións periódicas.
	Grupos de traballo.
	Xornadas, foros e conferencias.
	Enquisas e participación en trámites de consulta pública.
ENTIDADES FINANCEIRAS	Envío regular de información.
	Reunións periódicas.
	Xornadas, foros e conferencias.
	Información financeira publicada.

4.8 XERACIÓN DE RIQUEZA E ACTIVIDADE

[3-3] [2-29]

Reganosa, a través do desenvolvemento da súa actividade, xera crecemento económico e social, creando valor para os seus grupos de interese mediante a transformación de recursos materiais, financeiros e sociais.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO DISTRIBUÍDO POR REGANOSA

INVESTIMENTO SOCIAL TOTAL (€)			VALOR DISTRIBUÍDO Á SOCIEDADE VÍA IMPOSTO (M€)		
2024	2023	2022	2024	2023	2022
5.378.444	210.143	182.297	16,06	15,98	13,11

VALOR DISTRIBUÍDO A EMPREGADOS (M€)			VALOR DISTRIBUÍDO A PROVEDORES (M€)		
2024	2023	2022	2024	2023	2022
11,28	10,44	8,39	30,68	34,90	30,69

VALOR DISTRIBUÍDO A PROVEDORES DE CAPITAL (M€)		
2024	2023	2022
0,14	10,29	0,93

CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA INDIRECTA DA NOSA ACTIVIDADE

[3-3] [203-2]

A actividade de Reganosa xera importantes impactos indirectos:

Favorece a eficiencia produtiva das industrias.

O cambio de combustible nos procesos propiciou unha mellora da competitividade das empresas en termos de aforro en custos, ademais dunha considerable redución das emisións de CO2. Os proxectos de enerxía renovable e economía circular permitirán reducir as emisións, dotar as empresas de enerxía competitiva e reutilizar residuos.

Incrementa os tráfico portuarios.

A actividade de Reganosa aumenta o tráfico marítimo dos portos onde se sitúa e con iso a contratación de bens e servizos.

Reforza a actividade doutros sectores.

A contratación de provedores, os proxectos e a actividade de Reganosa xeran emprego indirecto.



4.9 XESTIÓN DO CAPITAL FINANCEIRO

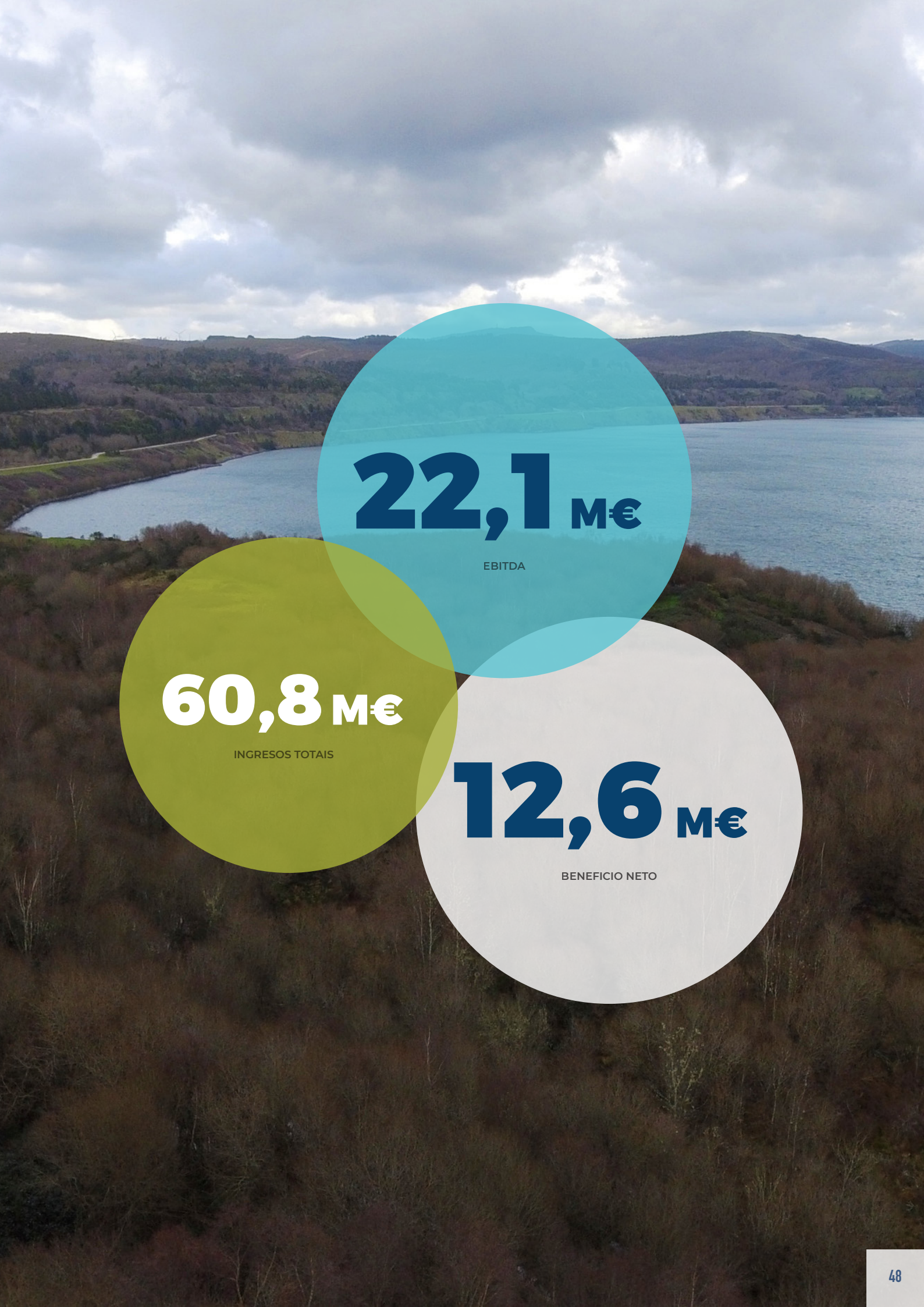
[3-3] [201-1]

En 2024 o EBITDA acadou a cifra de 22,1 millóns de euros e o beneficio neto ascendeu a 12,6 millóns de euros. A débeda neta é positiva no exercicio 2024, o que sitúa a compañía nunha posición de solvencia para asumir as accións previstas no Plan Estratéxico. En liña con exercicios anteriores, maximizáronse os esforzos en eficiencia a través dun plan de control de custos e optimización dos procesos operativos.

INGRESOS TOTAIS (M€)			EBITDA (M€)		
2024	2023	2022	2024	2023	2022
60,8	66,5	62,3	22,1	28,8	33,6

BENEFICIO NETO (M€)		
2024	2023	2022
12,6	12,4	10,0

Para os efectos comparativos, exclúense os impactos extraordinarios derivados de operacións corporativas en 2023.



4.10 COMPROMISO SOCIAL

[3-3] [2-23] [2-24] [2-29] [203-2] [413-1]

AVANCE EN 2024

- Mantemento do Programa de patrocinios.
- Mantemento do Programa de bolsas e prácticas formativas.
- Cooperación con Universidades e centros educativos en programas formativos e de investigación.

OBXECTIVOS PARA 2025

- Mantemento do Programa de patrocinios.
- Mantemento do Programa de bolsas e prácticas formativas.
- Cooperación con Universidades e centros educativos en programas formativos e de investigación.

APOIO AO COÑECEMENTO

A compañía colabora con distintas universidades, escolas de negocios e centros de estudo en Galicia. Deste xeito, contribúe ao desenvolvemento da investigación, á xeración de coñecemento técnico e á formación de estudantes.

Programas de formación con universidades e centros educativos.

Reganosa mantén unha colaboración continua con centros educativos e universidades galegas. Os directivos e profesionais da compañía imparten clases en distintos mestrados universitarios, graos de enxeñaría, escolas de formación profesional, no Instituto Matemático de Tecnoloxía Industrial (ITMATI) e en varios institutos de ensino secundario, entre outras institucións.

Programas de bolsas e prácticas.

Para atraer o talento e fomentar a formación e inserción laboral dos mozos, Reganosa desenvolve un programa anual que permite a alumnos universitarios e de formación profesional gozar de prácticas e bolsas na compañía.

ACCIÓNS CULTURAIS E DEPORTIVAS

Patrocinios.

