

INFORME ANUAL

2024

ÍNDICE

Mensaje del Presidente

Sobre nuestro Informe Anual

1. MODELO DE NEGOCIO

- 1.1 Actividades de grupo Reganosa
- 1.2 Reganosa, 25 años 25 datos
- 1.3 La cadena de valor de la energía
- 1.4 Presencia en el mundo
- 1.5 Propósito y valores
- 1.6 Ética y cultura de empresa

2. REGANOSA 2024

3. ESTRATEGIA

- 3.1 Contexto macro-económico y energético
- 3.2 Gestión de riesgos
- 3.3 Plan Estratégico
- 3.4 ODS prioritarios para Reganosa

4. MODELO DE GESTIÓN

- 4.1 Seguridad integral
- 4.2 Gestión operativa y proyectos
- 4.3 Gestión de recursos naturales
- 4.4 Gestión del capital humano
- 4.5 Orientación al cliente
- 4.6 Cadena de suministro
- 4.7 Relaciones con grupos de interés
- 4.8 Generación de riqueza y actividad
- 4.9 Gestión del capital financiero
- 4.10 Compromiso social

5. TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

6. GOBIERNO CORPORATIVO

- 6.1 Estructura societaria
- 6.2 Estructura orgánica
- 6.3 Buen gobierno de la compañía

Análisis de materialidad
Informe de verificación
Índice de contenidos GRI
Glosario de términos y abreviaturas

MENSAJE DEL PRESIDENTE

[2-11] [2-22] [2-23] [2-24]



Estimada comunidad:

Reganosa ha cerrado el vigésimo quinto aniversario de su constitución siendo más internacional que nunca y tan vinculada a sus orígenes como siempre. Precisamente, el conocimiento adquirido en el entorno local nos ha permitido alcanzar el éxito en el ámbito global, y nuestra actividad internacional nos ha resultado clave para seguir incrementando la aportación positiva a nuestro entorno. Lo local y lo global reforzándose mutuamente.

Al concluir el ejercicio 2024, Reganosa, desde su constitución, ha participado en proyectos en 30 países ubicados en cuatro continentes aportando valor a través de la prestación de servicios de consultoría, gestión de proyectos y operación y mantenimiento de infraestructuras energéticas. En estas naciones hemos ganado contratos valorados en 186,3 millones de euros y, en el último ejercicio, nuestros ingresos procedentes del exterior ya han sumado más del 30 % del total del grupo. Este logro se produce en apenas una década, ya que Reganosa Servicios, empresa del grupo dedicada a esta actividad a nivel internacional, comenzó su andadura a finales de 2015.

Hay otro fruto atribuible al valor innovador de las capacidades adquiridas durante estos 25 años. El lanzamiento al mercado de Oiio, la aplicación que pone al alcance de pymes y trabajadores autónomos ahorros que pueden rondar un 20 % en su factura eléctrica y además, facilitar sus gestiones de contratación energética. El mejor socio energético de quien utiliza la herramienta,

que se ha desarrollado en el marco de la actividad incipiente de gestión y eficiencia que el grupo presta a través de su equipo de digitalización.

Reganosa nació para dotar al noroeste peninsular de una energía competitiva. Desde entonces, operamos para que nuestros clientes hayan podido contribuir al sistema energético de España y Europa, a través de la terminal de Mugaros en Galicia, con un total de 292 teravatios hora, que sirvieron de materia prima y de energía para industrias, para calentar nuestros hogares y de respaldo preciso para el desarrollo de las renovables. Todo ello desplazando otras tecnologías más contaminantes. Esta actividad ha supuesto, por ejemplo, una aportación al tráfico de mercancías que registra la Autoridad Portuaria de Ferrol-San Cibrao que asciende a 23,4 millones de toneladas y una contribución a la hacienda pública que, en concepto de impuestos y tasas, ha ascendido a 118 millones de euros.

Durante 2024 también logramos otro hito destacable en nuestras instalaciones de Mugaros, donde hemos recibido ya 514 buques. Le ha correspondido este honor al “Alice Cosulich”, que cargó 6.835 metros cúbicos de gas natural licuado para atender la creciente demanda de este combustible como vía de descarbonización del transporte marítimo.

La memoria que tiene en sus manos resalta igualmente la intensa operación de regasificación desarrollada a lo largo del ejercicio en la terminal de GNL de Galicia; consolidamos un promedio de utilización del 53,9% de nuestra capacidad máxima

frente a una media del sistema nacional de un 24%. Un sistema nacional al que estamos contribuyendo doblemente ahora a través de Musel E-Hub. Esta instalación ha operado por primera vez durante un ejercicio completo, posibilitando por sinergias la creación de un nodo energético en el noroeste peninsular, reforzando así nuestro aporte a la seguridad del suministro nacional y en Europa.

Escribía en estas mismas líneas hace un año acerca de la necesidad de avanzar en la construcción de un nuevo ecosistema energético económica, social y medioambientalmente sostenible. Necesidad que no solamente corroboro, sino que se ha visto constatada en 2024 en diversos informes de prestigio encargados por entidades supranacionales en Europa. El desafío de seguir fomentando el bienestar social y la competitividad de las empresas mientras preservamos el medio ambiente requerirá sin duda del impulso a un verdadero conjunto de tecnologías a través de proyectos necesariamente maduros y que han de contar no solo con el empuje de sus promotores, sino con la implicación de todos los actores precisos. De otra manera, no avanzaremos hacia la consecución de los objetivos fijados.

En el ámbito de la seguridad en el trabajo, entretanto, cerramos el año con la plena satisfacción de haber recibido los resultados de la última evaluación externa de nuestro Plan de Transformación de Seguridad 2021-2025, la cual pone de relieve en este ámbito la dedicación firme y absoluta de toda la organización, desde la alta dirección hasta los equipos en primera línea, y nos

sitúa por delante de la media del sector en lo que a cultura de seguridad se refiere.

Los avances indicados suponen para mí un orgullo en la celebración del 25.º aniversario de la creación de Reganosa, y me gustaría dar por ello las gracias a todas las personas que lo han hecho posible, con especial mención al apoyo y al compromiso de los accionistas (Xunta de Galicia, Grupo Gadisa y Sonatrach), presentes desde los comienzos del proyecto.

He de comentarles, no obstante, lo más relevante de la documentación que les ofrecemos: toda esta gestión habría sido imposible sin la entrega del equipo que integra Reganosa. Ciertamente, el grupo ha triplicado su plantilla en el último lustro para responder a su crecimiento, pero el incremento de actividad para nadie ha resultado un inconveniente, sino un reto que todos han afrontado positivamente. Su cualificación y su entrega están en la clave de su éxito.

No me queda más que agradecerle a usted, en nombre del consejo de administración, su atención a este documento y la confianza depositada en nuestro grupo. Aportarle el mayor valor es nuestra honra y nuestro reto para el ejercicio 2025.

Roberto Tojeiro
PRESIDENTE

SOBRE NUESTRO INFORME ANUAL

Este Informe Anual presenta la información relativa a la actividad del Grupo Reganosa durante el ejercicio 2024, desde el 1 de enero al 31 de diciembre.

El Informe se ha elaborado de acuerdo con los siguientes estándares:

GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS EN SU OPCIÓN DE CONFORMIDAD, CUYAS RECOMENDACIONES SEGUIMOS DESDE NUESTRO PRIMER INFORME.

LOS PRINCIPIOS DEL MARCO DE REPORTE INTEGRADO, PUBLICADO POR EL INTERNATIONAL INTEGRATED REPORTING COUNCIL, IIRC.

LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS.

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE APROBADOS POR LA ASAMBLEA GENERAL DE NACIONES UNIDAS, INTEGRADOS EN LA ESTRATEGIA DE REGANOSA Y DETALLADOS EN ESTE INFORME.

LOS EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS (ESRS) HAN SIDO TENIDOS EN CUENTA EN EL MARCO DEL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y DE LA ELABORACIÓN DE ESTE INFORME DESDE EL PUNTO DE VISTA DE SU INTEROPERABILIDAD CON GRI.

El Informe presenta todos los asuntos económicos, ambientales y sociales significativos. Para ello, se han identificado y priorizado previamente estos asuntos y tendencias, y se ha llevado a cabo un análisis de doble materialidad en el que se recopilaron las visiones y opiniones de los grupos de interés.

Mediante este análisis, se han identificado los asuntos relevantes para Reganosa, que influyen en su creación de valor y en la gestión de sus recursos (perspectiva de fuera hacia dentro), y que suponen un impacto en las personas y en el medio ambiente (perspectiva de dentro hacia fuera).

Los datos ambientales se refieren a las instalaciones propiedad de Reganosa que están en España. Las plantas operadas por Reganosa en otras localizaciones son propiedad de terceros que adoptan las decisiones finales sobre las acciones e inversiones ambientales, por lo que no se incluyen en los datos ambientales, si bien están dentro del

alcance de los Sistemas de Gestión de la compañía. Los datos sobre personas se refieren a todos los profesionales del Grupo Reganosa, que están tanto en las instalaciones en propiedad como en proyectos internacionales y en plantas en operación que son propiedad de terceros.

En aquellos casos en los que la información reportada presente un alcance diferente al perímetro establecido, se especificará en el correspondiente apartado o tabla con una nota a pie de página.

El Informe incluye información de los ejercicios anteriores con el fin de aportar trazabilidad sobre la evolución del desempeño y el valor creado a lo largo del tiempo.

Este Informe ha sido verificado de acuerdo con la norma ISAE 3000 mediante una verificación externa.



01

MODELO DE NEGOCIO

1.1 ACTIVIDADES DE GRUPO REGANOSA

1.2 REGANOSA, 25 AÑOS 25 DATOS

1.3 LA CADENA DE VALOR DE LA ENERGÍA

1.4 PRESENCIA EN EL MUNDO

1.5 PROPÓSITO Y VALORES

1.6 ÉTICA Y CULTURA DE EMPRESA

1.1 ACTIVIDADES DE GRUPO REGANOSA

[2-6] [3-3]

INFRAESTRUCTURAS

Infraestructuras reguladas

Nuestras infraestructuras forman parte de la red básica de gas natural en España, garantizan la seguridad de suministro energético y permiten diversificar las fuentes de aprovisionamiento, actuando como respaldo de las tecnologías renovables.

Somos titulares de la planta de regasificación de Mugaros (Galicia) y participamos en el 25 % del Musel E-Hub (Asturias).

Proyectos de transición energética

El desarrollo de los proyectos de transición energética se apoya en la experiencia y capacidades adquiridas en las fases de ingeniería, tramitación, financiación, operación, mantenimiento y optimización de los activos

industriales gestionados por el grupo, así como en el conocimiento de la regulación y mercados en los que operamos.

Nos enfrentamos al reto de construir un nuevo ecosistema energético que sea económica, social y medioambientalmente sostenible y para ello, trabajamos en crear una cadena energética en la que cada eslabón sea competitivo por sí mismo y fomente la competitividad del conjunto.

Este desafío requerirá de la integración de un mix de tecnologías, porque ninguna resultará suficiente de manera aislada. Por tanto, será necesario avanzar en la eficiencia y electrificación de la demanda, producir y almacenar electricidad y gases renovables, así como combustibles sintéticos y biocombustibles de nueva generación para el transporte.

SERVICIOS

Consultoría y gestión integral de infraestructuras

Ponemos a disposición de nuestros clientes nuestro conocimiento y prestamos servicios para infraestructuras energéticas a nivel internacional. Desde la constitución de Reganosa Servicios en 2015 la compañía ha prestado servicios en proyectos en más de 30 países.

Actualmente opera infraestructuras en Alemania, Filipinas, Ghana, Italia y Malta y está presente en cuatro continentes. El alcance de los servicios que prestamos abarca todo el ciclo de creación y explotación de los activos, desde la realización de estudios de viabilidad hasta la operación y mantenimiento.

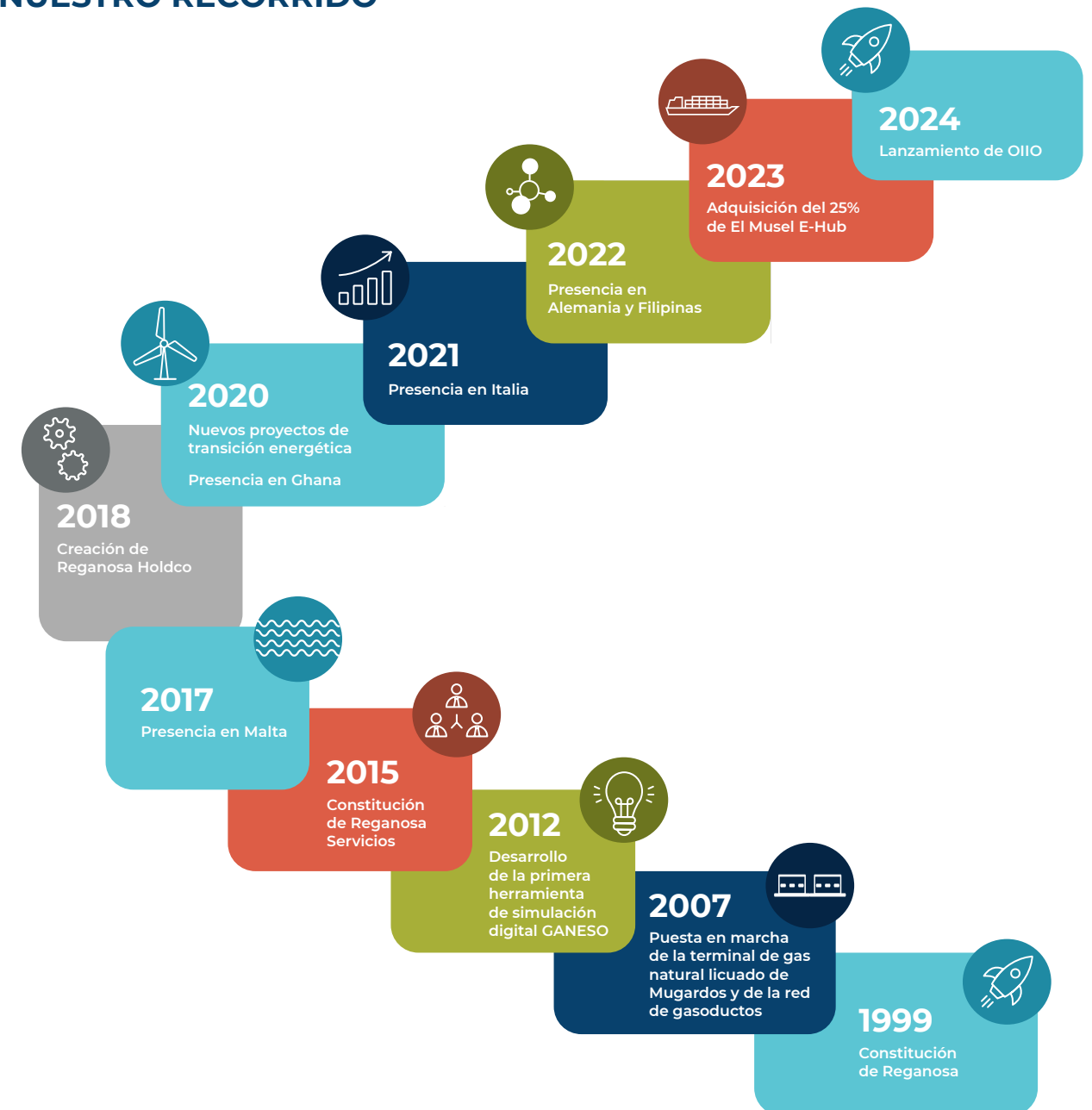


Eficiencia energética y digitalización

A través de soluciones digitales propias, acompañamos a nuestros clientes en la mejora de la eficiencia energética, así como en la planificación y gestión de sistemas energéticos.

Actualmente disponemos de tres herramientas digitales: Ganeso, para simular y optimizar redes; DTSO, para la gestión y planificación de sistemas energéticos y OIIO, una aplicación móvil comprometida con la eficiencia energética de autónomos y pymes.