Reganosa apoia e patrocina actividades sociais e iniciativas solidarias con tres obxectivos fundamentais: acción social, fomento do deporte e hábitos saudables, e promoción artística e cultural. A selección dos proxectos nos que se colabora realízase mediante a identificación das necesidades da contorna, de forma proactiva ou a través da recepción de peticións dos axentes interesados. O Comité de Dirección encárgase de valorar as iniciativas e aprobar aquelas colaboracións que se axustan aos principios e cultura da compañía, e son susceptibles de xerar valor e impactos positivos na comunidade. No ano 2024, Reganosa dedicou 5,4 millóns de euros en forma de doazóns e patrocinios. As entidades beneficiadas por estas contribucións no programa de fomento do deporte e hábitos saudables contan con 168.690 socios e beneficiarios.

Principais actividades e asociacións patrocinadas por Reganosa en 2024.

- Baxi Ferrol de baloncesto.
- Club do mar de Mugardos.
- Cociña económica de Ferrol.
- Confrarías de pescadores da contorna.
- Exponav.
- O Parrulo Ferrol FS.
- Promoción turística do concello de Mugardos.
- Racing de Ferrol Club de fútbol.
- S.D.G. Galicia de Mugardos.



05

TRANSFORMACIÓN DIXITAL

Durante 2024, incorporamos novas solucións para optimizar a xestión e o control dos nosos procesos. Implantamos CRM para a xestión comercial, ferramentas avanzadas de xestión de tesouraría e actualizamos os nosos sistemas de xestión de eventos industriais. Ademais, desenvolvemos cadros de mando dixitais e en tempo real para o seguimento económico e operativo, avalados por un novo CPD, o que reforza a nosa capacidade de toma de decisións estratéxicas.

En 2025, continuaremos avanzando na nosa transformación dixital, consolidando as melloras implantadas e desenvolvendo novas ferramentas que optimicen a xestión da información. O noso obxectivo é fortalecer a calidade e a dispoñibilidade dos datos para garantir unha toma de decisións áxil, precisa e eficiente que nos permita adaptarnos con rapidez a unha contorna cada vez máis dinámica e competitiva.

TRANSFORMACIÓN DIXITAL E INNOVACIÓN

TRANSFORMACIÓN DIXITAL E INNOVACIÓN

[3-3] [2-23] [2-24]

AVANCE EN 2024

- Incorporación de novos modelos para a predición de consumo enerxético e prezos de mercado.
- Mellora do modelo matemático e implantación do sistema para optimizar o peche de coberturas.
- Mellora continua na infraestrutura e servizos de soporte lóxico, o que xera unha dispoñibilidade das nosas solucións dixitais superior ao 99 %.
- Publicación de OIIO e actualizacións con melloras na información e comunicación.
- Integración dixital de todas as tecnoloxías de produción e almacenamento do proxecto Zeppelin.

OBXECTIVOS PARA 2025

- Incorporación de intelixencia artificial nas nosas ferramentas dixitais para compartir información clara sobre o consumo, eficiencia enerxética e sostibilidade.
- Investigación, definición e desenvolvemento de modelos matemáticos e técnicas que permitan reducir a complexidade computacional de problemas de optimización cadráticos con multitude de variables enteiras e modelos baseados en datos.
- Deseño e implementación dun sistema de xestión enerxética baseado nas nosas ferramentas dixitais.
- Continuar a mellora das nosas ferramentas dixitais.

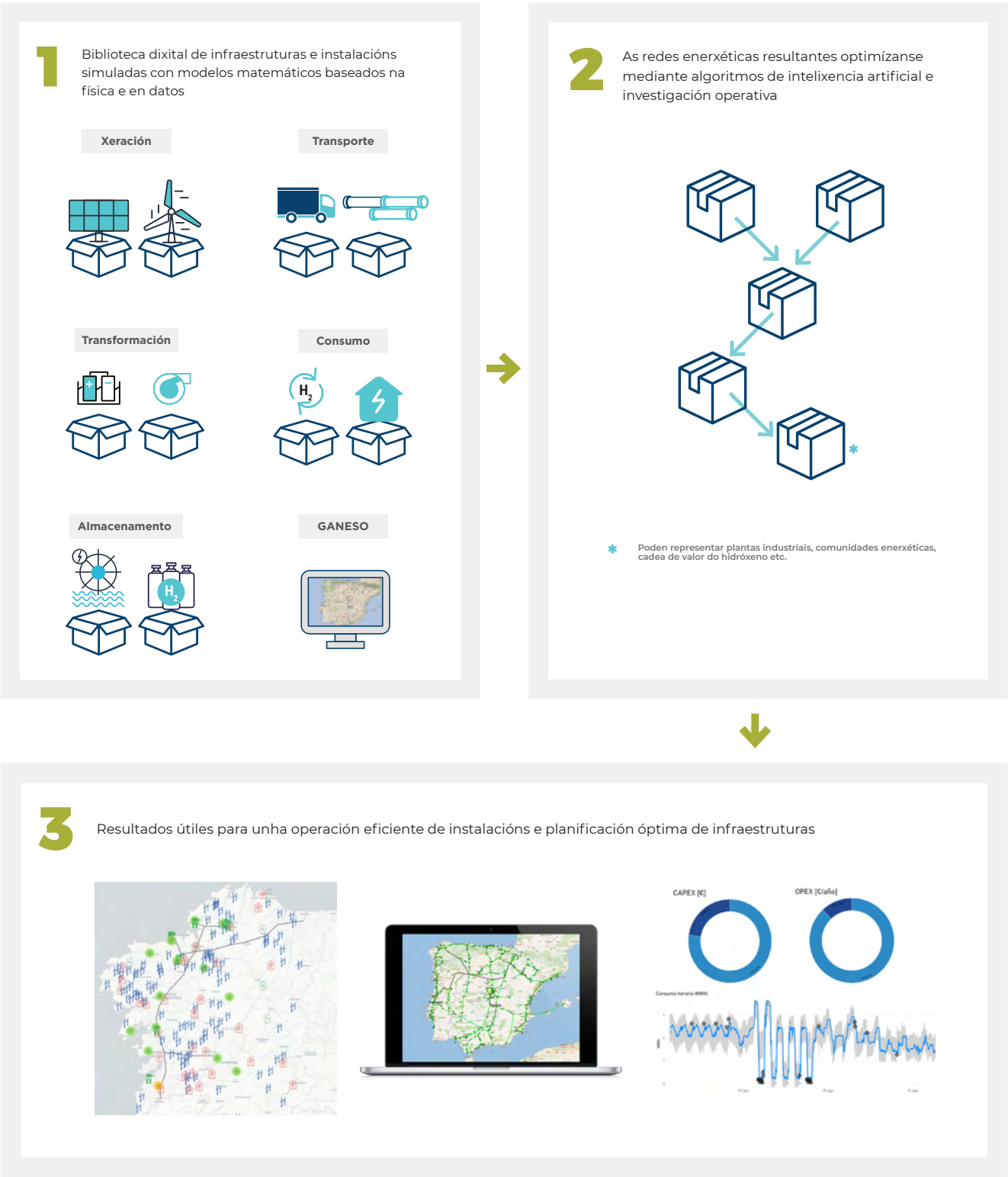
TOMA ÓPTIMA DE DECISIÓNS EN SISTEMAS ENERXÉTICOS INTELIXENTES – PROGRAMA TORRES QUEVEDO

[203-2]

En 2024 iniciouse o proxecto financiado polo Programa Torres Quevedo da Axencia Estatal de Investigación. O obxectivo principal deste proxecto é investigar métodos e modelos matemáticos que permitan optimizar a toma de decisións en sistemas enerxéticos intelixentes. Adicionalmente, o proxecto persegue varios propósitos: formar persoal experto capaz de propoñer solucións innovadoras a problemas industriais, contribuír ao campo da investigación operativa aplicada ao sector enerxético e implementar os métodos desenvolvidos dentro dun soporte lóxico. Particularmente, o proxecto enfócase en métodos de preprocesamento de datos e optimización que melloren os modelos e consideren a incerteza e o risco como factores clave no proceso intelixente de

toma de decisións. A metodoloxía proposta baséase nunha revisión bibliográfica do estado da arte, o deseño e a proposta de métodos axeitados para o sector enerxético, a súa implementación nunha ferramenta de optimización de sistemas enerxéticos e a validación final dos resultados. O proxecto céntrase na investigación de distintos métodos e algoritmos: métodos de previsión que incorporan modelos de predición de datos; a adaptación do modelo de Márkowitz para modelar o concepto de risco; métodos de optimización aleatoria para modelar variables con incerteza, e a formulación e resolución de problemas non lineais para abordar o incremento na complexidade dos modelos.