NUESTRO RECORRIDO



1.2 REGANOSA, 25 AÑOS 25 DATOS


1

1999 fue el año de fundación de Reganosa




2

23,4 millones de toneladas aportadas a la APFSC



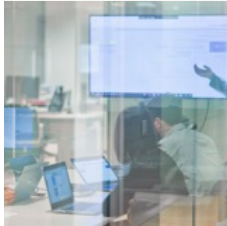
3

514 barcos operados en la terminal de Galicia




4

12 años colaborando con las universidades gallegas




5

196 empleados de Reganosa




6

533.804 toneladas de CO2 evitadas




7

2007 | Año de entrada en operación de la terminal de Mugardos




8

118 millones abonados en tributos




9

292 teravattios hora gestionados en la terminal de Galicia



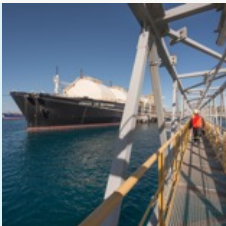
10

30.000 horas invertidas en el proyecto H2Pole




11

446 millones invertidos en Galicia




12

15.100 empleos sostenidos en la industria




13

2015 | Año de creación de Reganosa Servicios




14

4 soluciones digitales desarrolladas




15

315 metros de eslora del "Al Utouriya"




16

1.250 MW de los ciclos combinados gallegos



17

72.804 cisternas cargadas en Mugardos




18

5,5 millones destinados a RSC




19

5 líneas de transición ecológica




20

300.000 m³ de GNL almacenables en Mugardos




21

326.000 hogares gallegos que consumen gas natural




22

22 | Récord de cargas




23

62 millones a la economía local




24

95,9 % de titulados en plantilla



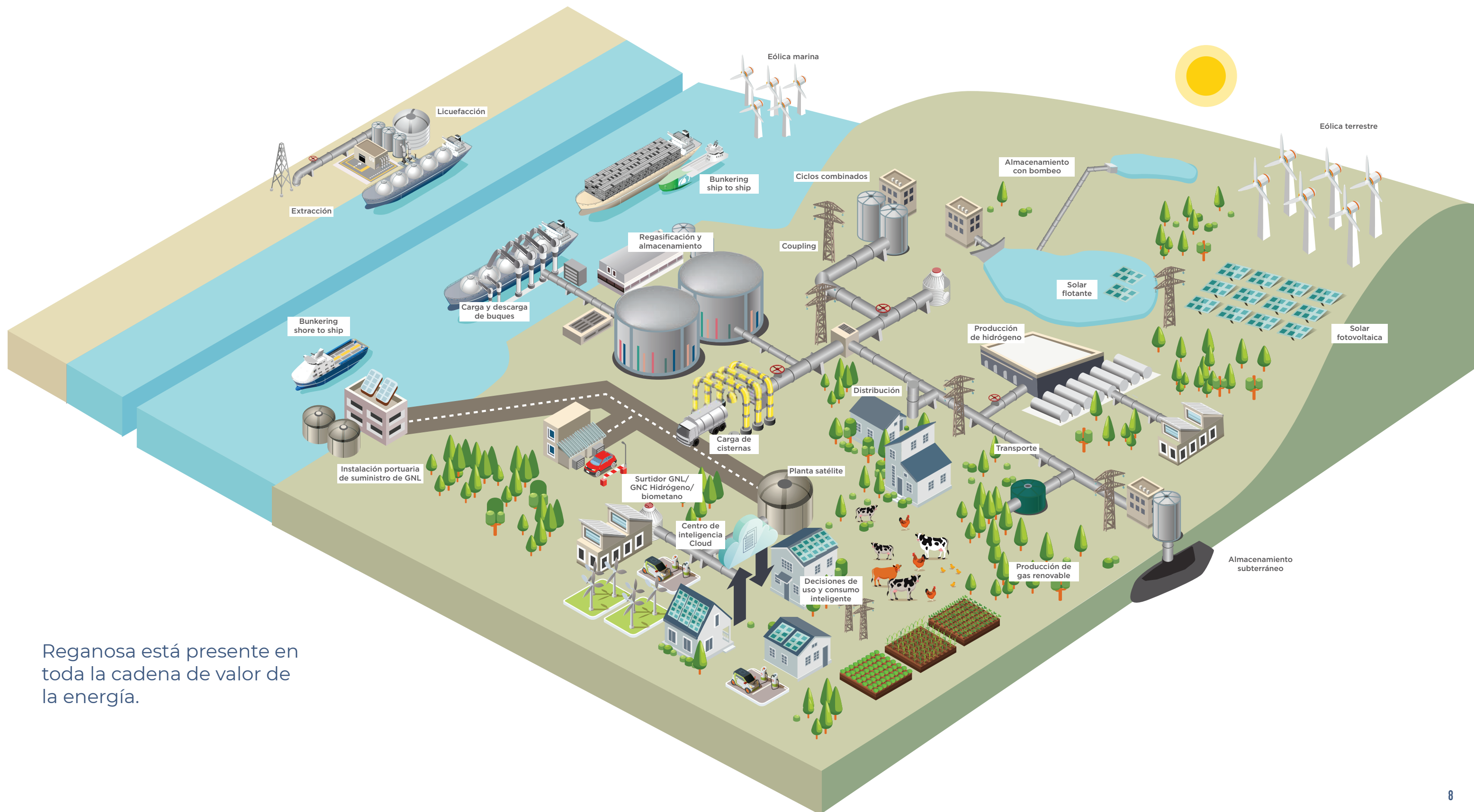
25

7.837 visitantes en la terminal de Galicia



1.3 LA CADENA DE VALOR DE LA ENERGÍA

[2-6]



Reganosa está presente en toda la cadena de valor de la energía.

1.4 PRESENCIA EN EL MUNDO

[2-1] [2-6]



1.5 PROPÓSITO Y VALORES

[2-23]

NUESTRO PROPÓSITO:

Mejorar el bienestar de la sociedad y la competitividad de las empresas, principalmente a través de infraestructuras y soluciones energéticas sostenibles económica, social y medioambientalmente.

NUESTROS VALORES:

Integridad
Excelencia
Respeto
Compromiso
Colaboración



1.6 ÉTICA Y CULTURA DE EMPRESA

[2-16] [2-23] [2-24] [2-25] [2-26] [3-3] [205-2]

CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

El Código Ético y de Conducta de Reganosa, aprobado por el Consejo de Administración, recoge los valores que orientan las actividades y operaciones de todas las empresas del grupo. Promueve una actividad responsable e inclusiva, orientada a alcanzar los máximos estándares de integridad profesional, y suscribe de forma expresa todos los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa a la que Reganosa se adhirió en el año 2013.

El Código Ético ha sido objeto de una actualización en 2024, con el fin de incluir los últimos avances normativos e incorporar las mejores prácticas. Se configura como una guía de actuación para todos los profesionales de Reganosa, y para todas las personas y entidades con las que ésta mantiene relaciones o colaboraciones, en el marco de un entorno global y cambiante. El Código Ético se encuentra accesible a través de la web corporativa www.reganosa.com en castellano, inglés y gallego.

COMITÉ DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO

El Comité de Auditoría y Cumplimiento de Reganosa reporta directamente al Consejo de Administración y está integrado por miembros del Consejo. Este Comité tiene entre sus funciones las siguientes:

- Impulsar la integración de un comportamiento profesional, ético y responsable en la estrategia y gestión de Reganosa.
- Salvaguardar el respeto y cumplimiento de los principios establecidos en el Código.
- Desarrollar las competencias relativas a su interpretación vinculante y aplicación.

CANAL DE COMUNICACIONES

Los grupos de interés disponen de un Canal de Comunicaciones, accesible desde la web corporativa, que tramita de manera confidencial todas las consultas relativas a la aplicación del Código y la normativa interna de la compañía, y las realizadas al amparo de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Adicionalmente, durante las jornadas de acogida de las nuevas incorporaciones y durante las visitas de prescriptores realizadas a las instalaciones se han resuelto todas las dudas planteadas.

FORMACIÓN

Las nuevas incorporaciones profesionales reciben en su jornada de acogida un ejemplar del Código Ético y de Conducta y formación sobre los principios y herramientas contenidos en el mismo, con el fin de introducir nuestra cultura de valores, fomentar el comportamiento íntegro en el desarrollo de las actividades diarias y garantizar que toda la plantilla conoce los mecanismos de actuación a su alcance. De forma periódica, cuando se identifica la necesidad por parte del Comité de Auditoría y Cumplimiento, se organizan sesiones formativas para que todos los profesionales conozcan las actualizaciones establecidas en el Código Ético.



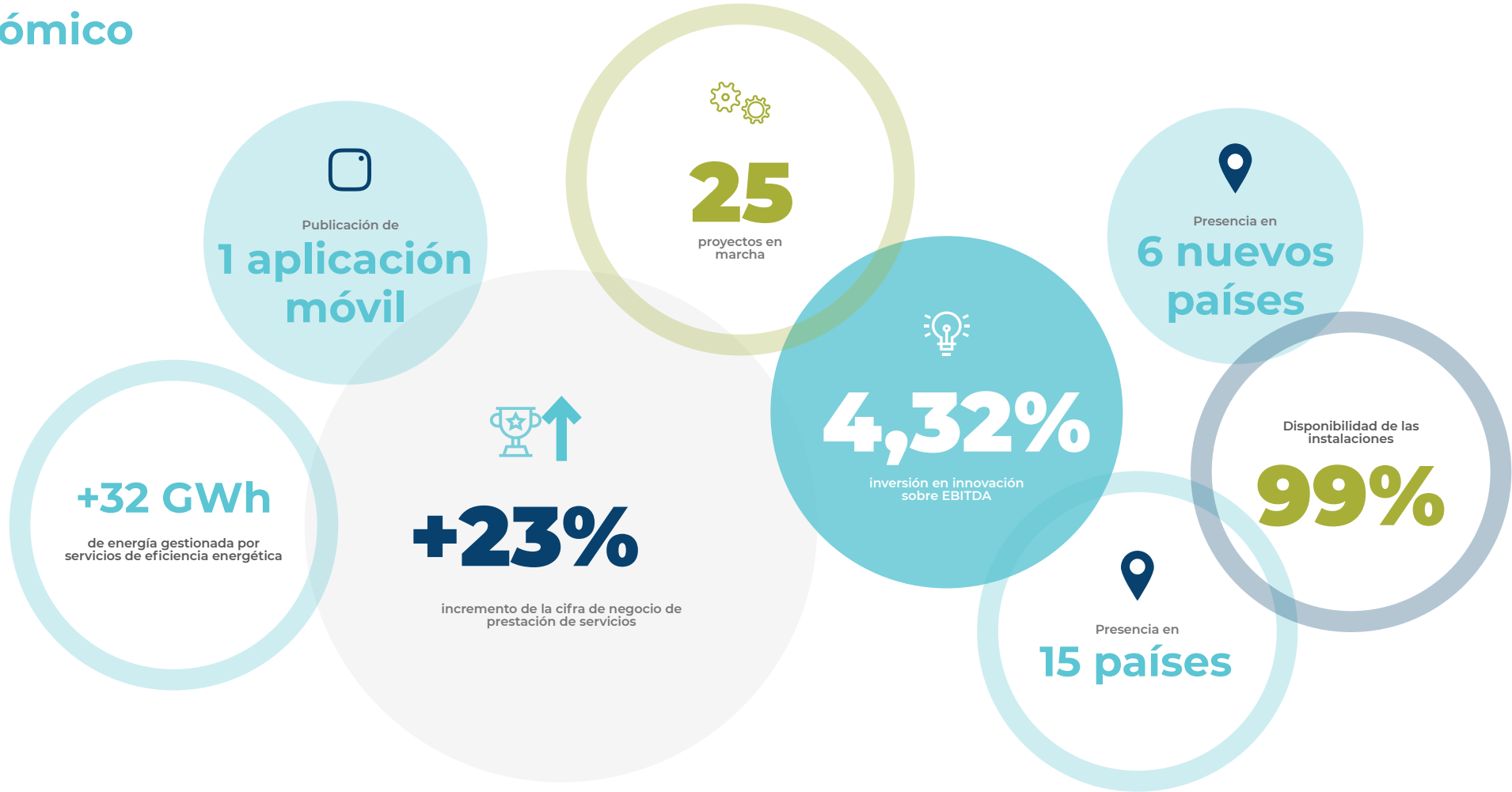


02

**REGANOSA
EN 2024**

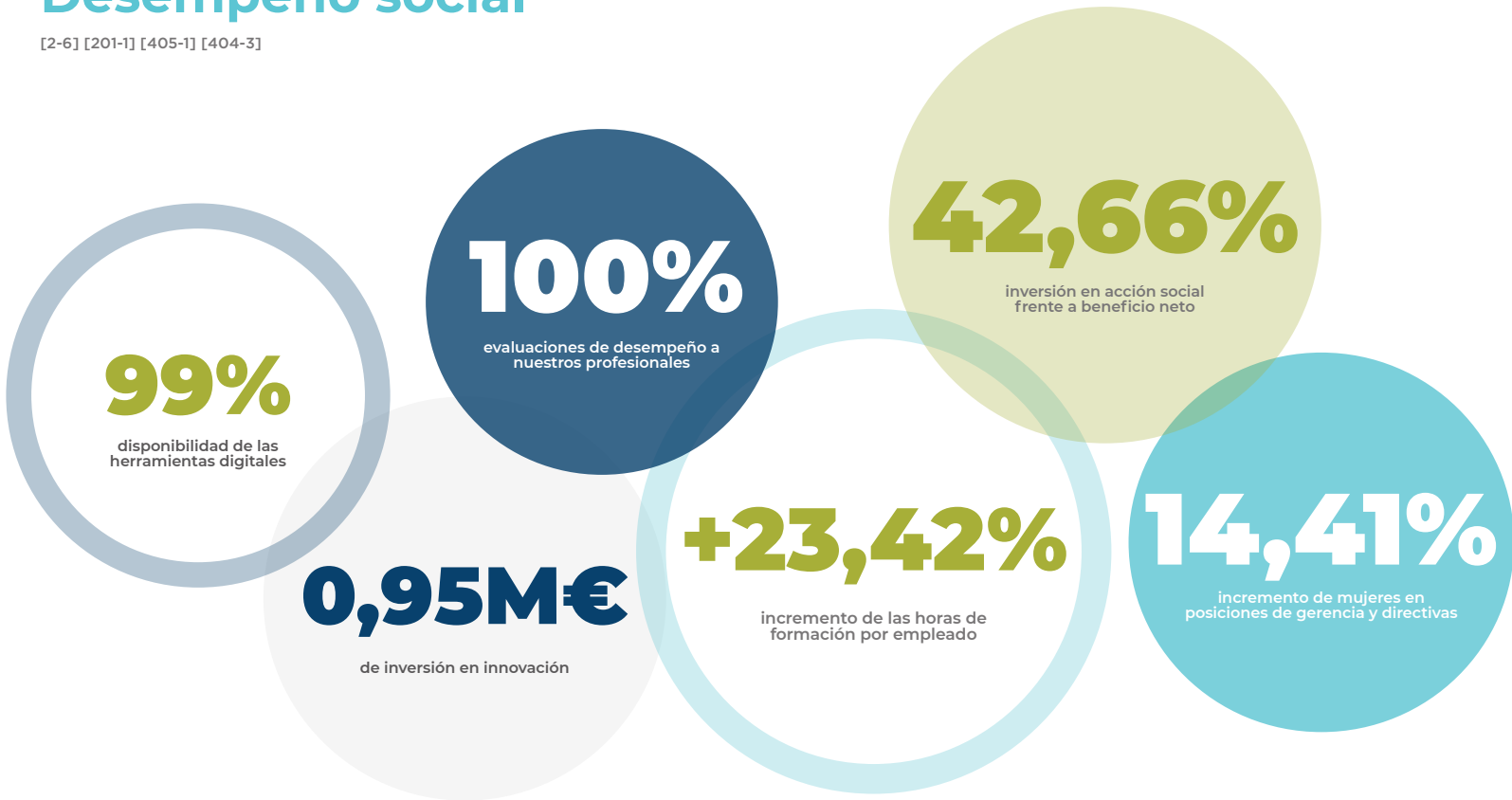
Desempeño económico y operativo

[2-16] [203-2]



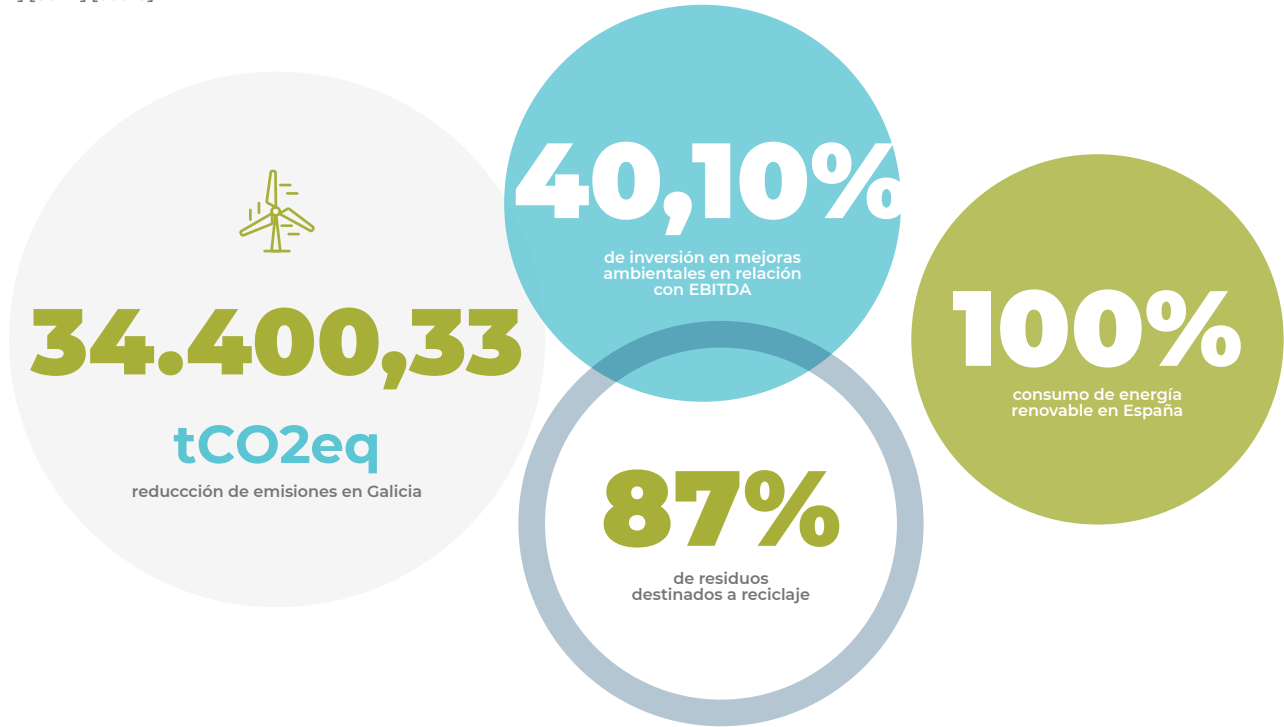
Desempeño social

[2-6] [201-1] [405-1] [404-3]



Desempeño ambiental

[203-2] [302-1] [305-5]



CAPITAL INDUSTRIAL*

[2-6] [203-1] [203-2]

	2024	2023	2022
Descarga de buques (GWh)	23.710	29.847	26.593
Regasificación de gas natural (GWh)	22.699	27.657	25.526
Presencia internacional (nº países donde están en marcha proyectos)	15	15	14
Proyectos renovables que promueve Reganosa	8	8	8

*Estos datos se refieren a la actividad regulada desarrollada en España en la planta de Mugaros.

CAPITAL FINANCIERO

[201-4]

	2024	2023*	2022
Beneficio neto (€)*	12.606.790	12.425.803	10.023.429
Inversiones (€)*	11.360.031	2.669.038	7.170.730
Deuda neta (€)	0	0	0
Fondos propios (€)	213.847.479	201.317.286	187.227.685
Activos (€)	193.547.180	200.147.992	158.430.314
Ratio Deuda Neta/EBITDA	0	0	0
Rentabilidad sobre capital invertido (ROE) (%)*	6,3	6,6	5,7
Rentabilidad sobre activos (ROA) (%)*	6,5	6,2	5,2
Ayudas económicas otorgadas por las Administraciones (€)	0	60.705	0

‘ A efectos comparativos, se excluyen los impactos extraordinarios derivados de operaciones corporativas en 2023.

MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD

[203-2] [308-1] [403-4]

	2024	2023	2022
Simulacros y ejercicios de seguridad desarrollados (nº)	54	49	87
Inversiones en mejoras ambientales (€)	8.856.227	191.988	309.676
Auditorías de calidad y seguridad, internas y externas (nº)	39	36	15
Proveedores registrados en la base de datos de homologación que han sido certificados de acuerdo con UNE 9.001 (%)	87,31	85,9	83

Estos datos hacen referencia tanto a las instalaciones en propiedad como a las plantas en operación que son propiedad de terceros.

CAPITAL SOCIAL

[201-1] [203-2] [204-1]

	2024	2023	2022
Inversión social en relación con el EBITDA de la compañía (%)	24,35	0,73	0,54
Inversión social en relación con el beneficio neto de la compañía (%)	42,66	1,35	1,90
Inversión social total (€)	5.378.444	210.143	182.297
Donaciones y patrocinios (€)	5.373.838	206.721	177.550
Personas que participan en las diferentes actividades apoyadas por Reganosa (nº) *	168.690	511.787	184.229
Valor económico generado (€)	54.865.227	62.307.537	65.533.769
Valor económico distribuido (€)	49.734.134	58.815.514	42.860.671
Valor económico retenido (€)	5.131.093	3.492.024	22.673.098
Porcentaje de proveedores gallegos contratados sobre el total (excepto las sociedades filiales extranjeras)	20,80%	40%	41%
Porcentaje de gasto en proveedores gallegos sobre el total (excepto las sociedades filiales extranjeras)	17,94%	24%	29%

*Incluye los asistentes a las exposiciones culturales y eventos deportivos promovidos por Reganosa.

GOBIERNO CORPORATIVO Y TRANSPARENCIA

[2-9] [2-29] [205-3] [405-1]

	2024	2023	2022
Consejeros a 31 de diciembre	15	10	10
Mujeres en el Consejo de Administración (%)	26,7	10	0
Empleados que han recibido el Código Ético (%)	100	100	100
Comunicaciones recibidas en el Canal Ético (nº)	0	2	1
Incidentes relacionados con corrupción (nº)	0	0	0
Noticias sobre Reganosa en medios de comunicación (nº)	378	844	665

CAPITAL HUMANO

[2-7] [401-1] [404-1] [404-3] [405-1]

	2024	2023	2022
Empleados a 31 de diciembre (nº)	196	195	159
Tasa de rotación	0,13	0,13	0,28
Índice de nuevas contrataciones	0,13	0,32	0,23
Mujeres en puesto directivos (%)	21,28	18,60	17
Empleados con contrato indefinido (%)	95,92	94,87	93,94
Edad media de la plantilla (años)	39,94	39,38	40,24
Perfiles profesionales (% de titulados superiores y medios)	95,41	95,90	96,86
Formación por empleado (horas/empleado)	33,20	26,92	28,50

03

ESTRATEGIA

3.1 CONTEXTO MACRO-ECONÓMICO Y ENERGÉTICO

3.2 GESTIÓN DE RIESGOS

3.3 PLAN ESTRATÉGICO

3.4 ODS PRIORITARIOS PARA REGANOSA

3.1 CONTEXTO MACROECONÓMICO Y ENERGÉTICO

El entorno actual se caracteriza por una creciente incertidumbre y volatilidad, impulsadas por factores geopolíticos y macroeconómicos. Los conflictos en Oriente Próximo y Ucrania, la redefinición de bloques entre EE.UU. y China, y el auge de los populismos en Occidente agravan esta inestabilidad. En el plano económico, este contexto ha elevado las primas de riesgo, alterando las cadenas de suministro y generando posibles shocks de oferta, afectando directamente a la volatilidad de precios.

Este escenario ha impulsado una tendencia de los países para reforzar su independencia tecnológica, militar, energética y alimentaria mediante regulaciones estratégicas. En este contexto, la evolución del consumo energético sigue dos trayectorias opuestas: las economías desarrolladas (EE.UU., Europa y Japón) reducirán su demanda de energía en la próxima década, mientras que las economías emergentes (India, Sudeste Asiático y Oriente Medio) verán un aumento en su consumo.

A nivel tecnológico, se prevé que las tecnologías relacionadas con el gas natural y petróleo sigan la misma tendencia que la energía primaria, con excepción de China, donde se prevé que ambos combustibles sigan en ascenso. Las energías renovables y la electricidad continúan su crecimiento global, mientras que el carbón muestra una disminución progresiva. En cuanto a inversiones, el capital destinado a energía limpia duplica al de los combustibles fósiles a nivel mundial.

En Europa, las inversiones se enfocan en la transición energética, con renovables, almacenamiento, hidrógeno renovable, biogás y biometano. No obstante, factores como la caída de los precios de la electricidad, la inflación, el alza de los tipos de interés y la creciente oposición social a proyectos energéticos han generado dudas sobre la velocidad de la descarbonización.

SITUACIÓN DEL MERCADO ENERGÉTICO

Gas natural

Tras la crisis de suministro de años anteriores, 2024 ha marcado un reequilibrio gradual del mercado del gas, permitiendo el retorno a un crecimiento estructural. La demanda mundial alcanzó un máximo histórico, impulsada por Asia con un crecimiento del 2,8%. En Europa, el consumo mostró una leve recuperación gracias a la industria, aunque sigue por debajo de los niveles pre-crisis.

Por el lado de la oferta, la producción global de GNL creció un 2,5% en 2024, lejos del promedio del 8% registrado entre 2016 y 2020. Retrasos en proyectos de licuefacción y problemas de suministro en países

como Angola, Egipto y Trinidad y Tobago limitaron la expansión. Sin embargo, se prevé un crecimiento del 5% en 2025, gracias a nuevos proyectos en América del Norte.

Para 2025, se espera que la demanda mundial de gas crezca otro 2,3% (casi 100 bcm), con Asia como principal motor y la industria como el sector más influyente en este aumento.

España sigue reflejando las tendencias observadas en Europa, con el sector energético e industrial enfrentando retos adicionales.

Electricidad

La demanda mundial de electricidad aumentó un 4,3% en 2024, y se prevé que siga aumentando a un ritmo cercano al 4% hasta 2027. Más de la mitad del aumento de la demanda mundial de electricidad en 2024 procede de China, y también se ha incrementado sustancialmente en India y los países del Sudeste Asiático, debido a la fuerte expansión económica.

En los principales mercados europeos la capacidad instalada de solar fotovoltaica y eólica aumentó en 2024, con valores de entre el 47 y 10% para la solar fotovoltaica y entre el 15 y 0,6% en eólica. La demanda eléctrica fue mayor que en 2023 en la mayoría de mercados eléctricos europeos, revirtiendo la tendencia a la baja observada entre 2022 y 2023.

Los precios bajaron en los principales mercados europeos, con caídas desde el 40% al 15% con respecto a 2023, propiciada por la caída del precio promedio del gas y de los derechos de emisión de CO₂.

En España, las renovables alcanzaron una cuota del 56% sobre el total del mix español, con un incremento de casi el 11% respecto a su producción del año anterior, y la demanda eléctrica, se ha incrementado en un 1%. Destaca el liderazgo de la eólica en el mix nacional: con un 23% de la estructura de generación. Le sigue la nuclear, que mantiene su segundo puesto con una aportación del 19%.

CONTEXTO REGULATORIO

El sector eléctrico y gasista está en plena transformación debido a la implementación de directivas y reglamentos europeos, así como a la definición de nuevos periodos regulatorios. Las decisiones normativas hasta 2026 serán clave para determinar la evolución del mercado energético nacional.

Durante este ejercicio se ha publicado regulación europea y nacional de relevancia para las actividades de la compañía. Entre ellas:

- Paquete de Gas e Hidrógeno (mayo 2024): presenta medidas europeas para la descarbonización de mercados de gas, para la transición del sistema de gas natural basado en renovables y gases bajos en carbono y para el establecimiento progresivo de un sistema de hidrógeno interconectado de la Unión.
- Reforma del mercado eléctrico europeo (mayo 2024): tiene como objetivo la protección del consumidor frente a la volatilidad de los precios mediante la implementación de acuerdos de compra de energía (PPA) entre suministradores y consumidores, contratos por diferencia (CFD) y contratos a plazo que fijen los precios futuros, así como impulsar la inversión de las energías renovables y mejorar su integración en el sistema eléctrico.
- Publicación del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2023-2030 español: contempla objetivos para 2030, entre ellos un 32% de reducción de gases de efecto invernadero respecto a 1990, 48% de renovables sobre el uso final de la energía, un 81% de energía renovable en la generación eléctrica y disponer de una potencia instalada de 214 GW, de los que 160 GW son de generación renovable y 22,5 GW de almacenamiento.



3.2 GESTIÓN DE RIESGOS

[2-12] [2-13] [2-15] [2-17] [2-25] [2-26] [3-3] [205-1] [205-2]



NORMAS Y PROCEDIMIENTOS

Las normas y procedimientos de Reganosa aseguran un adecuado tratamiento de los riesgos, garantizan el cumplimiento de la normativa vigente en los diferentes ámbitos de gestión y permiten aprovechar oportunidades mitigando efectos adversos.

Principales manuales, procedimientos y políticas de Reganosa:

- Código Ético y de Conducta.
- Manual del Sistema Integrado de Gestión.
- Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad.
- Manual de prevención de riesgos penales.
- Política del Sistema Interno de Información.
- Política contra la corrupción y el fraude.
- Política de conflictos de interés.
- Política de patrocinios.
- Política de confidencialidad y privacidad.
- Política de tratamiento de atenciones y regalos.
- Protocolo de acoso.
- Procedimientos para el tratamiento de los riesgos de proyectos.
- Manual de *compliance* en materia operativa, legal, fiscal y laboral.
- Procedimientos de seguridad de la información y tecnologías TIC.
- Procedimientos de calidad, administración y finanzas, presupuestación, control de operaciones, contratación, evaluación y homologación de proveedores y formación.

PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DE LOS RIESGOS

FASES:



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Consejo de Administración

- Aprueba los criterios de nivel de riesgo aceptable y las políticas de tratamiento.
- Supervisa la eficacia del sistema de gestión de riesgos.

Dirección y responsables de área

- Identifica nuevos riesgos relevantes o cambios significativos que puedan afectar a las actividades y procesos.
- Evalúa los riesgos con apoyo del Comité de Auditoría y Cumplimiento y expertos.
- Gestiona las actividades de acuerdo con el nivel de riesgo aceptable establecido.

Comité de Auditoría y Cumplimiento

- Controla que los riesgos se gestionan dentro del nivel de riesgo aceptable establecido.
- Realiza el seguimiento de las medidas y niveles de riesgo en las operaciones.
- Presta asesoramiento y apoyo a todas las áreas de la compañía para la gestión y control de los riesgos.