ESTRUTURA CONCEPTUAL:



06

GOBERNO CORPORATIVO

6.1 Estructura societaria

6.2 Estructura orgánica

6.3 Bo goberno da compañía

6.1 ESTRUCTURA SOCIETARIA

[2-1] [2-2]

A estrutura societaria e composición accionarial de Reganosa é un importante activo, pola súa diversidade, solidez e coñecemento do sector.

SOCIEDADES	PAÍS	PARTICIPACIÓN DO GRUPO REGANOSA
Reganosa Holdco, S.A.	España	Matriz
Regasificadora del Noroeste, S.A.	España	100,00 %
Reganosa Servicios, S.L.	España	100,00 %
Reganosa Asset Investments, S.L.	España	100,00 %
Mibgas, S.A.	España	3,90 %
Mibgas Derivatives, S.A.	España	1,76 %
Reganosa Ghana Ltd.	Ghana	100,00 %
Reganosa Italia S.R.L.	Italia	100,00 %
Reganosa Malta Ltd.	Malta	100,00 %
Reganosa Deutschland, GmbH.	Alemaña	100,00 %
Centro de Innovación e investigación Matemática TOP S.L.U.	España	100,00 %
Canerde, S.L.	España	20,00 %
H2Pole, S.L.	España	100,00 %
Sociedade para o Desenvolvemento de Proxectos Estratéxicos de Galicia, S.L.	España	12,00 %
Musel Energy Hub, S.L.	España	25,00 %



6.2 ESTRUCTURA ORGÁNICA

[2-9] [202-2]

Os órganos de goberno de Reganosa son a Xunta Xeral de Accionistas e o Consello de Administración. A súa actuación baséase nos principios de independencia, especialización e transparencia. O 100 % do equipo directivo é de Galicia.

En 2024, Reganosa optimizou a súa estrutura de goberno corporativo para mellorar a eficiencia e a xestión. Os cambios incluíron a transformación da Comisión de Retribucións no Comité de Nomeamentos e Retribucións, e a expansión do Comité de Auditoría e Cumprimento para incluír as funcións do Comité de Ética.

[2-10] [2-14] [207-2]

XUNTA XERAL DE ACCIONISTAS

A Xunta Xeral de Accionistas é o máximo órgano de goberno. Tal e como dispoñen os Estatutos Sociais, a vontade dos accionistas expresada na Xunta Xeral rexe a vida da sociedade, conforme á Lei e aos propios Estatutos.

A Xunta reúnease necesariamente dentro do primeiro semestre do exercicio social para avaliar a xestión da sociedade, aprobar as contas anuais e decidir sobre a aplicación do resultado.

Reganosa facilítalles aos seus accionistas o exercicio do dereito de información, a asistencia e a participación na Xunta Xeral, e pon á súa disposición a información adecuada para o exercicio dos seus dereitos de voto, de acordo coa Lei e os Estatutos.

[2-10] [2-12] [2-13] [2-15] [2-16] [2-18]

CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN

O Consello de Administración é o órgano que toma as principais decisións sobre a xestión da compañía, agás aquelas legal ou estatutariamente reservadas á Xunta Xeral de Accionistas. É o núcleo esencial da xestión e supervisión, encargándose da aprobación das políticas e estratexias xerais da sociedade, e en particular, do Plan Estratéxico, o Plan de Negocio e o modelo de xestión. A súa composición e funcionamento están regulados polos Estatutos Sociais.

Infórmase periodicamente ao Consello de Administración sobre todos os procedementos, plans e propostas que lle formula a Dirección, e que se someten á súa deliberación e, se é o caso, acordo para unha axeitada xestión e control de riscos.

O Consello está integrado por 15 membros. Os conselleiros están obrigados a dedicar á súa función o tempo e esforzo necesarios para desenvolver o cargo con dilixencia e eficacia, adoptando as medidas precisas para a boa dirección e control da sociedade.

O Consello de Administración reúnease coa frecuencia necesaria para o correcto desenvolvemento das súas funcións de administración e supervisión e, en todo caso, unha vez ao trimestre. Durante 2024 reuniuse un total de 5 veces. [102-31]

Igualmente, os conselleiros desenvolven o cargo con lealdade, evitando situacións de conflito de interese, e desempeñando o seu cargo con fidelidade ao Código Ético e de Conduta, cuxos principios e valores foron promovidos e desenvolvidos polo Consello de Administración.

[2-19] [2-20]

COMISIÓN DE NOMEAMENTOS E RETRIBUCIÓN

A Comisión de Nomeamentos e Retribucións encárgase de propoñer e aprobar cando proceda as políticas retributivas da compañía.

[2-13] [2-16] [2-24]

COMITÉ DE AUDITORÍA E CUMPRIMENTO

É un órgano independente que supervisa o cumprimento e a eficacia do modelo de ética e de prevención de riscos da compañía para garantir que se cumpre coa legalidade vixente.

As súas principais funcións son as seguintes:

- Fomentar o cumprimento na organización dos valores e principios que se establecen no Código Ético e de Conduta, e asesorar o Consello de Administración na adopción de políticas que promovan o comportamento ético na compañía.
- Asesorar e prestar asistencia especializada ao Consello de Administración en todo aquilo que teña relación coa auditoría externa, os sistemas de control interno e a elaboración de información financeira e da sociedade, e a súa comunicación a terceiros.
- Realizar un seguimento de todas as medidas, políticas e procedementos adoptados na compañía para a prevención de riscos.

- Promover unha cultura preventiva no ámbito da comisión de actos ilícitos e situacións de fraude, e na aplicación dos principios de ética e responsabilidade de todos os profesionais.
- Preparar e implantar programas adecuados de formación para todo o persoal da compañía.
- Controlar que se realizan as verificacións periódicas do Manual de prevención de riscos penais necesarias e avaliar periodicamente o cumprimento e a eficacia deste.
- Manter un sistema de reporting periódico cos responsables e directores de cada área, para garantir a efectividade dos controis e procedementos establecidos.



6.3 BO GOBERNO DA COMPAÑÍA

[2-10]

[2-9] [2-10] [2-13] [2-15]

PRÁCTICAS DE XESTIÓN DO CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN

- A Política de conflitos de interese establece un marco de actuación en Reganosa para o tratamento e prevención das situacións de conflito de interese en todos os seus órganos e áreas de actividade, e asegura que as relacións con terceiros e grupos de interese se articulan de acordo con criterios de obxectividade, transparencia e respecto á legalidade.
- A Política contra a corrupción e a fraude establece os compromisos de Reganosa para identificar, prever e sancionar as posibles situacións irregulares ou de corrupción.
- O Consello de Administración esta asistido por un letrado asesor que realiza un labor de control da legalidade sobre os acordos e decisións que se adoptan, e presta asesoramento xurídico.
- O Comité de Auditoría e Cumprimento informa e asesora o Consello de Administración propoñendo as medidas que se consideren precisas.
- Os criterios para o nomeamento dos Conselleiros, son a independencia, diversidade e especialización.

[2-19] [2-20]

RETRIBUCIÓN DO CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN

A retribución dos membros do Consello de Administración, cuxo sistema está detallado nos Estatutos Sociais, consiste nunha dieta por asistencia a cada reunión, cuxo importe é fixado con carácter anual mediante acordo da Xunta Xeral de Accionistas, dentro dos límites máximos establecidos pola lexislación vixente en cada momento.



ANÁLISE DE MATERIALIDADE

[2-29] [3-1] [3-2] [3-3]

Reganosa realiza unha análise de materialidade que lle permite identificar os asuntos relevantes en materia ESG da compañía. O obxectivo principal desta análise é poder informar sobre estes asuntos e definir estratexias e iniciativas que dean resposta ás necesidades e expectativas dos grupos de interese.