PRINCIPALES CERTIFICACIONES



PRINCIPALES RIESGOS

TIPO DE RIESGO [201-2] [205-2]	DESCRIPCIÓN	MEDIDAS PREVENTIVAS Y ACCIONES CORRECTIVAS
NEGOCIO	Regulatorios Los cambios en el marco normativo podrían tener incidencia en la actividad.	Comunicación fluida con los organismos reguladores y administraciones públicas nacionales e internacionales en un marco colaborativo.
		Seguimiento continuo de las modificaciones legales aprobadas en cada momento y realización de propuestas de desarrollo regulatorio.
		Participación en asociaciones, foros de debate y grupos de trabajo, e interacción de forma activa con el resto de agentes del sector.
		Defensa jurídica de los intereses de la compañía en aquellos casos en los que resulta necesario.
		Apuesta por las tecnologías renovables y el diseño de herramientas digitales y planes de eficiencia energética que permitan optimizar los proyectos y respondan adecuadamente a las exigencias regulatorias.
	Coyunturales y de mercado Relacionados con el conjunto de elementos que configuran la situación del sector y la configuración del mix energético.	Seguimiento constante del comportamiento de la demanda.
		Análisis continuo del mercado energético en Europa y el resto del mundo, valorando los posibles impactos en el negocio futuro.
		Adaptación de la actividad a la taxonomía europea de finanzas sostenibles.
		Seguimiento de la evolución económica, política y social de los países.
	Proyectos internacionales Riesgos geopolíticos y operativos de los países donde Reganosa desarrolla su actividad.	Estudio constante de oportunidades y configuración de servicios que aporten un valor diferencial a los clientes.
		Selección de proyectos, basada en un análisis detallado del cliente, el país, el modelo de negocio, y los márgenes y riesgos.
		Limitación de responsabilidad en los proyectos.
	Proyectos renovables Riesgos derivados del retraso en la puesta en marcha.	Análisis de oportunidades de negocio y de alianzas estratégicas en el ámbito de las tecnologías renovables (eólica, biometano, almacenamiento con bombeo e hidrógeno).
		Relación continua y seguimiento con las Administraciones Públicas y organismos reguladores.
		Protocolos de tramitación de autorizaciones.
		Equipo técnico y legal especializado.
	Tecnológicos Posicionamiento tecnológico a la vanguardia que evite pérdida de oportunidades.	Equipo de digitalización especializado integrado por perfiles científicos y técnicos.
		Desarrollo de herramientas digitales propias basadas en modelo matemáticos que permiten diseñar y operar proyectos optimizando su configuración y eficiencia energética.
		Plan de transformación digital de los procesos de la compañía, que permite la adaptación constante a las nuevas tecnologías.
	Nuevos proyectos Retrasos en la obtención de autorizaciones	Relación continua y seguimiento con las Administraciones Públicas y organismos reguladores.
		Protocolos de tramitación de autorizaciones.
		Equipo técnico y legal especializado.
REPUTACIONAL	Gestión de la percepción que los grupos de interés tienen de Reganosa.	Monitorización de información en medios y redes sobre la compañía.
		Emisión de notas de prensa y reuniones periódicas con grupos de interés.
		Código Ético y de Conducta y normativa interna para garantizar el comportamiento ético de los profesionales y el cumplimiento de la legislación.
		Desarrollo de planes comunicacionales que incluyen a todos los grupos de interés.

PRINCIPALES RIESGOS

[11.2.2]

TIPO DE RIESGO [201-2]	DESCRIPCIÓN	MEDIDAS PREVENTIVAS Y ACCIONES CORRECTIVAS
OPERATIVO	Seguridad integral (personas, instalaciones, sistemas e información) Garantizar que los impactos y riesgos se minimizan o eliminan.	Implantación y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión de la calidad, medioambiente y seguridad y salud ocupacional (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 y EMAS).
		La Comisión de Seguridad de la compañía realiza un seguimiento permanente de los planes, medidas y actividades de formación del personal.
		Planificación de la actividad preventiva, en la que se establecen las medidas a llevar a cabo para controlar, reducir y eliminar los riesgos detectados en las evaluaciones.
		Revisión periódica de los Planes de Seguridad y realización de simulacros para garantizar la eficacia de las actuaciones previstas.
		El Plan de Prevención de Riesgos Laborales desarrolla las acciones preventivas a integrar en toda la estructura organizativa.
		Seguimiento de la actividad mediante un centro de control permanente de ciberseguridad (SOC).
		Contratación de un paquete de seguros con compañías de reconocido prestigio y experiencia internacional en el sector energético para responder a todas aquellas contingencias que pudieran plantearse.
		Certificación mediante la ISO 27001 del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.
	Sostenibilidad y medioambiente Cumplimiento de los objetivos de transición energética, medio ambiente, inclusión, cuidado de las personas y buen gobierno.	Implementación de medidas de ciberseguridad en los sistemas de información, segregación de funciones y limitaciones de acceso.
		Implantación y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión de la calidad, medioambiente y seguridad y salud ocupacional (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 y EMAS).
		Sistema de políticas y procedimientos en materia de compliance, medioambiente y sostenibilidad que rigen la actividad de la compañía y permiten monitorizar la evolución de forma constante.
		Programas de mejora ambiental y seguimiento de los parámetros del entorno.
FINANCIERO	O&M de las infraestructuras Riesgos asociados al funcionamiento de los activos, por errores humanos, falta de adaptación u obsolescencia.	Establecimiento de un procedimiento de homologación de proveedores para la contratación de servicios, obras y aprovisionamientos, que aseguran la selección de los más cualificados.
		Desarrollo e implantación de procedimientos y actuaciones según criterios de calidad, medioambiente y prevención, (Certificaciones ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 y EMAS).
		Métodos analíticos validados de acuerdo a la UNE ISO IEC 17025 para determinación de composición y propiedades físicas de gas natural y análisis de compuestos de azufre.
		Revisión preventiva y predictiva de equipos, de acuerdo con programas específicos de mantenimiento.
	Riesgo de tipos de interés	Uso de las últimas tecnologías en los equipos de medición.
		El Procedimiento de gestión de incidentes industriales establece la metodología del proceso de investigación de las conductas o factores que han determinado la ocurrencia de incidentes. A partir de las conclusiones alcanzadas, se implanta y se realiza el seguimiento de medidas correctivas y preventivas específicas para evitar su repetición
		Planes de formación continuos de los operadores.
		Establecimiento de Comunidades de Práctica transversales a todo el grupo, que permiten homogeneizar procesos, compartir conocimiento y evaluar de manera permanente la operación de infraestructuras.
	Flujo de caja	Política de cobertura de este riesgo basada en el mantenimiento de tipos de interés fijos.
		Contratación de sistemas de cobertura de tipos de interés que protejan al negocio frente a escenarios de tipos altos.
		Mantenimiento de las disponibilidades líquidas necesarias para hacer frente a los compromisos financieros.
	Riesgo de financiación en el desarrollo de nuevos proyectos	Mantener un balance sólido y líneas de financiación adecuadas que aseguren la solvencia para afrontar los proyectos.
		Relación fluida con entidades bancarias.
		Gestión de los procesos de financiación a través de asesores y personal especializado.
	Fiscal	Desarrollo de proyectos alineados con el Reglamento (UE) 2020/852 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.
		Procedimientos fiscales.
		Asesoramiento por expertos fiscales acerca de los criterios de tributación de todas las operaciones de la compañía.

3.3 PLAN ESTRATÉGICO

[2-23]



SOSTENIBILIDAD

ECONÓMICA, SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL



INFRAESTRUCTURAS

- Garantizar la seguridad de suministro energético.
- Gestionar la eficiencia operativa de las infraestructuras optimizando el control de costes y mejorar su competitividad.
- Diversificación de actividades y tecnologías sostenibles como pilares del mix energético.
- Impacto estratégico en los territorios y creación de valor local.
- Proyectos circulares para potenciar la competitividad y generar ventajas competitivas.
- Garantizar una rentabilidad razonable y estabilidad financiera.
- Enfoque regulatorio y tecnológico orientado a la sostenibilidad, rentabilidad y desarrollo de las actividades del negocio.



SERVICIOS

- Liderazgo mundial en la prestación de servicios de O&M para infraestructuras energéticas a medio y largo plazo.
- Sinergias e integración entre negocios y ampliar los servicios atendiendo a las necesidades y los stakeholders de la cadena de valor de nuestros clientes actuales y futuros.
- Eficiencia energética a través de herramientas y soluciones digitales.
- Innovación y tecnología en el desarrollo de infraestructuras y modelos de consumo energéticos.
- Optimización de las capacidades industriales para la gestión de comunidades energéticas e industrias.



PERSONAS

MEJORAR EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS

MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

[2-23]



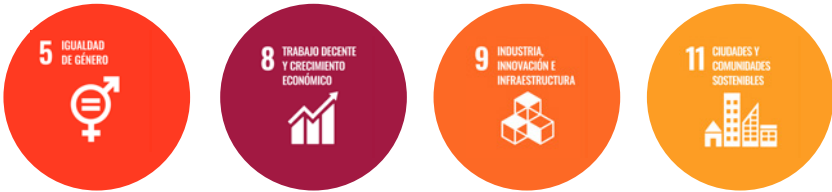
Ambiental

- Neutralidad en carbono en 2040.
- Reducción de las emisiones GEI.
- Energía limpia y segura para el tejido social y productivo.
- Eficiencia en consumos y gestión de residuos (3R: reducir, reutilizar y reciclar).



Social

- Digitalización para el impulso del negocio.
- Empresa tecnológica de referencia.
- Cultura innovadora, ágil y colaborativa que atraiga y retenga el talento.
- Planes de formación y mentoring.
- Diversidad e inclusividad.
- Programas de acción social educativos, culturales y deportivos.
- Impacto en el territorio: bienestar para las familias y competitividad para la industria.



Gobierno

- Incentivos del equipo de dirección y responsables vinculados a objetivos de sostenibilidad.
- Finanzas sostenibles alineadas con la taxonomía.
- Negocios éticos.



3.4 ODS PRIORITARIOS PARA REGANOSA

[2-23] [2-24]

REGANOSA DESARROLLA SU ESTRATEGIA EMPRESARIAL COMPROMETIDA CON ALCANZAR LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS), CANALIZANDO SUS ESFUERZOS HACIA AQUELLOS ÁMBITOS DONDE SU CONTRIBUCIÓN ES MÁS RELEVANTE Y DONDE SU APORTACIÓN PUEDE GENERAR MAYORES IMPACTOS POSITIVOS, ATENDIENDO A LAS NECESIDADES DE SUS GRUPOS DE INTERÉS Y A LAS ACTIVIDADES Y CAPACIDADES DE LA COMPAÑÍA.

Fomentar la igualdad de género

- 5.1.-Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.5.-Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

- Desarrollamos un Plan de Igualdad para asegurar que las mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades y eliminamos cualquier tipo de discriminación.
- El proceso de selección y contratación se realiza de acuerdo con principios de igualdad.
- Se realizan análisis periódicos de los niveles salariales, donde no se identifican diferencias entre mujeres y hombres.
- Participamos en el Clúster de Impacto Social, para abordar la integración de los derechos humanos en la compañía y para garantizar una configuración inclusiva e igualitaria.

Indicadores GRI asociados

401-3	Permiso parental.
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.



Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable y sostenible

- 7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

- Fomentamos y desarrollamos proyectos energéticos renovables que incorporen las últimas tecnologías de almacenamiento.
- Promovemos el uso de fuentes renovables para la movilidad a través de proyectos y la participación en asociaciones del sector.
- Desarrollamos herramientas digitales que permitan configurar infraestructuras y sistemas energéticos más eficientes, con el máximo aprovechamiento del agua, el viento y el sol.

Indicadores GRI asociados

302-1	Consumo energético dentro de la organización.
302-2	Consumo energético fuera de la organización.
302-3	Intensidad energética.
302-4	Reducción del consumo energético.
Indicador de Reganosa	Disponibilidad de las instalaciones.



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, y el empleo de calidad

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6 De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

- Invertimos en transformación digital y mantenemos acuerdos de investigación con Universidades y centros tecnológicos.
- Mantenemos programas de colaboración con centros de formación para la contratación de jóvenes y el otorgamiento de becas.
- Trabajamos intensamente en la captación y retención del talento como base para el desarrollo de nuestros objetivos estratégicos y para un crecimiento sostenible.
- Generamos entornos de trabajo seguros, procedimentados y auditados periódicamente.

Indicadores GRI asociados

Indicador de Reganosa	Transformación digital e innovación.
2-8	Trabajadores que no son empleados.
201-1	Valor económico directo generado y distribuido.
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de los empleados.
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.



Desarrollar infraestructuras seguras y eficientes que suministren energía sostenible al tejido industrial de los territorios

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.

- Además de los proyectos de energía renovable y almacenamiento, desarrollamos y participamos en iniciativas para implementar nuevos usos del gas natural en la movilidad, que permitan reducir las emisiones de los gases de efecto invernadero.
- Operamos infraestructuras gasistas que permitan el cambio de combustibles más contaminantes, reduciendo las emisiones GEI.
- La unidad operativa de digitalización de Reganosa se dedica al desarrollo de herramientas orientadas a reducir residuos y a hacer una gestión eficiente de instalaciones y recursos, como DTSO, el programa Zeppelin y la aplicación Oiio.

Indicadores GRI asociados

203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.
203-2	Impactos económicos indirectos significativos.



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.

11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

- Los proyectos energéticos en los que trabaja Reganosa permitirán reducir el impacto ambiental negativo en las ciudades para cumplir con los objetivos 2030, con especial incidencia en la calidad del aire, la gestión de deshechos y el suministro de energía limpia y competitiva.
- Desarrollamos un programa de acción social dedicado, entre otros aspectos, al fomento de la cultura y la educación.



Indicadores GRI asociados

305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero. Alcance 1 (según GHG Protocol).
305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero. Alcance 2 (según GHG Protocol).
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).
305-7	NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas al aire.

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.4 De aquí a 2030, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

- Desarrollamos proyectos de economía circular, que valoricen residuos, clasifiquen y traten deshechos y generen energía, materiales reciclados y fertilizantes.
- Medimos cada año los consumos energéticos con el fin de minimizar nuestra huella de carbono, controlar su evolución y fijar objetivos de reducción progresivos.
- Gestionamos con responsabilidad nuestros residuos a través de gestores autorizados y destinamos el máximo porcentaje posible a reciclaje o reutilización.
- Fomentamos la compra a suministradores locales en cada una de las instalaciones que gestionamos u operamos.



Indicadores GRI asociados

302-3	Intensidad energética.
302-4	Reducción del consumo energético.
303-3	Extracción de agua.
303-4	Vertidos de agua.
301-2	Insumos reciclados.
306-3	Residuos generados.

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

- Establecemos compromisos de eficiencia y reducción de la intensidad energética en nuestras infraestructuras.
- Participamos en el Clúster de cambio climático, desarrollando la hoja de ruta para la transformación empresarial hacia una economía baja en carbono, de acuerdo con el objetivo de Agenda 2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Indicadores GRI asociados

302-3	Intensidad energética.
302-4	Reducción del consumo energético.
303-3	Extracción de agua.
303-4	Vertidos de agua.

04

MODELO DE GESTIÓN

- 4.1 SEGURIDAD INTEGRAL
- 4.2 GESTIÓN OPERATIVA Y PROYECTOS
- 4.3 GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES
- 4.4 GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO
- 4.5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE
- 4.6 CADENA DE SUMINISTRO
- 4.7 RELACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS
- 4.8 GENERACIÓN DE RIQUEZA Y ACTIVIDAD
- 4.9 GESTIÓN DEL CAPITAL FINANCIERO
- 4.10 COMPROMISO SOCIAL

4.1 SEGURIDAD INTEGRAL

[2-23] [2-24] [3-3] [403-6] [403-7]

AVANCE EN 2024

- Se ha desarrollado el plan de simulacros destinado a optimizar las intervenciones técnicas del personal.
- Certificación de Reganosa Asset Investments dentro del Sistema Integrado de Gestión de la compañía.
- Se han implementado todas las acciones definidas dentro del Plan de Transformación de la Seguridad, incluyendo la reevaluación de la cultura de seguridad del Grupo, con un resultado superior al promedio de la industria.

OBJETIVOS PARA 2025

- Implementar acciones definidas para el año 2025 dentro del Plan de Transformación de la Seguridad.
- Desarrollo del plan de simulacros destinados a optimizar las intervenciones técnicas de personal propio y externo.

PLAN DE MEJORA DE SEGURIDAD INTEGRAL [403-2] [403-5] [403-7]

Reganosa desarrolla un Plan de mejora continua de la seguridad integral para el horizonte 2021 - 2025, que incluye las personas, las instalaciones y los sistemas de información. Este ejercicio se ha alcanzado el 100 % de cumplimiento de los objetivos marcados.

Entre las principales acciones derivadas del Plan durante el ejercicio destacan:

- Desarrollo de un programa de comunicación y formación específico para reforzar las competencias de liderazgo en seguridad.
- Implementación de un programa de motivación y concienciación en seguridad.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN [403-1] [403-2] [3-3]

La seguridad integral es uno de los principios básicos de gestión de la compañía. En cada una de sus líneas de negocio, Reganosa aplica los estándares internacionales más exigentes y desarrolla las prácticas necesarias para garantizar la seguridad de las personas, las instalaciones, el medioambiente y la información. Toda su actividad se desarrolla de acuerdo con la Política de Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Calidad.

La compañía cuenta con un Sistema de Gestión Integrado auditado anualmente, y certificado, entre otros, conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que garantiza el cumplimiento de la legislación y previene y minimiza los impactos asociados a su actividad. El alcance de la certificación actualmente incluye las operaciones de Regasificadora del Noroeste, Reganosa Servicios, Reganosa Asset Investments, Reganosa Italia, Reganosa Malta y Reganosa Alemania.

SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES [403-1] [403-4] [403-6] [403-7]

Los Planes de Prevención de Riesgos Laborales de Reganosa establecen las medidas a integrar en los procesos operativos y en las condiciones y organización del trabajo, con el fin de asegurar el control de los riesgos en todas las instalaciones y cumplir con la normativa vigente en las ubicaciones donde Reganosa está presente.

Reganosa promueve la cultura de seguridad también entre sus empresas colaboradoras, extendiendo todas las medidas y requisitos técnicos para la realización de actividades en las instalaciones. Antes de la formalización de la relación contractual y durante el desarrollo de la misma, se revisa la documentación de seguridad de las empresas colaboradoras a través de una aplicación informática y posteriormente se les imparte un curso de acceso previo al desarrollo de la actividad.

Cada centro de trabajo tiene su propio representante o Comité de Seguridad y Salud donde participan los delegados de prevención que representan a los profesionales. Los Comités se reúnen periódicamente para revisar las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.



INDICADORES DE SEGURIDAD LABORAL [403-9]

	2024	2023	2022
Índice de frecuencia total*	2.51	0	5.60
Índice de gravedad total**	0.07	0	0.52
Índice de frecuencia del personal propio	3.37	0	4.07
Índice de gravedad del personal propio	0.09	0	0.48
Índice de frecuencia para trabajadores externos	0	0	8.96
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Víctimas mortales	0	0	0

* Índice de frecuencia = accidentes en jornada de trabajo con baja x1.000.000 / nº de horas trabajadas (incluidas las extras).

** Índice de gravedad = jornadas perdidas por accidentes en jornada de trabajo con baja x1000 / nº de horas trabajadas (incluidas las extras).

En 2022 se produjeron 2 accidentes con baja, uno de personal propio y otro de un trabajador externo. Ambos incidentes ocurrieron dentro de la jornada laboral, si bien se determinó que se debieron a factores externos y no existieron causas asociadas al ámbito laboral. En 2024 se produjo 1 accidente con baja de personal propio con un período de ausencia asociado inferior a 1 mes.

TASA DE ABSENTISMO POR GÉNERO Y PAÍS

Índice de absentismo (%)*	Mujeres	Hombres
España	5,79%	7,68%
Malta	1,95%	1,34%
Italia	0,35%	1,54%
Alemania	-	3,03%

*Índice de absentismo = horas perdidas/horas teóricas x 100

PLAN DE TRANSFORMACIÓN DE SEGURIDAD

Hoy en día, la cultura de seguridad de Reganosa se encuentra por encima del promedio de la industria energética, reflejando su profundo compromiso con la mejora continua y la excelencia.

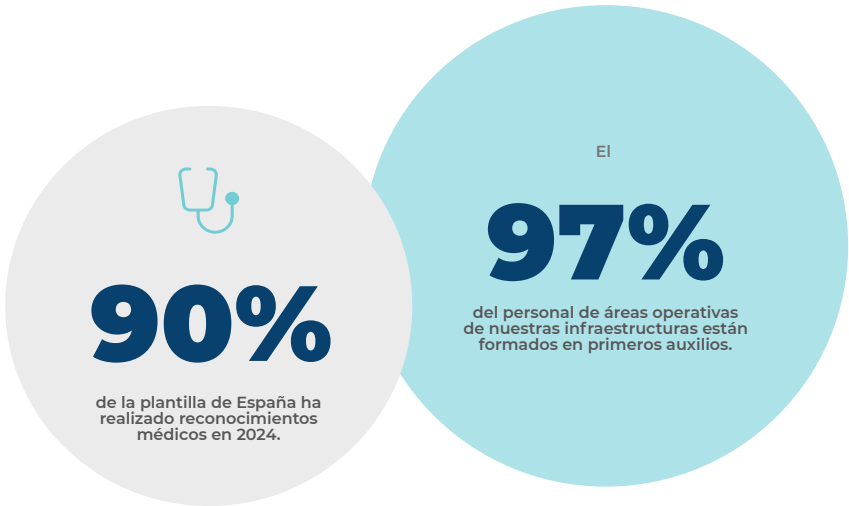
Para Reganosa, la seguridad de los empleados es una responsabilidad compartida a todos los niveles. Por ello, fortalecer el conocimiento, la implicación y el compromiso diario con la prevención de riesgos, al mismo tiempo que se fomenta una sólida cultura

de seguridad, no es solo una prioridad, sino un principio fundamental en toda la organización. Desde 2021, su transformación ha estado impulsada por una dedicación y liderazgo inquebrantables, desde la alta dirección hasta los equipos en planta.

A lo largo de los años, se han logrado avances notables y duraderos, consolidando la seguridad como un pilar estratégico de sus operaciones.

SALUD LABORAL [403-2] [403-3] [403-5] [403-6]

Reganosa promueve hábitos saludables entre sus profesionales, realizando de forma periódica reconocimientos médicos e impulsando la participación en campañas y actividades informativas sobre salud.



Durante el año 2024 se han realizado los siguientes talleres:

- Conducción segura.
- Factores de riesgo cardiovascular.
- Salud y bienestar integral.
- Gestión de conflictos.
- Hábitos de vida saludable.
- Prevención de trastornos musculoesqueléticos .
- Primeros auxilios.
- Riesgos derivados de la exposición al ruido.
- Gestión de estrés.
- Prevención de riesgos en pvd.

Reganosa está adherida a la Declaración de Luxemburgo, por la que se ha comprometido con la integración de los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo y en la gestión de la salud de sus profesionales.





SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES

[3-3] [403-4] [403-5] [403-7]

Reganosa lleva a cabo un seguimiento continuo de todas sus instalaciones mediante avanzados sistemas de monitorización y control. Además, imparte formación sobre seguridad y actuación en caso de emergencia a todos sus profesionales y al 100% de los contratistas externos que trabajan en sus instalaciones.

Todas las adaptaciones tecnológicas necesarias en las instalaciones se someten a un estricto procedimiento de gestión de cambios en el que se identifican las necesidades de realización de estudios cuantitativos y cualitativos de riesgos de acuerdo con estándares internacionales de buenas prácticas.

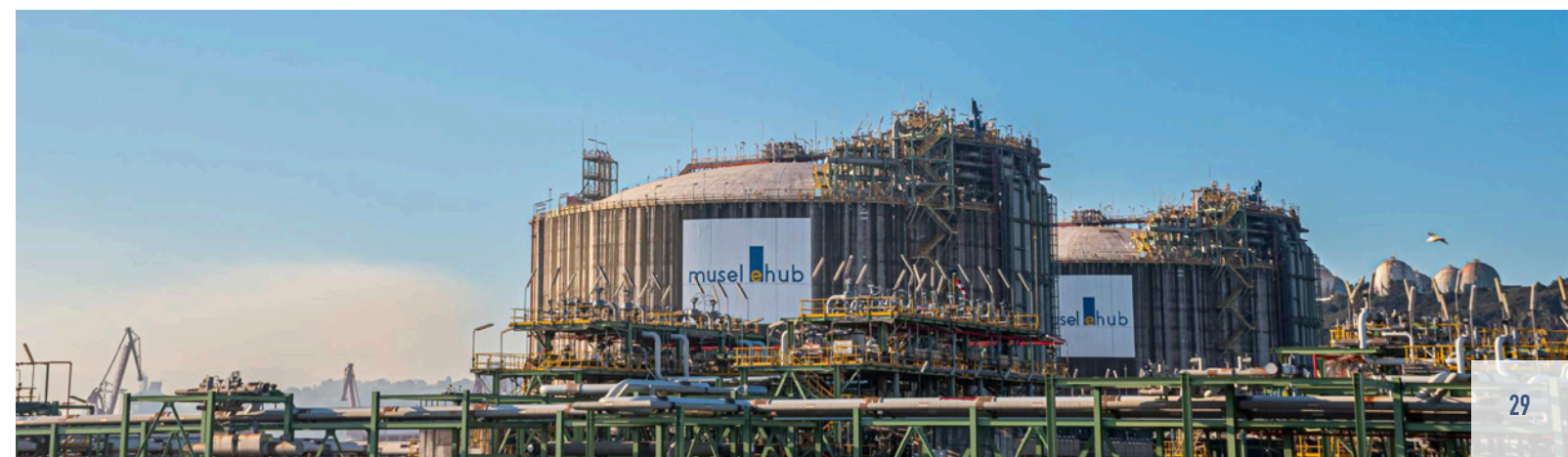
Reganosa coopera con el Centro Nacional de Protección de las Infraestructuras Críticas (CNPIC) y el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), y cuenta con planes específicos para prevenir y mantener la adecuada protección de las instalaciones en cada momento.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

[3-3]

Reganosa dispone de un sistema de gestión integrado de seguridad de la información (SGSI), y está certificada conforme a la norma ISO 27.001. Asimismo, cuenta con un Centro de operaciones y respuesta a incidentes de seguridad de la información, gestionado por el Responsable de Seguridad de la Información, y con un Delegado de Protección de Datos.

Durante el año 2024 se ha actualizado la normativa del SGSI a la nueva versión de la norma ISO 27001 y se han superado las auditorías internas y externas con respecto a la norma ISO 27001:2022 de Sistemas de Seguridad de la Información.



4.2 GESTIÓN OPERATIVA Y PROYECTOS

[2-6] [2-23] [2-24] [203-1] [203-2] [3-3]

AVANCE EN 2024

- 100 % de cumplimiento de las líneas de acción del Plan de mejora de seguridad integral.
- Obtención de todas las autorizaciones ambientales de la planta de hidrógeno H2Pole.
- Expansión de la actividad de servicios en nuevos países: México, China, Angola, Malasia, Timor Oriental y Senegal.
- Lanzamiento de la app de eficiencia energética OIIO para IOS y Android.

OBJETIVOS PARA 2025

- Avanzar en el desarrollo de proyectos renovables, en entornos de digitalización, y afianzar alianzas estratégicas.
- Puesta en marcha del sistema de compresión en la planta de Mugaros.
- Aumentar la prestación de servicios de O&M.
- Mantener el rigor en las actividades de la compañía, protegiendo la seguridad de las personas y el medio ambiente.
- Avanzar en el desarrollo de herramientas digitales.

LÍNEAS DE NEGOCIO [2-6]

INFRAESTRUCTURAS	SERVICIOS
Infraestructuras reguladas	Consultoría y gestión integral de infraestructuras
Proyectos de transición energética	Eficiencia energética y digitalización



100%



TERMINAL DE GNL DE MUGARDOS

Características

- Almacenamiento de tipo contención total onshore.
- Tecnología de vaporización ORV y SCV.

Capacidades:

- Atraque: cualquier tamaño (previa compatibilidad) hasta 266.000 m3.
- Almacenamiento: 300.000 m3.
- Regasificación: 412.800 Nm3/h.

Relevancia estratégica:

- Contribución al desarrollo sostenible de Galicia, a la competitividad de sus industrias y a la descarbonización de su economía como respaldo de las renovables.
- Rol clave para garantizar la seguridad del suministro en España y Europa.
- Herramientas digitales propias para la gestión de la actividad.

Servicios comerciales:

- Descarga y carga de GNL a buques. La terminal de Mugar dos realiza operaciones de descarga y carga de GNL a los buques con caudales de 12.000 y 1.000 m3/h respectivamente.
- Gassing up y Cool Down. En la actualidad la planta cuenta con la mayor experiencia del sistema gasista español en estas actividades.
- Almacenamiento. Los dos tanques de almacenamiento con los que cuenta la planta permiten almacenar hasta 300.000 m3 de GNL.
- Regasificación. La capacidad de regasificación anual es de 3,6 bcm.
- Carga de cisternas. La planta tiene una capacidad de carga anual de 12.775 cisternas.
- Análisis de Laboratorio: El laboratorio de Reganosa presta servicios de ensayo de calidad de gas natural y está acreditado conforme a la norma UNE-EN ISO/IEC 17025:2017. Dicha acreditación (número 1179/LE2273) fue concedida por ENAC (Entidad Nacional de Acreditación) y su alcance se puede consultar en el sitio web de ENAC.

25%



MUSEL E-HUB

Características

- Almacenamiento de tipo contención total on shore.
- Tecnología de vaporización ORV y SCV.

Capacidades

- Atraque: 65.000 m3 / 266.000 m3.
- Almacenamiento: 300.000 m3.
- Regasificación: 800.000 N m3/h.

Relevancia estratégica

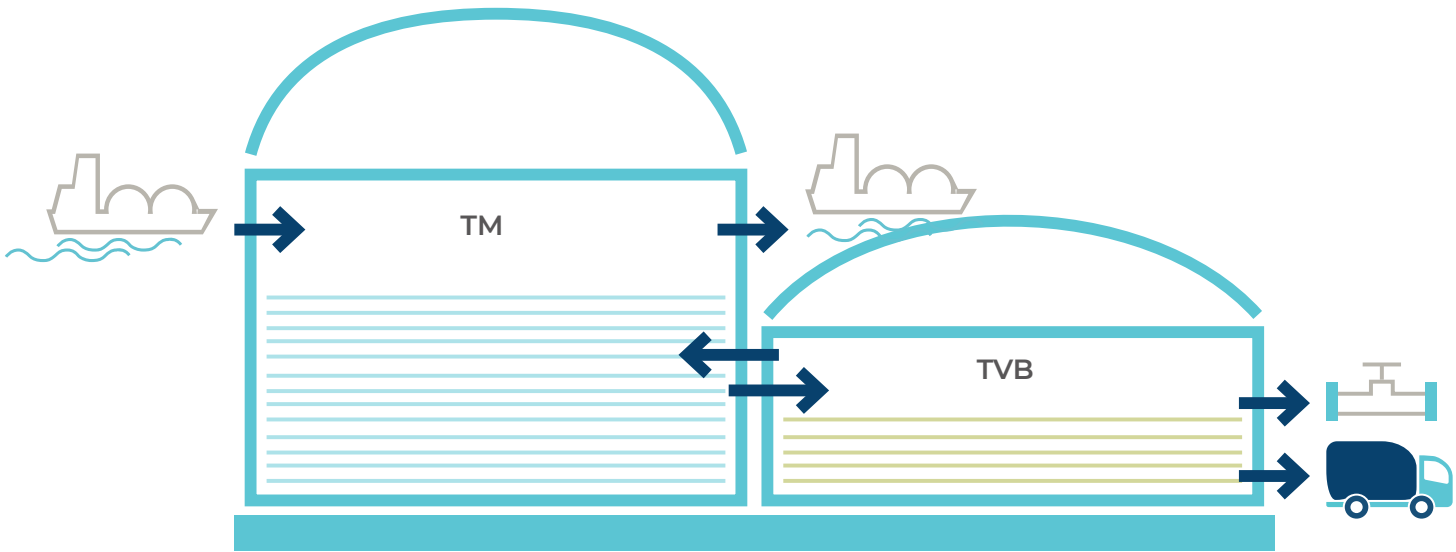
- Contribución a la seguridad de suministro de gas en España y Europa.
- Disminución de la dependencia energética europea y diversificación de fuentes.
- Posición privilegiada en el arco Atlántico.

Modelo comercial

La terminal opera bajo un modelo comercial híbrido, mediante el cual:

- Se destina un porcentaje del almacenamiento a la comercialización bajo contratos a largo plazo y otro porcentaje al negocio regulado.
- Las operaciones de carga y descarga de buques de GNL se llevan a cabo en régimen no regulado.