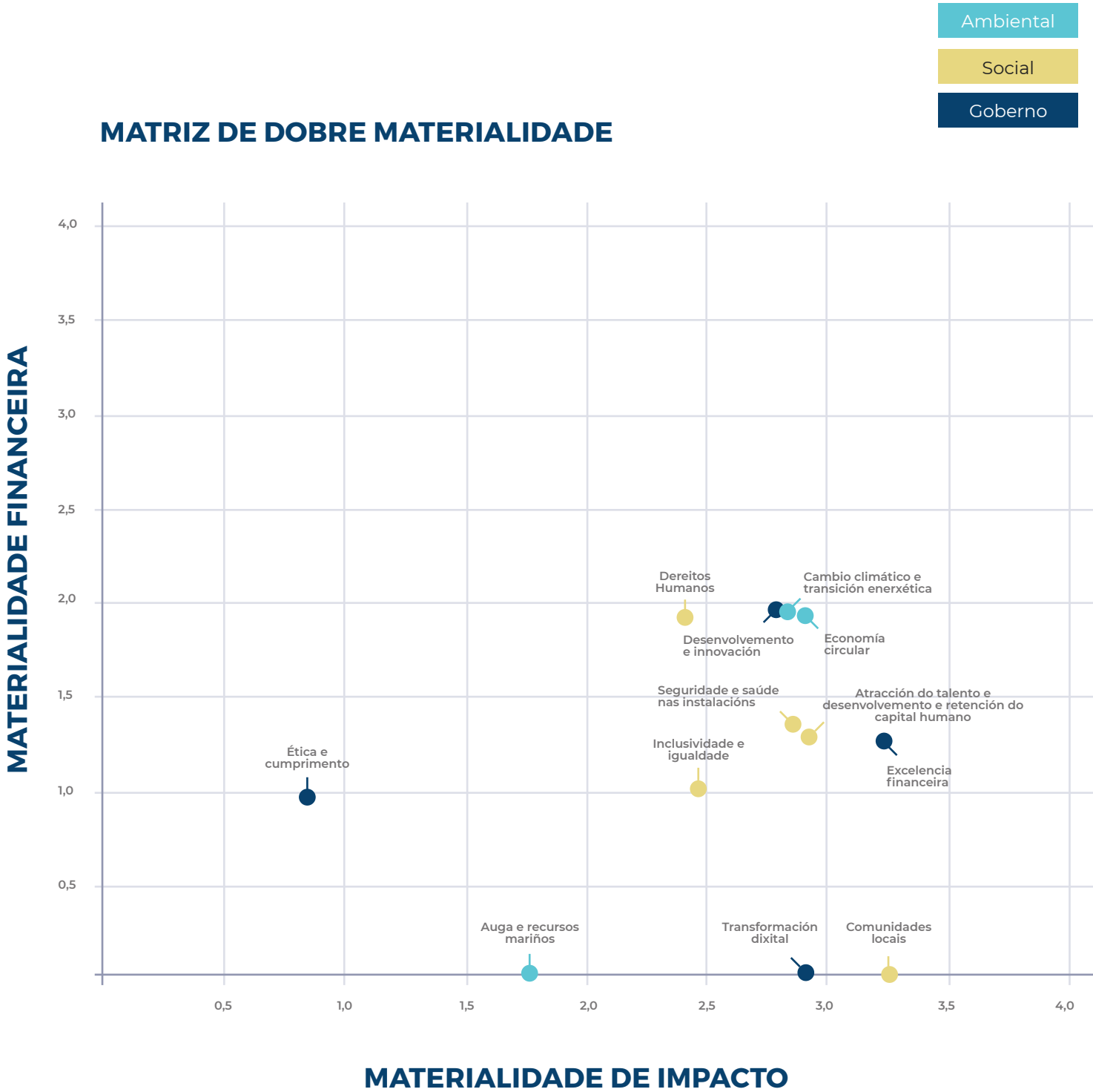
Co fin de aliñarse coa nova normativa que será de aplicación nos próximos anos, o proceso de análise de materialidade e a súa metodoloxía actualizáronse respecto ao exercicio levado a cabo no ano 2023, que xera lixeiras variacións no resultado respecto a este. O enfoque metodolóxico para realizar a análise de materialidade baseouse na metodoloxía definida polo estándar GRI 3: Material Topics de 2021 de GRI (Global Reporting Initiative), e na metodoloxía definida no ESRS 1 (EU Sustainability Reporting Standards) desenvolvido polo EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

Ademais da materialidade de impacto, tamén se calculou a materialidade financeira dos riscos e oportunidades clave da compañía, o que permitiu ter un enfoque de dobre materialidade.

Para iso, identificáronse os impactos da compañía sobre as persoas ou o ambiente, así como os riscos e oportunidades da contorna que poderían influír sobre a dimensión financeira da compañía, a curto, medio e longo prazo. Unha vez definidos os impactos, riscos e oportunidades, o seguinte paso consistiu na súa avaliación, atendendo a diferentes parámetros.

Os resultados do estudo de materialidade son presentados ao Consello de Administración de Reganosa para a súa revisión consonte o GRI 2-24.

MATRIZ DE DOBRE MATERIALIDADE



- 1

Análise do contexto
Levou-se a cabo unha análise externa e interna para solicitar a información cualitativa e cuantitativa de partida necesaria. Esta análise de contexto permitiu realizar unha identificación dos asuntos ESG potencialmente materiais para os grupos de interese relevantes para a compañía.
- 2

Identificación de impactos, riscos e oportunidades
Identificación e desagregación de posibles impactos, riscos e oportunidades derivados das actividades da compañía e do ámbito no que se encadra. Os IRO identificados foron agrupados segundo os asuntos materiais.
- 3

Consulta aos grupos de interese para a avaliación dos impactos, riscos e oportunidades
Deseño e execución dun proceso de consulta a distintos grupos de interese para, validar a escala, alcance, carácter irremediable e probabilidade dos impactos identificados, así como a magnitude e probabilidade dos riscos e oportunidades.
- 4

Integración de resultados
Recollida dos resultados das enquisas de avaliación aos distintos grupos de interese para outorgar unha puntuación final a cada asunto material.

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

[2-5]



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C.
28046 Madrid

Informe de Seguridade Limitada Independente sobre o Informe Anual de Reganosa Holdco, S.A. e sociedades dependentes correspondente ao exercicio 2024

Á Dirección de Reganosa HoldCo, S.A.:

De acordo coa nosa carta de encargo con data 3 de decembro de 2024, examinamos, con alcance de seguridade limitada independente, o Informe Anual adxunto de Reganosa Holdco, S.A. e sociedades dependentes (en diante, Reganosa), correspondente ao exercicio rematado o 31 de decembro de 2024.

O contido do Informe Anual de Reganosa inclúe información adicional á requirida polos *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en diante, estándares GRI) e o Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*, que non foi obxecto do noso traballo de seguridade limitada. Neste sentido, o noso traballo limitouse exclusivamente á revisión da información identificada na táboa “Índice de contidos GRI” incluída no Informe Anual adxunto, identificada co símbolo “✓” na columna de verificación externa.

Responsabilidades de Reganosa Holdco, S.A.

A dirección de Reganosa Holdco, S.A. é responsable de preparar e presentar o Informe Anual de conformidade cos estándares GRI e o Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.

Esta responsabilidade inclúe así mesmo o deseño, a implantación e o mantemento do control interno relevante para permitir que o Informe Anual estea libre de incorrección material, debida a fraude ou erro.

Así mesmo, os administradores de Reganosa Holdco, S.A. son responsables de definir, implantar, adaptar e manter os sistemas de xestión dos que se obtén a información necesaria para a preparación do Informe Anual.

As nosas responsabilidades

A nosa responsabilidade consiste en examinar o Informe Anual preparado por Reganosa e informar ao respecto en forma dunha conclusión de seguridade limitada independente baseada na evidencia obtida. Realizamos a nosa encarga de conformidade coa Norma ISAE 3000 Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, emitida polo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). A devandita norma esixe que planifiquemos e executemos os nosos procedementos para obter seguridade limitada sobre se o Informe Anual se preparou, en todos os seus aspectos materiais, de conformidade cos estándares GRI e o Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.



2

A nosa empresa aplica a Norma Internacional de Xestión de Calidade 1 (NIXC 1) que lle require o deseño, a implantación e a operación dun sistema de xestión de calidade que inclúe políticas e procedementos en relación ao cumprimento dos requirimentos de ética, normas profesionais e requirimentos legais e regulatorios aplicables.

Cumprimos cos requirimentos de independencia e outros requirimentos de ética do *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluíndo as normas internacionais sobre independencia) emitido polo International Ethics Standards Board for Accountants, o cal está baseado nos principios fundamentais de integridade, obxectividade, competencia e dilixencia profesionais, confidencialidade e comportamento profesional.