Las operaciones de carga de cisternas operan bajo un régimen de acceso regulado. La planta tiene una capacidad de carga anual de 10.950 cisternas.



TECNOLOGÍAS QUE IMPULSAMOS

Hidrógeno verde

- Producción de hidrógeno mediante electrólisis del agua con electricidad renovable para la descarbonización de la industria y la movilidad.

Eólica

- Desarrollamos una cartera de generación renovable para proporcionar energía competitiva y limpia a la industria y a nuestros proyectos.

Almacenamiento

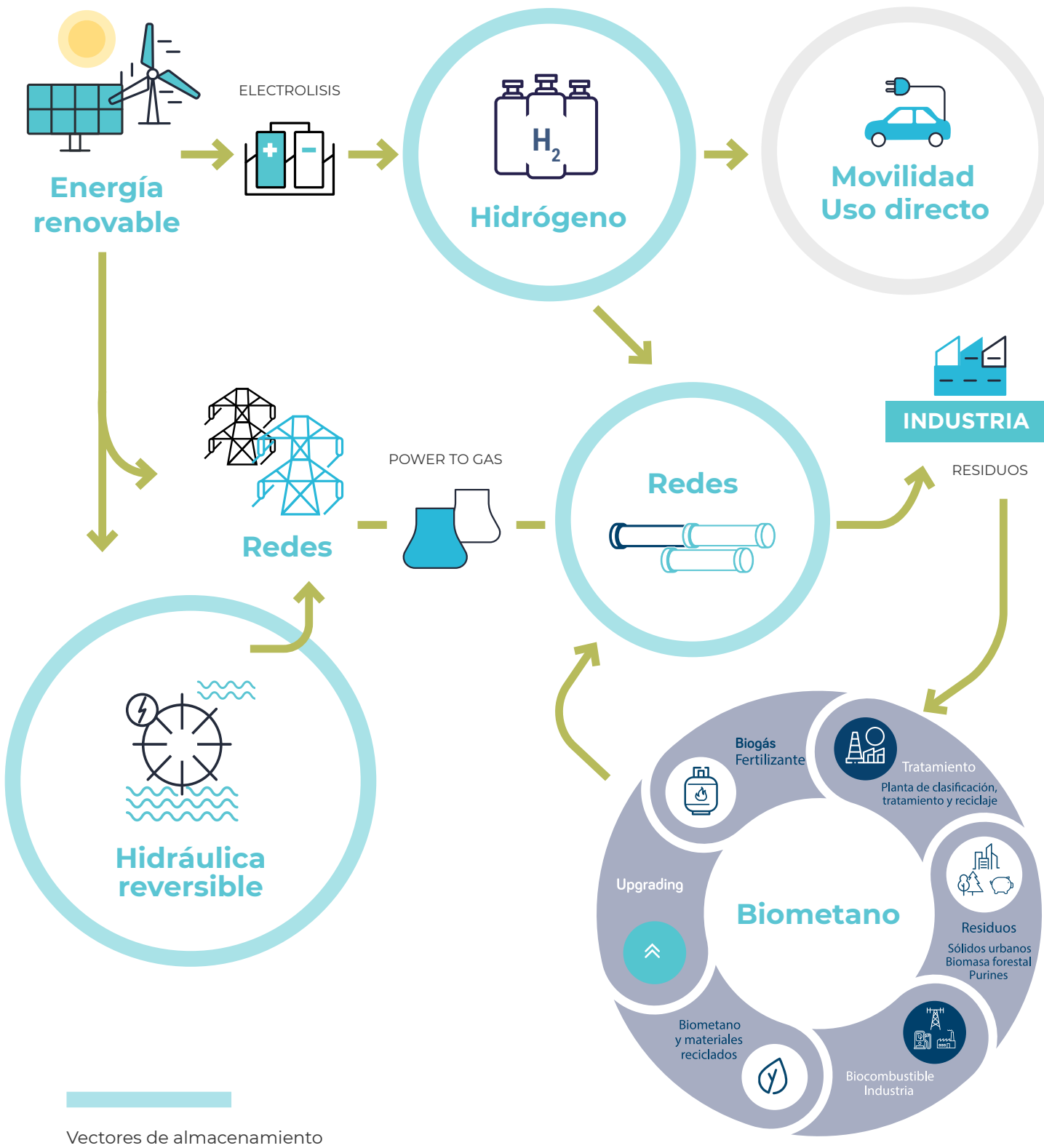
- Almacenamiento de electricidad mediante bombeo hidráulico y baterías.

Biometano

- Producción de biometano a partir de la digestión de residuos.



Una cadena de valor de la energía integrada, sostenible y digital.



CONSULTORÍA Y GESTIÓN DE PROYECTOS

Asesoramos en todo el proceso de diseño de las infraestructuras y prestamos soporte y supervisión en cualquier fase operativa con un amplio portfolio de servicios, entre otros:

Servicios de auditoría

- Realización de auditorías técnicas, comerciales y regulatorias sobre infraestructuras energéticas en cualquier fase del ciclo de vida de los proyectos.

Ingeniería y gestión de proyectos

- Realización de estudios de viabilidad, supervisión de ingeniería en las diferentes etapas de los proyectos y preparación de las infraestructuras hacia su fase operativa.

Consultoría en operación

- Servicios de consultoría de operación y mantenimiento para la optimización de procesos y redes de gas, la capacitación de los recursos asignados y el soporte en la implementación de los sistemas de gestión.

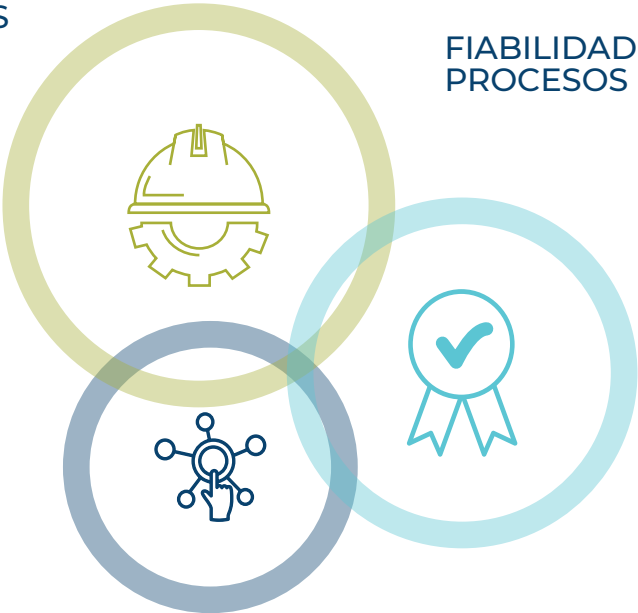
Consultoría medioambiental

- Servicios para la monitorización de emisiones, cuantificación y análisis.

La prestación de servicios integrales de infraestructuras se fundamenta en los siguientes principios de actuación:

MINIMIZACIÓN DE LOS RIESGOS OPERACIONALES

FIABILIDAD DE PROCESOS



MEJORA CONTINUA

CONSULTORÍA

SERVICIOS PMC



GESTIÓN INTEGRAL DE INFRAESTRUCTURAS [2-6]

Prestamos servicios integrales de operación y mantenimiento alineados con los valores de nuestros clientes, que se fundamentan en los siguientes principios de actuación:

La seguridad es lo primero

- La seguridad es lo primero. Aseguramos un alto nivel de desempeño en materia de seguridad y gestión de riesgos, garantizando la seguridad intrínseca de las infraestructuras y de las personas que las operan. El desarrollo de capacidades en campo en distintos contextos operativos y su puesta en común a través de Comunidades de Práctica permiten implantar los más altos estándares de seguridad, fiabilidad y eficiencia. Esto se traduce en la ausencia de accidentes en todas las infraestructuras que operamos a terceros.

Fiabilidad de los procesos

- Garantizamos la excelencia operativa en la gestión de toda la cadena de valor, desde la operación comercial a la técnica, apalancada en un personal altamente cualificado y mediante el despliegue de procesos internos robustos y digitalizados.

Mejora continua

- Desarrollamos un alto nivel de adaptación y customización de acuerdo con las necesidades del cliente, proporcionando soluciones óptimas en cualquier escala y configuración, trabajando con principios colaborativos y de transparencia. El soporte en herramientas digitales desarrolladas internamente permite implementar procesos robustos, flexibles y escalables, acelerando los procesos de mejora continua.

Infraestructuras en operación en las que prestamos servicios:



DELIMARA (MALTA)

FSU: 125.000 m3
Regasificación: 0,78 bcm/año



TEMA LNG (GHANA)

FSU: 127.000 m3
FSRU: 28.000 m3
Regasificación: 2,2 bcm/año



HIGAS SMALL-SCALE (ITALIA)

Almacenamiento: 9.000 m3
Carga de cisternas: 8.000 cist./año



ELBEHAFEN LNG TERMINAL (ALEMANIA)

FSRU: 170.000 m3
Regasificación: 7,5 bcm/año



BATANGAS LNG TERMINAL (FILIPINAS)

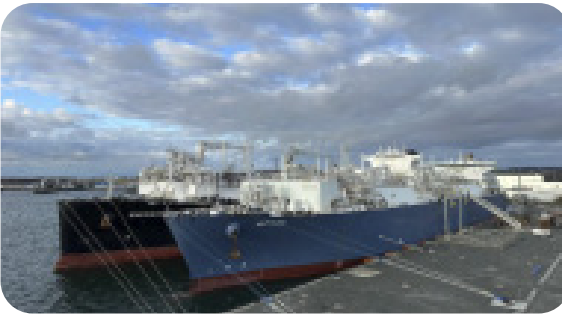
FSU: 162.000 m3
Regasificación: 6,8 bcm/año



LUBMIN LNG TERMINAL (ALEMANIA)

FSU: 140.000 m3
FSRU: 2 x 30.000 m3
Regasificación: 5,1 bcm/año

Los servicios de O&M de Lubmin se trasladaron durante 2024 a Mukran.



MUKRAN (ALEMANIA)

Almacenamiento: 310.000 m3
• Energos Power: 170.000 m3
• Höegh Neptune: 140.000 m3
Regasificación: 13,5 bcm/a
Energos Power: 7,5 bcm/a (peak)
Höegh Neptune: 7,5 bcm/a (peak)

Ofrecemos servicios avanzados de eficiencia energética y planificación y gestión de sistemas energéticos a través de soluciones digitales propias.

Nuestra tecnología, desarrollada con una sólida e innovadora base físico-matemática, optimiza la planificación, la operativa y los consumos de cualquier proyecto, energético o industrial.



OPERACIÓN



PLANIFICACIÓN



GESTIÓN

ENERGÉTICA

SOLUCIONES DIGITALES

GANESO® – GANESO es una herramienta de simulación y optimización de redes de gas, resultado de un proyecto de investigación desarrollado entre Reganosa y el Centro de Investigación y Tecnología Matemática de Galicia (CITMaga).

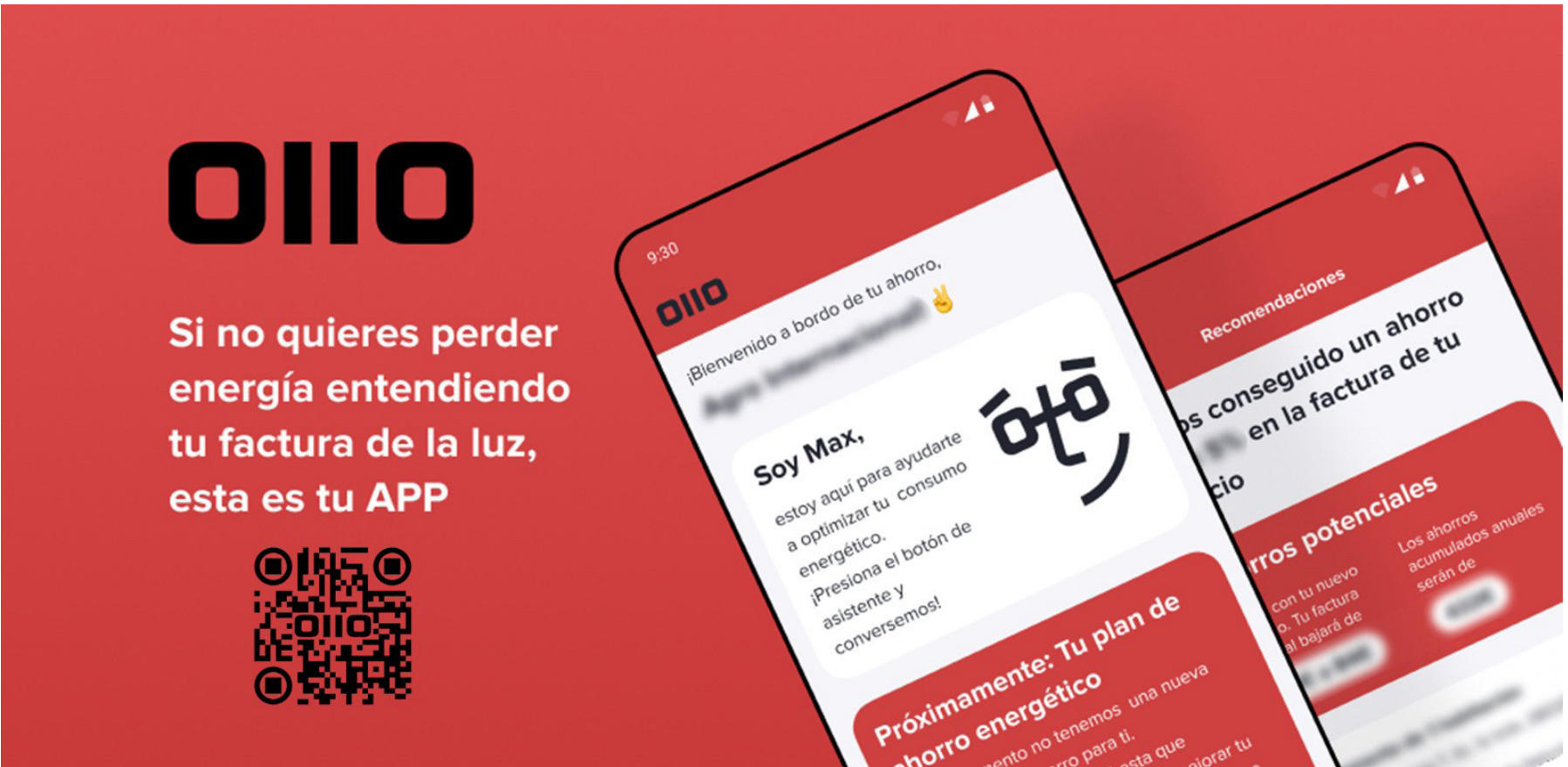
Esta colaboración fue premiada por considerarse el mejor caso de éxito de transferencia de tecnología en Galicia 2016 por la Real Academia Gallega de Ciencias y la Axencia Galega de Innovación.

Considerando cualquier escenario de demanda y condición de operación, GANESO analiza y replica redes complejas con todos sus elementos, así como sugiere mejoras en su funcionamiento.

DTSO – DTSO es una solución digital para la gestión y planificación de sistemas energéticos eficientes, creada de la continua colaboración entre CITMaga y Reganosa. Gracias a la integración de técnicas de machine learning y modelos matemáticos de simulación de procesos, DTSO facilita la toma de decisiones inteligentes y aporta soluciones óptimas que maximizan el ahorro económico y mejoran la eficiencia energética.

Esta herramienta digital continúa evolucionando a través de la participación en el proyecto Zeppelin. El objetivo de este proyecto es investigar un conjunto flexible de tecnologías de producción y almacenamiento de hidrógeno basadas en el aprovechamiento de residuos y subproductos, buscando mejorar de forma significativa los costes y la eficiencia de la producción de este vector energético.

OIIO® – OIIO es una aplicación móvil que busca para el cliente, con sistemas inteligentes, la mejor tarifa en cada momento, en función de su consumo horario, de su histórico de facturación y de sus necesidades de potencia. Además, gestiona de manera independiente y sencilla la contratación con las comercializadoras. Asimismo, continúa estudiando periódicamente la situación y emitiendo consejos personalizados a través de un chat cuyo asistente virtual ha sido llamado Max Ahorro. OIIO está disponible tanto en Android como en iOS.



4.3 GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES*

[3-3] [2-23] [2-24]

AVANCE EN 2024

- Participación en el Clúster de Cambio Climático.
- Suministro de energía certificada 100% procedente de fuentes de energía renovables para las instalaciones en España.
- Verificación de la huella de carbono incluyendo alcance 3.
- Reducción de las emisiones de CO2 en la terminal de Mugaros

OBJETIVOS PARA 2025

- Desarrollo de las acciones previstas en el plan objetivo residuo cero.
- Participación en el Clúster de Cambio Climático.
- Reducir la cuantificación de las emisiones de CO2 originadas en la terminal de Mugaros.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES

Reganosa desarrolla sus actividades siguiendo metodologías y estándares operativos que permitan cuidar el medioambiente, reducir emisiones y mantener la integridad y diversidad de los ecosistemas.

Las compañías del grupo Reganosa se han certificado conforme a los estándares ISO 14.001 y el sistema europeo de Ecogestión y Ecoauditorías EMAS. El Sistema de Gestión Integrado asegura el cumplimiento de las políticas internas y de todos los requisitos normativos, y la sistematización de los procedimientos ambientales.

La compañía establece un sistema de control que incluye procedimientos y estudios periódicos realizados por organismos facultativos y acciones formativas entre la plantilla.

El desempeño ambiental se realiza con transparencia. La compañía ha establecido diversos canales de comunicación que permiten dar respuesta a las solicitudes de información de todas las partes interesadas en su funcionamiento. Además, cada año Reganosa publica en su web la Declaración Ambiental, donde se explican los datos de desempeño y se incluyen objetivos medioambientales específicos.

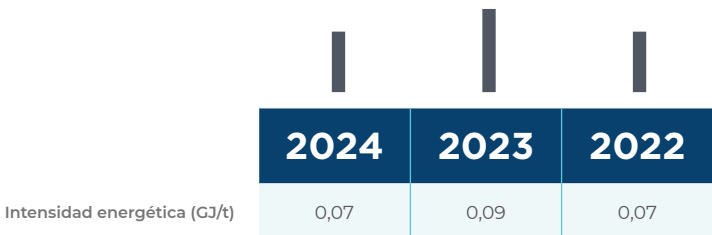
*Este capítulo incluye los datos de la planta de Mugaros, titularidad de Reganosa.

Consumos

La compañía utiliza recursos; energía, agua y materiales auxiliares, para desarrollar las actividades y servicios prestados en sus instalaciones. Anualmente, en las auditorías del Sistema Integrado de Gestión y EMAS, se realiza un control del registro de estos consumos y se lleva a cabo una comparativa con los de años precedentes para evaluar la tendencia, comprobar la eficiencia de los procesos y fijar los objetivos y medidas necesarias para los ejercicios siguientes.

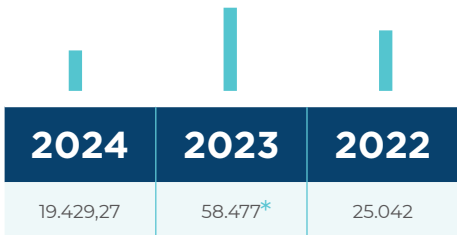
CONSUMO ENERGÉTICO

[302-1] [302-3] [302-4] [302-5]



GAS NATURAL (GJ)

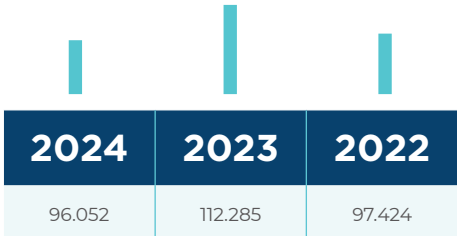
El consumo de gas natural se produce principalmente en la planta de Mugaros, en España, en el vaporizador de combustión sumergida (SCV) y en el combustor.



* El aumento se debe al incremento de operaciones de gassing up y cooling down en la planta de Mugaros

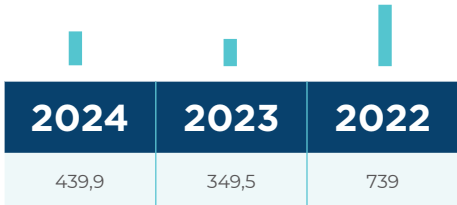
ELECTRICIDAD (GJ)

La energía eléctrica se usa principalmente para el funcionamiento de los equipos de la terminal de GNL de Mugaros, la iluminación y los sistemas de climatización.



GASOIL (GJ)

El gasoil se emplea principalmente en las bombas contraincendios, los generadores de emergencia.



CONSUMO DE MATERIALES

[301-1] [303-1] [304-2]

THT (TETRAHIDROTIOFENO) (T)

El THT es un compuesto empleado como odorizante en la red de transporte de gas natural por motivos de seguridad. Su concentración en gasoducto viene determinada por normativa y su consumo está ligado a la regasificación realizada.

2024	2023	2022
31,13	36,94	31,54

NITRÓGENO (T)

Su consumo está relacionado con los inertizados de equipos que se realizan antes y después de las tareas de mantenimiento, así como con la puesta a punto de los brazos al finalizar las operaciones de carga y descarga del GNL de los buques y carga de cisternas.

2024	2023	2022
283,01	303,98	429,71

BISULFITO SÓDICO (T)

Este compuesto es utilizado en la terminal de GNL de Mugaros para neutralizar el hipoclorito sódico usado dentro del circuito de agua de mar. A su vez, el hipoclorito sódico se genera de manera continua en una planta de electrocloración y sirve para evitar el desarrollo de microorganismos en el interior de tuberías y equipos.

2024	2023	2022
6,38	6,93	6,53

CONSUMO DE AGUA

[2-4] [303-1] [303-2] [303-3] [303-4] [303-5]

AGUA PARA SERVICIOS EN LAS INSTALACIONES (M³)

El consumo de agua se realiza principalmente en los usos industriales y limpieza. También se incluyen los usos sanitarios y auxiliares.

2024	2023	2022
629*	829	539

* El dato del cuarto trimestre es estimado promediando los tres primeros.

AGUA DE MAR

La terminal de GNL de Mugaros utiliza agua de mar en su proceso de regasificación para aumentar la temperatura del GNL y conseguir su cambio de fase líquido a gas. El volumen empleado se devuelve íntegramente al medio marino con una mínima disminución de su temperatura. Los parámetros de cloro y temperatura del agua devuelta al mar se encuentran muy por debajo de los límites establecidos.

CAPTACIÓN DE AGUA DE MAR (M³)

2024	2023	2022
53.752.253	66.232.470	55.700.115

100 % del agua de mar captada es devuelta al medio

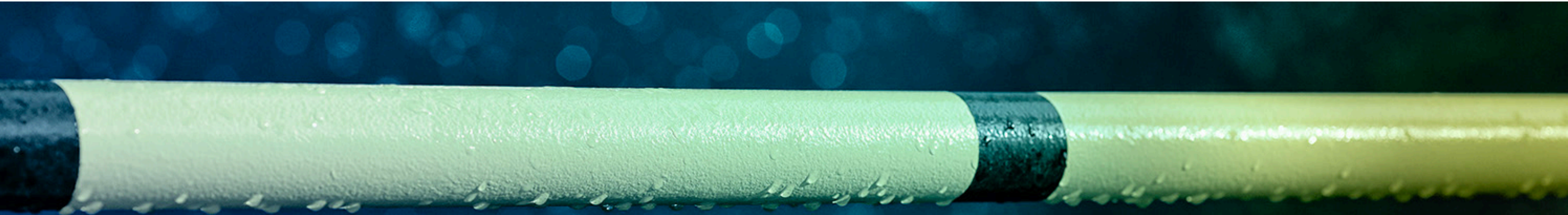
DISMINUCIÓN DE LA TEMPERATURA (°C)

2024	2023	2022
-4,86	-4,85	-4,81

COLOR RESIDUAL (MG/L)

2024	2023	2022
0,023	0,015	0,025

límite máximo: -6 °C



EMISIONES [305-1] [305-2] [305-4] [305-5] [3-3]

Intensidad de las emisiones de GEI: 0,001 tCO2eq/t

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

Reganosa realiza el análisis y verificación de la Huella de Carbono de sus actividades en base a la norma ISO 14.064 y desarrolla las verificaciones de control atmosférico anuales previstas en el Reglamento (UE)2018/2066.

Las emisiones directas de Categoría 1, se generan por la combustión de gas natural de autoconsumo y por el consumo de gasoil en los motores auxiliares de los equipos de las terminales.

Las emisiones indirectas de GEI de Categoría 2 corresponden a las asociadas a la energía eléctrica importada.

El resto de emisiones indirectas, corresponden a las categorías 3, 4 y 6, incluyendo viajes in itinere, viajes de trabajo, compras y contrataciones, emisiones asociadas al producto, gestión de residuos y otras fuentes de emisión no englobadas en las anteriores.

EMISIONES DE OTROS GASES [305-6] [305-7]

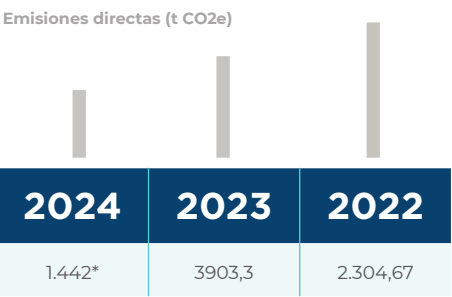
Las emisiones de NOx se producen principalmente en el vaporizador de combustión sumergida de la terminal de Mugaridos.

Emisiones de sustancias que agotan el ozono (SAO): 0%

DERECHOS DE EMISIÓN [305-7]

Reganosa está incluida dentro del Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea.

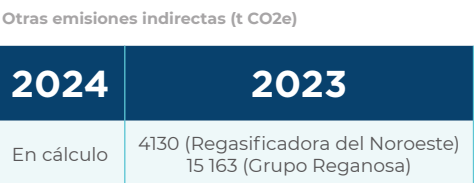
Durante 2024 las necesidades de compra de derechos de emisión para la terminal de Mugaridos han sido de 0 t.



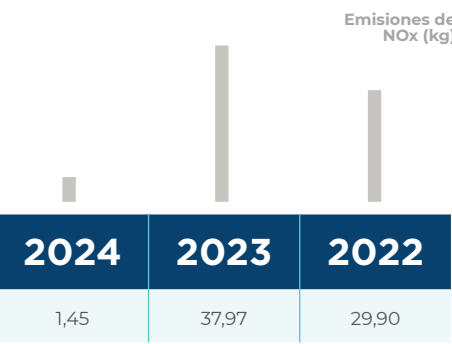
* Este dato es el calculado para 2024, la verificación se realizará en su fecha programada (mayo 2025).



* La energía eléctrica tiene certificado de garantía de origen renovable.



Este dato está fuera del proceso de verificación del informe anual.



* La disminución se debe a la propuesta aprobada por la Administración para la minimización de tiempo de funcionamiento del SCV, evitando arranques innecesarios del equipo.

GESTIÓN DE RESIDUOS

[306-1] [306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

Los residuos generados por la actividad de la compañía son muy limitados, y se deben principalmente a las labores de mantenimiento y limpieza de las instalaciones y equipos. La compañía destina a reciclaje y reutilización los residuos que genera cuando ello es posible.

RESIDUOS TOTALES GENERADOS (T)

Residuos generados (t)	2024	2023	2022
Peligrosos	6,12	5,59	8,01
No peligrosos	8,86	14,67	17,65

DESTINO FINAL DE LOS RESIDUOS (T)

Destino final de los residuos (t)	2024	2023	2022
Reciclaje	13,10	15,42	21,22
Vertedero	1,89	4,84	4,44



Iniciativas colaborativas para mejorar nuestro desempeño ambiental

[3-3]

[2-29]

CONVENIO EN MATERIA DE BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES, SUSCRITO ENTRE LA APFSC Y REGANOSA

En 2024 se ha firmado una actualización de este Convenio en el que Reganosa se compromete a cumplir lo establecido en la Guía de Buenas Prácticas ambientales aprobada por Puertos del Estado y a implementar sistemas de mejora continua en el control de las operaciones y tareas de mantenimiento.

Como medida de verificación, se realiza un seguimiento y revisión anual en el que se exige a la compañía, entre otros requisitos, mantener la certificación de su sistema de gestión ambiental según la norma internacional ISO 14.001 y el Reglamento EMAS y desarrollar su compromiso de mejora continua a través de la ejecución de inversiones ambientales.

[304-2]

ESTUDIO DE “SEGUIMIENTO PERIÓDICO DE LA EVOLUCIÓN DE LAS COMUNIDADES BENTÓNICAS INFRALITORALES DE LA ENSENADA DE SANTA LUCÍA” DESARROLLADO POR LA ESTACIÓN DE BIOLOGÍA MARINA DA GRAÑA, DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA.

Reganosa, en su compromiso con la protección del medio ambiente, lleva a cabo desde el año 2006 un estudio voluntario y con frecuencia bimestral dirigido a monitorear la composición y estructura de las comunidades bentónicas infra litorales de la ensenada de Santa Lucía. Este seguimiento continuo, que ya cuenta con casi dos décadas de datos, demuestra el compromiso a largo plazo de la empresa con la sostenibilidad ambiental.

Los análisis realizados por el personal técnico e investigador de la Estación de Biología Marina de A Graña permiten realizar un control detallado de la evolución de estas comunidades, evaluar el sustrato, la cantidad de materia orgánica depositada y la influencia del hidro dinamismo del vertido de agua de mar que realiza en su proceso industrial Reganosa en los procesos de sedimentación. El estudio más reciente, completado en diciembre de 2024, mantiene la consistencia de los resultados de los 19 años anteriores.

Los resultados científicos demuestran que el vertido de agua de mar de Reganosa no genera impacto negativo en la composición ni en la estructura de las comunidades bentónicas cercanas a la terminal. La comparación con datos históricos del estado de los ecosistemas, anteriores a la presencia de Reganosa, ha corroborado la ausencia total de impacto de la terminal en el ecosistema marino local.

Este estudio cumple con los estándares ambientales más exigentes y también contribuye significativamente al conocimiento científico sobre las comunidades bentónicas de la región, considerando a la fauna bentónica de la zona como fauna propia de fondos poco contaminados y calificando el estado ecológico como de muy bueno.

CLÚSTER DE CAMBIO CLIMÁTICO [11.2.4]

Reganosa forma parte del Clúster de cambio climático promovido por Forética, donde participa con las principales empresas españolas para compartir estrategias y participar en iniciativas que permitan trasladar al contexto español las principales tendencias y prácticas en materia de lucha contra el cambio climático.

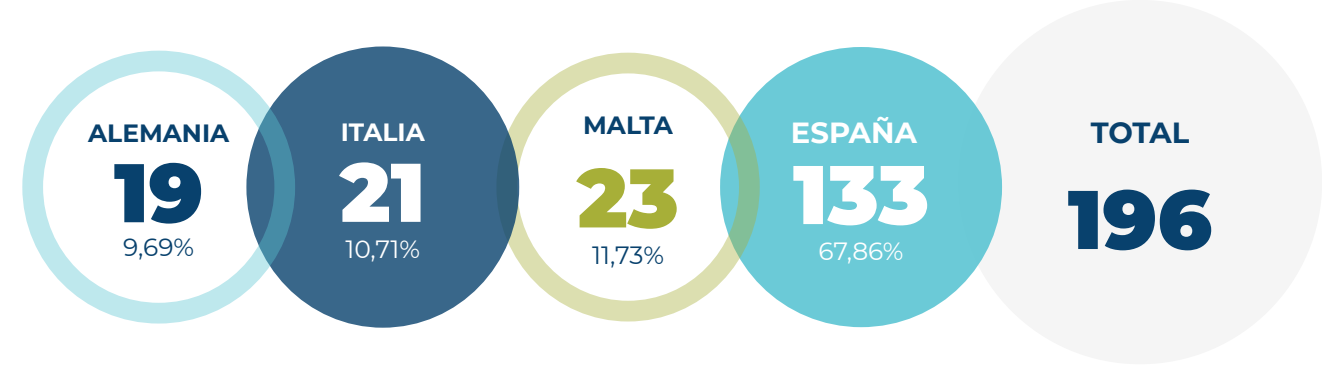


4.4 GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Reganosa promueve un ambiente de trabajo alineado con nuestros valores y cuyos ejes fundamentales son la integridad, la excelencia, el respeto, el compromiso y la colaboración.