Procedementos aplicados

Os procedementos seleccionados dependen dos nosos coñecementos do Informe Anual e doutras circunstancias da encarga, e a nosa consideración de áreas onde é probable que aparezan incorreccións materiais.

O noso traballo consistiu na formulación de preguntas á dirección, así como ás diversas unidades e áreas responsables de Reganosa que participaron na elaboración do Informe Anual, na revisión dos procesos para recompilar e validar a información presentada no Informe Anual e na aplicación de certos procedementos analíticos e probas de revisión por mostraxe que se describen a continuación:

- Comprobación dos procesos dos que dispón Reganosa para determinar cales son os aspectos materiais, así como a participación dos grupos de interese nestes.
- Comprobación, a través de entrevistas coa Dirección e con outros empregados relevantes, tanto a nivel de grupo coma a nivel das unidades de negocio seleccionadas, da existencia dunha estratexia e políticas de sostibilidade e Responsabilidade Corporativa para atender os asuntos materiais, e a súa implantación a todos os niveis de Reganosa.
- Avaliación da consistencia da descrición da aplicación das políticas e a estratexia en materia de sostibilidade, goberno, ética e integridade de Reganosa.
- Análises de riscos, incluíndo busca en medios para identificar asuntos materiais durante o exercicio cuberto polo Informe Anual.
- Revisión da consistencia da información que responde aos *Universal Standards* cos sistemas ou documentación interna.
- Análises dos procesos de recompilación e de control interno dos datos cuantitativos reflectidos no Informe Anual, en canto á fiabilidade da información, utilizando procedementos analíticos e probas de revisión respecto ás mostraxes.
- Revisión da aplicación dos requirimentos establecidos nos estándares GRI.
- Lectura da información incluída no Informe Anual para determinar se está en liña co noso coñecemento xeral e experiencia, en relación co desempeño en sostibilidade de Reganosa.
- Contraste da información financeira reflectida no Informe Anual coa incluída nas contas anuais de Reganosa, auditadas por terceiros independentes.
- Obtención dunha carta de manifestacións da Dirección.



3

Os procedementos aplicados nunha encarga de seguridade limitada son distintos pola súa natureza e prazos aos utilizados nunha encarga de seguridade razoable, e teñen un alcance menor. Por conseguinte, o nivel de aseguramento obtido nunha encarga de seguridade limitada é substancialmente menor que o que se tería obtido se se tivese realizado unha encarga de seguridade razoable.

O equipo de traballo estivo formado por profesionais expertos en revisións de Información Non Financeira e, especificamente, en información de desempeño económico, social e ambiental.

Conclusión

A nosa conclusión formouse sobre a base de, e está suxeita a, os asuntos descritos neste informe.

Consideramos que a evidencia que obtivemos proporciona unha base suficiente e axeitada para a nosa conclusión.

Baseándonos nos procedementos aplicados e na evidencia obtida, non temos coñecemento de ningún feito que nos poida levar a pensar que a información identificada na táboa “Índice de contidos GRI”, identificada co símbolo “✓” incluída no Informe Anual adxunto de Reganosa Holdco, S.A. e sociedades dependentes, correspondente ao exercicio rematado o 31 de decembro de 2024, non se preparou, en todos os seus aspectos materiais, de conformidade cos estándares GRI e o Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.

Restrición de uso e distribución do noso informe

De conformidade coas condicións da nosa encarga, este informe de seguridade limitada independente foi preparado para Reganosa exclusivamente en relación co seu Informe Anual e para ningún outro fin.

KPMG Asesores, S.L.

Silvana Alfaya
27/03/2025

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO	Reganosa elaborou o informe conforme aos estándares GRI para o período comprendido entre o 1 de xaneiro de 2024 e o 31 de decembro de 2024.				
GRI 1 USADO	GRI 1: Fundamentos 2021.				
GRI SECTORIAL DE APLICACIÓN	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.				

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA				OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
CONTIDOS XERAIS								
GRI 2: Contidos Xerais 2021	A ORGANIZACIÓN E AS SÚAS PRÁCTICAS DE INFORME							
	2-1 Detalles organizacionais.	Reganosa Holdco, S.A. e sociedades do seu grupo empresarial. Punta Promontoiro s/n 15.620 Mugardos, A Coruña T. 981 930093 8, 55					✓	
	2-2 Entidades incluídas na presentación de informes de sostibilidade.	53					✓	
	2-3 Período obxecto de informe, frecuencia e punto de contacto.	Reganosa actualiza anualmente este informe. Este informe publícase en marzo 2025. O período de informe abrangue do 1 de xaneiro de 2024 ao 31 de decembro de 2024 reganosa@reganosa.com					✓	
	2-4 Actualización da información.	En 2024 tivo lugar unha actualización da información do alcance 3, páxina 38.					✓	
	2-5 Verificación externa.	Reganosa realiza unha auditoría anual das contas anuais (individuais e consolidados coas súas sociedades dependentes) e do Informe Anual, que é aprobado polo Consello de Administración. Na páxina 59 inclúese o Informe de verificación externa independente do presente informe.					✓	
	ACTIVIDADES E TRABALLADORES							
	2-6 Actividades, cadea de valor e outras relacións comerciais.	6, 8, 9, 13, 14, 30, 31, 32, 33, 34 e 35					✓	
	2-7 Empregados.	14, 40 e 41					✓	
	2-8 Traballadores que non son empregados.	Durante 2024, houbo 598 persoas traballadoras pertencentes a 138 provedores que realizaron traballos nas instalacións de Reganosa.					✓	
	GOBERNO							
	2-9 Estrutura de gobernanza e composición.	14, 54 e 55	CONSELLO DE ADMINISTRACIÓN	NATUREZA DO CARGO	CARGO		✓	
		Alfonso Rueda Valenzuela		Dominical	Conselleiro			
		Miguel Corgos López-Prado		Dominical	Conselleiro			
		M.ª Jesús Lorenzana Somoza		Dominical	Conselleiro			
		Almudena Chacón Pichel		Dominical	Conselleiro			
	Roberto Tojeiro Rodríguez		Executivo	Conselleiro e presidente				
	GALLEGA DE DISTRIBUIDORES DE ALIMENTACIÓN, S.A.		Dominical	Conselleiro				
	FORESTAL DEL ATLÁNTICO, S.A.		Dominical	Conselleiro				
	IMPREGNACIONES MELAMÍNICAS GALLEGAS		Dominical	Conselleiro				
	Marcos López García		Dominical	Conselleiro				
	María del Socorro Martín Hierro		Dominical	Conselleiro				
	Jesús Louro Carballeira		Dominical	Conselleiro				
	Andrés Fuentes Martín-Corral		Dominical	Conselleiro				
	Alberto López Pampín		Dominical	Conselleiro				
	Sebaoui Nadia		Dominical	Conselleiro				
	Boutaleb Mohamed Rochdi		Dominical	Conselleiro				

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
CONTIDOS XERAIS					
GRI 2: CONTIDOS XERAIS 2021	GOBERNO				
	2-10 Nomeamento e selección do máximo órgano de goberno.	54 e 55		✓	
	2-11 Presidente do máximo órgano de goberno.	3		✓	
	2-12 Función do máximo órgano de goberno na supervisión da xestión dos impactos.	17 e 54		✓	
	2-13 Delegación da responsabilidade para a xestión de impactos.	17, 54 e 55		✓	
	2-14 Función do máximo órgano de goberno na presentación de informes de sostibilidade.	O Consello de Administración, máximo órgano operativo de Reganosa, revisa e aproba o Informe Anual. Páxina 54.		✓	
	2-15 Conflito de interese.	17, 46, 54 e 55		✓	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	11, 13, 46 e 54		✓	
	2-17 Coñecementos colectivos do máximo órgano de goberno.	Para asegurar unha toma de decisións informada e estratéxica, o Consello de Administración recibe información exhaustiva sobre o desempeño da compañía, que abrangue unha ampla gama de áreas. Cada sesión do Consello inclúe unha memoria detallada con datos e análises sobre o rendemento económico, o impacto ambiental, a seguridade laboral, o desempeño social, as tendencias do mercado, así como os riscos e oportunidades emerxentes, que inclúen factores ASG. Páxinas 17 e 46.		✓	
	2-18 Avaliación do desenvolvemento do máximo órgano de goberno.	54		✓	
	2-19 Políticas de remuneración.	54 e 55		✓	
	2-20 Proceso para determinar a remuneración.	54 e 55		✓	
	2-21 Cociente de compensación total anual.		Restricións de confidencialidade. Información confidencial en virtude de acordo.	✓	
	ESTRATEGIA, POLÍTICAS E PRÁCTICAS				
	2-22 Declaración sobre a estratexia de desenvolvemento sostible.	3		✓	
	2-23 Compromisos e políticas.	3, 10, 11, 20, 21, 22, 23, 27, 30, 36, 45, 49 e 51		✓	
	2-24 Incorporación dos compromisos e políticas.	3, 11, 23, 27, 30, 36, 46, 49, 51, 54 e 56		✓	
	2-25 Procesos para remediar os impactos negativos.	11 e 17		✓	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramento e formular inquietudes.	11 e 17		✓	
	2-27 Cumprimento da lexislación e as normativas.	Durante 2024 Reganosa non recibiu a través das canles dispoñibles ao efecto multas significativas (> 1.000 €) ou sancións non monetarias por incumprimento da lexislación e a normativa que lle aplica.		✓	
	2-28 Afiliación a asociacións.	Reganosa forma parte das seguintes asociacións: Gasnam Asociación Galega do Hidróxeno Sedigas Asociación Española do Hidróxeno Alianza Galega Industrial		✓	
	COMPROMISO COS GRUPOS DE INTERESE				
	2-29 Enfoque para a participación dos grupos de interese.	14, 39, 45, 46, 47, 49 e 56		✓	
	2-30 Convenios de negociación colectiva.	42		✓	

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
ASUNTOS MATERIAIS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-1 Proceso para determinar os asuntos materiais.	56		✓	
	3-2 Lista de asuntos materiais.	56 e 60		✓	
	3-3 Xestión de asuntos materiais.	6, 11, 17, 27, 29, 36, 40, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 51 e 56		✓	
	ASUNTOS MATERIAIS REGANOSA	ASUNTO MATERIAL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI 11: OIL AND GAS SECTOR 2021		✓	
	ASUNTOS DE NEGOCIO				
	Excelencia financeira	Impactos económicos			
	Ética e cumprimento	Competencia desleal/ Anticorrupción/ Pagamentos a gobernos/ Política pública			
	Transformación dixital	Impactos económicos			
	Desenvolvemento e innovación	Impactos económicos			
	ASUNTOS AMBIENTAIS				
	Cambio climático e transición enerxética	Adaptación ao clima/ Resiliencia e transición/ Emisións ao aire/ Emisións de GEI			
	Auga e recursos mariños	Biodiversidade/ Auga e efluentes			
	Economía circular	Residuos			
	ASUNTOS SOCIAIS				
	Atracción do talento e desenvolvemento e retención do capital humano	Prácticas de emprego/Peche e rehabilitación/Liberdade asociación			
	Inclusividade e igualdade	Non discriminación e igualdade de oportunidades			
	Comunidades locais	Comunidades locais			
	Dereitos Humanos	Traballo forzoso/ Conflitos e seguridade/ Dereitos sobre a terra e os recursos/Dereitos dos pobos indíxenas			
	Seguridade e saúde nas instalacións	Xestión de incidentes críticos/ Saúde e seguridade no traballo.			

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
EMISIÓN GEI					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	36 e 60		✓	11.1.1
GRI 302: ENERXÍA 2016	302-1 Consumo enerxético dentro da organización.	36		✓	11.1.2
	302-2 Consumo enerxético fóra da organización.		Información non dispoñible. A compañía calculou o consumo enerxético fóra da organización para o ano base e atópase actualmente calculando o exercicio 2024. Nos próximos meses esta información someterase a un proceso de verificación externa independente. Espérase reportar esta información para o ano 2026.	✓	11.1.3
	302-3 Intensidade enerxética.	36		✓	11.1.4
	302-4 Redución do consumo enerxético.	36		✓	
	302-5 Redución dos requirimentos enerxéticos de produtos e servizos.	36		✓	
GRI 305: EMISIÓN 2016	305-1 Emisións directas de GEI (Alcance 1).	38		✓	11.1.5
	305-2 Emisións indirectas de GEI ao xerar enerxía (Alcance 2).	38		✓	11.1.6
	305-3 Outras emisións indirectas de GEI (Alcance 3).		Información non dispoñible para o exercicio 2024. A compañía calculou o alcance 3 para o ano base e para o exercicio 2023, que someteu a un exercicio de verificación por parte de LRQA.	✓	11.1.7
	305-4 Intensidade das emisións de GEI.	38		✓	11.1.8
ADAPTACIÓN AO CLIMA, RESILIENCIA E TRANSICIÓN					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	36 e 60		✓	11.2.1
GRI 201: DESENVOLVEMENTO ECONÓMICO 2016	201-2 Implicacións financeiras e outros riscos e oportunidades derivados do cambio climático.	16, 18 e 19		✓	11.2.2
GRI 305: EMISIÓN 2016	305-5 Redución das emisións de GEI.	13 e 18		✓	11.2.3
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Describir o enfoque da Organización en canto á elaboración de políticas públicas e lobbying en cambio climático.	16 e 39		✓	11.2.4

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
EMISIÓNΣ Á ATMOSFERA					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	36 e 60		✓	11.3.1
GRI 305: EMISIÓNΣ 2016	305-6 EmisiónΣ de substancias que esgotan a capa de ozono (SAO).	38		✓	
	305-7 Óxidos de nitróxeno (NOx), óxidos de xofre (SOx) e outras emisiónΣ significativas ao aire.	38		✓	11.3.2
GRI 416: SAÚDE E SEGURIDADE DOS CLIENTES 2016	416-1 Avaliación dos impactos das categorías de produtos e servizos na saúde e seguridade.	Reganosa avalía os posibles impactos en materia de seguridade e saúde de todos os servizos que presta.		✓	11.3.3
BIODIVERSIDADE					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	39 e 60		✓	11.4.1
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Centros de operaciónΣ en propiedade, arrendados ou xestionados situados dentro de ou xunto a áreas protexidas ou zonas de gran valor para a biodiversidade fóra de áreas protexidas.	Reganosa non dispón de centros de operaciónΣ en propiedade dentro de áreas protexidas. A planta de Mugaros atópase nunha zona próxima ao espazo natural protexido Rede Natura 2000. A compañía adopta todas as medidas de prevención e seguimento necesarias de acordo coa Declaración de Impacto Ambiental da instalación.		✓	11.4.2
	304-2 Impactos significativos das actividades, os produtos e os servizos na biodiversidade.	37 e 39		✓	11.4.3
	304-3 Hábitats protexidos ou restaurados.	Durante o período de informe considerado no documento, non se realizou ningunha actividade neste sentido por non existir hábitats identificados.		✓	11.4.4
	304-4 Especies que aparecen na Lista Vermella da UICN e en listaxes nacionais de conservación cuxos hábitats se atopen en áreas afectadas polas operaciónΣ.	Nos correspondentes estudos de impacto ambiental analizouse o impacto das instalaciónΣ sobre estes hábitats e establecéronse as medidas necesarias para a súa minimización.		✓	11.4.5
RESIDUOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	36 e 60		✓	11.5.1
GRI 301: MATERIAIS 2016	301-1 Materiais utilizados por peso ou volume.	36		✓	
	301-2 Insumos reciclados.	36		✓	
	301-3 Produtos e materiais de envasado recuperados.		Non procede. Non é material para Reganosa dado que Reganosa non vende produtos.	✓	
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Xeración de residuos e impactos significativos relacionados cos residuos.	38		✓	11.5.2
	306-2 Xestión de impactos significativos relacionados cos residuos.	38		✓	11.5.3
	306-3 Residuos xerados.	38		✓	11.5.4
	306-4 Residuos non destinados a eliminación.	38		✓	11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación.	38		✓	11.5.6
GRI 308: AVALIACIÓN AMBIENTAL DE PROVEDORES 2016	308-1 Novos provedores que pasaron filtros de avaliación e selección de acordo cos criterios ambientais.	Reganosa non identificou provedores con impactos sociais negativos significativos. Páxinas 14 e 44.		✓	
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadea de subministración e medidas tomadas.	Reganosa non identificou provedores con impactos ambientais negativos significativos.		✓	

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
AUGA E EFLUENTES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	36 e 60		✓	11.6.1
GRI 303: AUGA E EFLUENTES 2018	303-1 Interacción coa auga como recurso compartido.	37		✓	11.6.2
	303-2 Xestión dos impactos relacionados coa vertedura de auga.	37		✓	11.6.3
	303-3 Extracción de auga.	Emprégase auga de mar no proceso produtivo, que é devolta na súa totalidade ao medio, e auga potable para uso sanitario e industrial. 37		✓	11.6.4
	303-4 Verteduras de auga.	37		✓	11.6.5
	303-5 Consumo de auga.	37		✓	11.6.6
CLAUSURA E REHABILITACIÓN					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.7.1
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Indicar os sitios operativos que: - Contan con plans de clausura e rehabilitación - Foron pechados - Están en proceso de peche		Non procede. A planta de Mugardos (100 % titularidade de Reganosa) conta cun plan de desmantelamento unha vez finalizada a súa vida útil, recollido no seu Estudo de Impacto Ambiental.	✓	11.7.4
	Indicar as estruturas desmanteladas que se deixaron no lugar e os motivos polos que se deixaron.		Non procede. A planta de Mugardos (100 % titularidade de Reganosa) actualmente atópase operativa, polo que non se aplicou ningún proceso de desmantelamento.	✓	11.7.5
	Reportar o valor monetario total das provisións financeiras para a clausura e a rehabilitación de instalacións realizadas pola Organización, incluída a supervisión posterior ao peche e o coidado posterior das localizacións operativas.		Non procede. A planta de Mugardos (100 % titularidade de Reganosa) atópase operativa actualmente.	✓	11.7.6
INTEGRIDADE DE ACTIVOS E XESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.8.1
GRI 306: EFLUENTES E RESIDUOS 2016	306-3 Derramos significativos	Non se produciron derramos significativos.		✓	11.8.2
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Indicar o número total de incidentes de seguridade de procesos de nivel 1 e 2 e unha desagregación por actividade empresarial.	Non se produciron incidentes de seguridade de procesos nivel 1 e 2.		✓	11.8.3
	Contidos adicionais para organizacións con operacións de minería de áreas petrolíferas.		Non procede. Reganosa non realiza operacións de minaría de áreas petrolíferas.	✓	11.8.4

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
SAÚDE E SEGURIDADE LABORAL					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	27, 28, 29 e 60		✓	11.9.1
GRI 403: SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO 2018	403-1 Sistema de xestión da saúde e a seguridade no traballo.	27		✓	11.9.2
	403-2 Identificación de perigos, avaliación de riscos e investigación de incidentes.	27, 28 e 33		✓	11.9.3
	403-3 Servizos de saúde no traballo.	28		✓	11.9.4
	403-4 Participación dos traballadores, consultas e comunicación sobre saúde e seguridade no traballo.	14, 27 e 29		✓	11.9.5
	403-5 Formación de traballadores sobre saúde e seguridade no traballo.	27, 28 e 29		✓	11.9.6
	403-6 Promoción da saúde dos traballadores.	27 e 28		✓	11.9.7
	403-7 Prevención e mitigación dos impactos na saúde e a seguridade dos traballadores directamente vinculados a través das relacións comerciais.	27 e 29		✓	11.9.8
	403-8 Cobertura do sistema de xestión da saúde e a seguridade no traballo.	O alcance do Sistema de Xestión Integrado inclúe as terminais operadas por Reganosa, Reganosa Servicios, Reganosa Asset Investments, Reganosa Italia, Reganosa Malta e Reganosa Alemaña. O 100 % de empregados e o 100 % de contratistas están cubertos por este sistema.		✓	11.9.9
	403-9 Lesións por accidente laboral.	28		✓	11.9.10
	403-10 As doenzas e enfermidades laborais.	Durante o exercicio 2024 non se rexistraron casos de enfermidades profesionais.		✓	11.9.11
PRÁCTICAS LABORAIS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	42, 42, 44 e 60		✓	11.10.1
GRI 202:PRESENZA NO MERCADO 2016	202-1 Cocientes entre o salario de categoría inicial estándar por xénero e o salario mínimo local.	42		✓	
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Contratacións de novos empregados e rotación de persoal.	14 e 41		✓	11.10.2
	401-2 Prestacións para os empregados a tempo completo que non se dan aos empregados a tempo parcial ou temporais.	41		✓	11.10.3
	401-3 Permiso parenteral.	Do persoal de Reganosa, o 100 % dos empregados que solicitaron a baixa por maternidade ou paternidade en 2024 gozaron dela. Foi solicitada por 3 mulleres e 7 homes, dos cales o 100 % das mulleres e o 100 % dos homes reincorporáronse trala súa baixa.		✓	11.10.4

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
PRÁCTICAS LABORAIS					
GRI 402: RELACIÓNS TRABALLADOR-EMPRESA 2016	402-1 Prazos mínimos de preaviso de cambios operativos.	Reganosa sométese ao establecido no Estatuto dos Traballadores e normas que o desenvolven, e ao resto de normativa aplicable.		✓	11.10.5
GRI 404: FORMACIÓN E ENSINO 2016	404-1 Media de horas de formación ao ano por empregado.	14 e 41		✓	11.10.6
	404-2 Programas para mellorar as aptitudes dos empregados e programas de axuda á transición.	41 e 42		✓	11.10.7
	404-3 Porcentaxe de empregados que reciben avaliacións periódica do desempeño e de desenvolvemento profesional.	13, 14 e 42		✓	
GRI 414: AVALIACIÓN SOCIAL DOS PROVEDORES 2016	414-1 Avaliación social dos provedores.	44		✓	11.10.8
	414-2 Impactos sociais negativos na cadea de subministración e medidas tomadas.	Reganosa non identificou provedores con impactos sociais negativos significativos.		✓	11.10.9
NON DISCRIMINACIÓN E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	42 e 60		✓	11.11.1
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade en órganos de goberno e empregados.	13, 14 e 40		✓	11.11.5
	405-2 Cociente entre o salario básico e a remuneración de mulleres e de homes.		A compañía atópase actualmente revisando a metodoloxía de cálculo dos cocientes salariais base entre homes e mulleres, analizando diferentes variables para asegurar a comparabilidade, polo que se reportará esta información en 2026.	✓	11.11.6
GRI 406: NON DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación e accións correctivas emprendidas.	Durante o ano 2024 Reganosa non rexistrou a través das canles dispoñibles ningún caso de discriminación.		✓	11.11.7

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓN	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
TRABALLO FORZOSO E ESCRAVITUDE MODERNA					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.12.1
GRI 408: TRABALLO INFANTIL 2016	408-1 Operacións e provedores con risco significativo de casos de traballo infantil.	Durante o 2024 non se detectaron a través das canles dispoñibles operacións nin provedores con risco significativo de traballo infantil.		✓	
GRI 409: TRABALLO FORZOSO OU OBRIGATORIO 2016	409-1 Operacións e provedores con risco significativo de casos de traballo forzoso ou obrigatorio.	Durante o 2024 non se detectaron a través das canles dispoñibles operacións e/ou provedores con risco significativo de casos de traballo forzoso ou obrigatorio.		✓	11.12.2
LIBERDADE DE ASOCIACIÓN E CONVENIO COLECTIVO					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.13.1
GRI 407: LIBERDADE DE ASOCIACIÓN E NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016	407-1 Operacións e provedores cuxo dereito a liberdade de asociación e negociación colectiva podería estar en risco.	Non existen provedores cuxo dereito á liberdade de asociación e negociación colectiva poida estar en risco.		✓	11.13.2
IMPACTOS ECONÓMICOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	30, 44, 47, 51 e 60		✓	11.14.1
GRI 201: DESENVOLVEMENTO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo xerado e distribuído.	13, 14 e 48		✓	11.14.2
GRI 202:PRESENZA NO MERCADO 2016	202-2 Proporción de altos executivos contratados da comunidade local.	54		✓	11.14.3
GRI 203:IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO 2016	203-1 Investimentos en infraestruturas e servizos apoiados.	14, 30, 31, 32 e 33		✓	11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos.	13, 14, 30, 32, 33, 47, 49 e 51		✓	11.14.5
GRI 204- PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016	204-1 Proporción de gasto en provedores locais.	14 e 44		✓	11.14.6

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
COMUNIDADES LOCAIS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.15.1
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operacións con participación da comunidade local, avaliacións do impacto e programas de desenvolvemento.	Reganosa desenvolve programas de acción social nos ámbitos onde opera. Páxina 49.		✓	11.15.2
	413-2 Operacións con impactos negativos significativos-reais e potenciais- nas comunidades locais.	A construción de instalacións pode ter efectos significativos sobre as comunidades locais. Neste sentido, os estudos de impacto ambiental, esixidos por lei contemplan as medidas preventivas e correctivas necesarias para a mitigación dos impactos identificados.		✓	11.15.3
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Reportar o número e tipo de queixas das comunidades locais identificadas.	Durante o 2024 non se reportaron queixas procedentes das comunidades locais.		✓	11.15.4
GRI 416: SAÚDE E SEGURIDADE DOS CLIENTES 2016	416-2 Casos de incumprimento relativos aos impactos na saúde e seguridade das categorías de produtos e servizos.	Durante o 2024 Reganosa non rexistrou incidentes derivados do incumprimento da normativa ou dos códigos voluntarios relativos aos impactos dos produtos e servizos na saúde e seguridade.		✓	
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	418-1 Reclamacións fundamentadas relativas a violacións da privacidade do cliente e perda de datos do cliente.	Durante o 2024 Reganosa non recibiu ningunha reclamación en materia de violación de privacidade do cliente e perda de datos do cliente.		✓	
DEREITOS SOBRE A TERRA E OS RECURSOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.16.1
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Indicar as situacións das operacións que causaron ou contribuíron ao reasentamento involuntario ou onde o devandito reasentamento estea en curso.	Reganosa non realizou nin realiza reasentamentos involuntarios das comunidades locais ou individuos.		✓	11.16.2
DEREITOS DOS POBOS INDÍXENAS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.17.1
GRI 411: DEREITOS DOS POBOS INDÍXENAS 2016	411-1 Casos de violacións dos dereitos dos pobos indíxenas.	-	Non procede. Non é material para a organización.	✓	11.17.2
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Indicar as situacións das operacións onde os pobos indíxenas están presentes ou foron afectados polas actividades da Organización.	-	Non procede. Non é material para a organización.	✓	11.17.3
	Indicar se a Organización estivo involucrada en procesos que buscan o consentimento libre, previo e informado (FPIC) dos pobos indíxenas para calquera das actividades da Organización.	-	Non procede. Non é material para a organización.	✓	11.17.4

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA	OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
CONFLICTOS E SEGURIDADE					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.18.1
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDADE 2016	410-1 Persoal de seguridade capacitado en políticas ou procedementos de dereitos humanos.	Durante o 2024 non se realizaron formacións en materia de DDHH.		✓	11.18.2
COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60		✓	11.19.1
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	206-1 Accións xurídicas relacionadas coa competencia desleal e as prácticas monopólicas e contra a libre competencia.	En 2024 Reganosa non recibiu ningunha sanción nin ten ningunha acción xudicial relacionada coa competencia desleal, prácticas monopólicas e contra a libre competencia.		✓	11.19.2
ANTICORRUPCIÓN					
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	17, 18, 44 e 60		✓	11.20.1
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operacións avaliadas para riscos relacionados coa corrupción.	17 e 44		✓	11.20.2
	205-2 Comunicación e formación sobre políticas e procedementos anticorrupción.	11, 17 e 18		✓	11.20.3
	205-3 Casos de corrupción confirmados e medidas tomadas.	Durante o 2024 Reganosa non rexistrou, a través das canles dispoñibles ao efecto, ningún caso de corrupción. Páxina 14.		✓	11.20.4
CONTIDO ADICIONAL DO SECTOR	Describir o enfoque de transparencia dos contratos.	Os contratos con terceiros sometidos a dereito civil e mercantil non son públicos dado os seus termos confidenciais. En todos eles inclúese unha cláusula anticorrupción. Os procesos de contratación sométense ao Procedemento de Aprovisionamentos, que establece regras estritas e obxectivas para a selección de provedores. Os contratos de acceso ao sistema gasista teñen carácter regulado, polo que o seu réxime económico e de funcionamento se rexe polo previsto na Lei 34/1998, do 7 de outubro, do sector de hidrocarburos e nas súas disposicións de desenvolvemento.		✓	11.20.5
	Indicar os beneficiarios da Organización e explicar como identifica a Organización os beneficiarios efectivos dos socios comerciais, incluíndo <i>joint ventures</i> e provedores.		Non procede. No material segundo o modelo de negocio de Reganosa.	✓	11.20.6

ÍNDICE DE CONTIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTIDOS	PÁXINA OU RESPOSTA DIRECTA						OMISIÓNS	VERIFICACIÓN EXTERNA	N.º de referencia ao estándar sectorial GRI 11
PAGAMENTOS A GOBERNOS										
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60 e 69							✓	11.21.1
GRI 201: DESENVOLVEMENTO ECONÓMICO 2016	201-4 Asistencia financeira recibida do goberno.	14							✓	11.21.3
GRI 207: FISCALIDADE 2019	207-1 Enfoque fiscal.	Reganosa réxese pola súa estratexia fiscal interna, na cal se definen as estratexias e directrices para asuntos fiscais. Esta estratexia está aliñada coa súa misión, visión, valores e os obxectivos de desenvolvemento sostible. Os tributos esixibles liquidanse de acordo co ordenamento xurídico vixente e realízanse actuacións de prevención e redución dos riscos.							✓	11.21.4
	207-2 Goberno fiscal, control e xestión de riscos.	A fiscalidade é unha materia dinámica. Por iso, a estratexia fiscal de Reganosa está suxeita a un proceso de revisión constante para a continua incorporación das mellores prácticas na materia, adaptándose aos constantes cambios do ámbito. O Responsable Financeiro de Reganosa é o principal responsable da súa xestión. En materia de Prezos de Transferencia o Grupo valora as operacións vinculadas a prezos de mercado, en liña coas Directrices da OCDE na materia. Por outro lado, todas as operacións vinculadas existentes no Grupo atópanse debidamente documentadas nos termos previstos na normativa dos distintos países. O Grupo presenta estados financeiros auditados por un experto externo. Dentro do traballo encomendado ao auditor encóntrase a revisión dos impostos que lle afectan o Grupo, ademais de certificar que as contas anuais reflicten a imaxe fiel da empresa e da súa situación patrimonial. O auditor revisa que o Grupo cumpre con todas as súas obrigas fiscais e confirma cos asesores fiscais que as declaracións son correctas e que non existe risco ou continxencia fiscal non reflectido nos estados financeiros. Páxina 54.							✓	11.21.5
	207-3 Participación de grupos de interese e xestión de inquietudes en materia fiscal.	Reganosa forma parte do Comité Fiscal da Asociación Española do Gas. Adicionalmente, os membros dos departamentos financeiro e de control interno, asisten de xeito recorrente a foros e formacións organizadas por expertos fiscais, para manterse actualizados en materia fiscal.							✓	11.21.6
	207-4 Presentación de informes país por país.	ÁMBITO TERRITORIAL	IMPOSTO DE SOCIEDADES SATISFEITO	IMPOSTO DE SOCIEDADES	INGRESOS PROCEDENTES DE VENDAS A TERCEIROS	TRANSACCÍONS INTERCOMPANY	RAI	✓	11.21.7	
		ESPAÑA	3.795,80	1.898,89	39.658,18	19,89	14.282,27			
OUTRAS XURISDICÍONS		284,94	43,67	15.207,04	0	267,09				
POLÍTICA PÚBLICA										
GRI 3: ASUNTOS MATERIAIS 2021	3-3 Xestión dos asuntos materiais.	60							✓	11.22.1
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016	415-1 Contribucións a partidos e/ou representantes políticos.	Reganosa non realiza contribucións a ningún partido ou representante político.							✓	11.22.2

GLOSARIO DE TERMOS E ABREVIATURAS

APFSC
BOIL OFF GAS
FSRU
FSU
GEI
GNL
IoT
LSO
O&M
PCIs
SCV
Sector couplig

Autoridade Portuaria de Ferrol – San Cibrao.
Gas producido pola evaporación do gas natural licuado.
Floating Storage and Regasification Units.
Floating Storage Units.
Gases de efecto invernadoiro.
Gas natural licuado.
Internet das cousas.
LNG System Operator - Xestor de plantas de GNL.
Operación e mantemento.
Projects of common interest-proxectos de interese común.
Vaporizador de combustión somerxida.
Interconexión dos sistemas enerxéticos eléctrico e gasista.