La compañía tiene en la actualidad una plantilla constituida por profesionales de 13 nacionalidades distintas.

PROFESIONALES POR PAÍS



* Se desagregan por país aquellos profesionales que pertenecen a sociedades constituidas en esos países. El personal expatriado se contabiliza en España por estar dados de alta en la sociedad española.

NÚMERO DE PROFESIONALES POR GRUPO Y EDAD

DESGLOSE DE PLANTILLA [2-7] [405-1]

Desglose plantilla	< 30 años		30-50 años		> 50 años	
	M	H	M	H	M	H
Operadores y administrativos (nº)	5,00	7,00	7,00	42,00	0,00	10,00
Técnicos (nº)	9,00	13,00	13,00	30,00	2,00	11,00
Responsables y directivos (nº)	1,00	2,00	9,00	31,00	0,00	4,00
Operadores y administrativos (%)	2,55%	3,57%	3,57%	21,43%	0,00%	5,10%
Técnicos (%)	4,59%	6,63%	6,63%	15,31%	1,02%	5,61%
Responsables y directivos (%)	0,51%	1,02%	4,59%	15,82%	0,00%	2,04%

NÚMERO DE PROFESIONALES POR TIPOLOGÍA DE CONTRATO LABORAL*

TIPOS DE CONTRATOS LABORALES [2-7]

Profesionales por tipología de contrato laboral	2024	
	M	H
Empleados con contrato indefinido (nº)	44,00	144,00
Empleados con contrato indefinido (%)	22,45%	73,47%
Empleados con contrato temporal (nº)	2,00	6,00
Empleados con contrato temporal (%)	1,02%	3,06%
Empleados a jornada completa (nº)	44,00	150,00
Empleados a jornada completa (%)	22,45%	76,53%
Empleados a jornada parcial (nº)	2,00	0,00
Empleados a jornada parcial (%)	1,02%	0,00%

*La compañía no cuenta con personal con horas no garantizadas.

TIPOS DE CONTRATOS LABORALES LABORALES POR PAÍSES [2-7]

Profesionales por tipología de contrato laboral	2024	
	M	H
Empleados con contrato indefinido (nº). España	37,00	88,00
Empleados con contrato indefinido (nº). Malta	2,00	21,00
Empleados con contrato indefinido (nº). Alemania	1,00	18,00
Empleados con contrato indefinido (nº). Italia	4,00	17,00
Empleados con contrato temporal (nº). España	2,00	6,00
Empleados con contrato temporal (nº). Malta	0,00	0,00
Empleados con contrato temporal (nº). Alemania	0,00	0,00
Empleados con contrato temporal (nº). Italia	0,00	0,00

TASAS DE ROTACIÓN

ROTACIÓN DE PERSONAL (%) [401-1]

España	Malta	Alemania	Italia	TOTAL
10%	15%	43%	5%	13%

NUEVAS CONTRATACIONES (Nº) [401-1]

	< 30 años		30-50 años		> 50 años	
	M	H	M	H	M	H
España	1,00	2,00	0,00	9,00	0,00	0,00
Malta	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
Alemania	0,00	1,00	0,00	7,00	0,00	0,00
Italia	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
TOTAL	1,00	4,00	1,00	20,00	0,00	0,00

PRESTACIONES SOCIALES [401-2]

Reganosa facilita la adopción de bajas por maternidad y paternidad, incluyendo la modificación y adaptación de las condiciones de trabajo, y establece reducciones de jornada laboral en caso de ser necesarias.

El personal de administración trabaja en régimen de jornada continua, con el fin de mejorar la conciliación.

Reganosa ofrece a sus empleados seguro médico nacional y para expatriados, seguro de vida, y un plan de jubilación. Facilita la adopción de bajas por maternidad y paternidad, incluyendo la modificación y adaptación de las condiciones de trabajo, y establece reducciones de jornada laboral en caso de ser necesarias.

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL [404-1] [404-2]

Los planes de formación son una parte fundamental de la estrategia de gestión de talento. Se mantiene un alto nivel formativo de los profesionales, la actualización de sus conocimientos, y la dotación de competencias que les permitan dar respuesta a todas las necesidades y retos que surjan en su puesto de trabajo.

Esta formación comienza desde la incorporación de profesionales junior, con formación presencial externa e interna, que les dota de una perspectiva global del negocio y les capacita para consolidar su conocimiento. Se fomenta la rotación de profesionales de nueva incorporación con el objetivo de que puedan participar en los diferentes proyectos que desarrolla Reganosa y todos los profesionales reciben formación específica con el objetivo de seguir desarrollando sus competencias.



FORMACIÓN Y DESARROLLO [404-1]

Formación y desarrollo	< 30 años		30-50 años		> 50 años	
	M	H	M	H	M	H
Operadores y administrativos (h)	45,40	21,30	7,70	28,20	0,00	21,00
Técnicos (h)	56,60	44,70	17,50	32,00	5,50	22,10
Responsables y directivos (h)	101,00	53,10	54,70	46,70	0,00	20,30

Igualmente, los profesionales de Reganosa asisten a cursos de especialización y tienen acceso a la realización de programas máster.

PROFESIONALES QUE HAN RECIBIDO EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO

[404-2] [404-3]

	M	H
Operadores y administrativos (%)	6,12%	30,10%
Técnicos (%)	12,24%	27,55%
Responsables y directivos (%)	5,10%	18,88%

La gestión por competencias es el mecanismo que utiliza la compañía para los principales procesos de gestión de personas. Es un sistema que permite la identificación de los profesionales más adecuados en los procesos de selección, al garantizar el ajuste entre persona y puesto, el desarrollo de carreras profesionales, y un sistema de retribución equitativo y eficaz, así como la detección de necesidades de formación para desarrollar y mejorar las competencias que permitan desempeñar exitosamente las funciones de cada puesto.

El modelo se configura como una evaluación 360 grados, que permite obtener información de todo el entorno profesional y mejorar las dinámicas de trabajo.

La gestión por competencias permite la promoción profesional de los trabajadores en relación con sus méritos y capacidades. De esta manera se garantiza la igualdad de oportunidades de desarrollo profesional, eliminando cualquier discriminación por razón de sexo, edad, religión y cualquier otro criterio distinto al desempeño.

PACTO LABORAL

[2-30]

La terminal de Mugarodos dispone de un Pacto de empresa y mantiene un canal de comunicación y negociación colectiva permanente con los representantes de los empleados.

Periódicamente, analiza las condiciones de trabajo y las inquietudes laborales mutuas. El 44,36 % de los empleados de la terminal está incluido en el Pacto de empresa (de los cuales el 71,19 % son operadores, y el 28,81 % son técnicos).

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

[202-1]

El respeto a la diversidad y la prevención de cualquier tipo de discriminación, tanto en los procesos de selección como en el desarrollo de la carrera profesional, se regula en el Código Ético y de Conducta de la compañía.

Estos mismos criterios se extienden también a la política retributiva, que establece criterios diferenciadores en función de méritos y grado de responsabilidad dentro de la organización. Adicionalmente, la retribución variable está ligada a la consecución de objetivos individuales y corporativos.

La retribución media de los empleados de Reganosa se sitúa por encima del doble del salario mínimo, y se establecen bandas salariales que aseguren la equidad interna y la competitividad para fomentar la captación y la retención del talento.

	M	H
Ratio del salario de categoría inicial frente al salario mínimo en España	2,40	2,93
Ratio del salario de categoría inicial frente al salario mínimo en Malta	2,81	3,17
Ratio del salario de categoría inicial frente al salario mínimo en Alemania	2,07	2,44
Ratio del salario de categoría inicial frente al salario mínimo en Italia	1,15	1,17

*Italia no cuenta con un salario mínimo interprofesional calculado y publicado. Por lo tanto, se ha realizado una estimación a partir de las tablas salariales publicas por convenio de Italia.

SISTEMA DE EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

[404-3]

El sistema de gestión por competencias es una herramienta eficaz que permite guiar las carreras profesionales y detecta necesidades de formación en competencias y habilidades clave para cada puesto de trabajo y perfil.



4.5 ORIENTACIÓN AL CLIENTE

[3-3]

Reganosa mantiene una cartera de clientes diversificada en cada línea de negocio. Asegurar su satisfacción es una prioridad establecida en la Política de Calidad que orienta las acciones estratégicas de la compañía.

La compañía ajusta sus servicios a las necesidades de cada cliente, y focaliza esfuerzos en la excelencia operativa y en la mejora continua de sus procesos. Reganosa cuenta con la certificación ISO 9.001, que acredita la implantación continua de los sistemas y recursos necesarios para verificar y mejorar el rendimiento y la eficiencia de todas sus actividades. Además, ha obtenido la acreditación ISO 17.025 que verifica la adopción de los máximos estándares y requisitos de calidad de los laboratorios de ensayo y de calibración.

MODELO DE RELACIÓN



SERVICIOS COMERCIALES

Con el fin de conocer la opinión y necesidades de los clientes sobre las operaciones y servicios prestados, Reganosa realiza de manera periódica encuestas de satisfacción. A partir de las respuestas, se identifican aspectos de mejora y se contrastan expectativas, lo que permite adoptar nuevas medidas y diseñar las acciones que ofrezcan un servicio cada vez más satisfactorio.



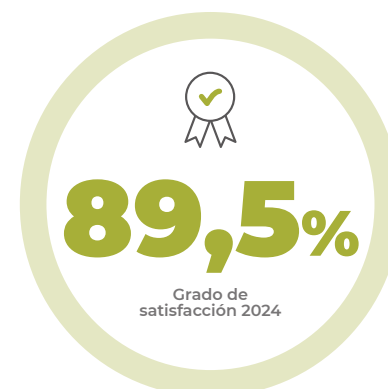
CONTRATACIÓN DE ACCESO

Reganosa publica información clara y detallada sobre los servicios que ofrece a través de su web, especificando todas las cuestiones técnicas necesarias. Los procedimientos de contratación de capacidad se realizan de forma simplificada y ágil a través de una plataforma telemática única en España, gestionada por el Gestor Técnico del Sistema.

PRESTACIÓN DE SERVICIOS

En 2024 el negocio de prestación de servicios ha contado con clientes distribuidos en 4 continentes. Los clientes mantienen una comunicación constante con los gestores del proyecto, a quién trasladan en caso necesario las reclamaciones sobre el servicio.

Cuando se recibe una queja o reclamación, se abre un proceso de calidad y si procede, se proponen acciones correctivas para dar respuesta a las necesidades del cliente.



4.6 CADENA DE SUMINISTRO

[3-3] [308-1] [414-1]

HOMOLOGACIÓN

Reganosa dispone de un procedimiento de homologación de proveedores que permite verificar su desempeño en materia laboral, ambiental, técnica, de calidad y seguridad, y en los aspectos de responsabilidad social corporativa, de forma que se valore su idoneidad para participar en los procedimientos de licitación.

El proceso de valoración se realiza a través de una base de datos especializada, que analiza las siguientes características de los proveedores:

- Disposición de sistemas de gestión de calidad, seguridad y medio ambiente.
- Cumplimiento de requisitos legales.
- Capacidades técnicas y credenciales.
- Respeto a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y a la Declaración Universal de Derechos Humanos.

CONTROL DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Reganosa incluye en sus Condiciones Generales de Contratación la obligación de todos los proveedores de respetar los principios contenidos en el Código Ético y de Conducta de Reganosa y en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Todos los proveedores reciben el Código Ético a través de las Condiciones generales de contratación, donde se indica la fuente para su consulta. [205-1]

EVALUACIÓN

Una vez adjudicadas las licitaciones, Reganosa realiza evaluaciones periódicas a través de los acuerdos de nivel de servicio en las que se miden factores como la calidad del servicio y el nivel de excelencia. En caso de detectar alguna incidencia se proponen acciones correctivas y se asigna un responsable para asegurar que las medidas propuestas son implantadas.

Las Condiciones Generales de Contratación y las cláusulas de cumplimiento y respeto de los principios del Pacto de las Naciones Unidas son públicas y se pueden descargar a través de la web de Reganosa. www.reganosa.com.

Asimismo, se pone a disposición de los proveedores un formulario y un email para contactar con la compañía sobre cuestiones relacionadas con pedidos o contratos.

SELECCIÓN

Las adjudicaciones se realizan a aquellos proveedores con mejor calificación técnica y económica. En las valoraciones técnicas se tiene en cuenta la disponibilidad de sistemas de gestión ambiental.

TIPOLOGÍA DE PROVEEDORES EN 2024

[204-1]

	2024	2023	2022		2024	2023	2022
Materiales	33,20%	32,10%	30,09%	Local	20,80%	22,59%	24,45%
Servicios	66,80%	67,90%	69,91%	Nacional	24,67%	26,99%	25,86%
				Internacional	54,53%	50,43%	49,69%

HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES

[414-1]

	2024	2023	2022
Nuevos proveedores homologados	18	6	10
Con certificación ISO 14.001 (%)	71,64%	78,13%	65,32%
Con certificación UNE 9.001 (%)	87,41%	85,94%	83,06%



4.7 RELACIONES CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

[3-3] [2-23] [2-24] [2-29]

AVANCE EN 2024

- Desarrollo del Plan de acción comunicacional con grupos de interés.
- Reportar el desempeño de la compañía durante el ejercicio mediante la elaboración del Informe Anual 2024.
- Mantenimiento del Programa de visitas a las instalaciones de la terminal de Mugaros en versión digital o presencial.
- Participación activa en jornadas, seminarios y conferencias del sector.

OBJETIVOS PARA 2025

- Desarrollo del Plan de acción comunicacional con grupos de interés.
- Reportar el desempeño de la compañía durante el ejercicio mediante la elaboración del Informe Anual 2025.
- Mantenimiento del Programa de visitas a las instalaciones de la terminal de Mugaros en versión digital o presencial.
- Participación activa en jornadas, seminarios y conferencias del sector.

Reganosa tiene la firme convicción de que uno de los mayores valores que puede aportar a sus grupos de interés es escucharlos y proporcionar la información que deseen conocer, y para ello establece canales que permitan una comunicación fácil, transparente y honesta. La aspiración de la compañía es entender las necesidades y expectativas de los grupos de interés, y desde este conocimiento, desarrollar una estrategia operativa y sostenible que permita dar respuesta a todos los intereses de los grupos, personas y entidades

con los que se relaciona. Identificar las opiniones y preferencias de los grupos de interés es además una valiosa herramienta de evaluación, que hace posible un procedimiento de mejora continua. La compañía identifica de manera constante a estos grupos, analiza las cuestiones relevantes para ellos, establece un procedimiento de comunicación continuo y lleva a cabo un seguimiento periódico para poder responder adecuadamente a sus demandas.



RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS [2-15] [2-16] [2-17] [2-29]

Los procesos de comunicación con los grupos de interés se realizan mediante canales específicos, adaptados a sus características y necesidades. A través de ellos, se tratan todos los aspectos relevantes, se dialoga y se realizan propuestas.

GRUPO DE INTERÉS	MECANISMOS DE RELACIÓN
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y AUTORIDADES REGULADORAS	Reuniones periódicas.
	Seminarios y conferencias sectoriales.
	Información remitida para dar cumplimiento a las obligaciones legales.
CLIENTES	Encuestas de calidad.
	Reuniones periódicas para dar respuesta a todos sus intereses y necesidades.
	Web corporativa.
	Seguimiento continuo de la actividad de prestación de servicios a través de los gestores del proyecto.
	Seminarios y conferencias sectoriales.
EMPLEADOS	Reuniones periódicas y a solicitud de los trabajadores que integran el Comité de Empresa.
	Intranet.
	Plataforma de gestión de recursos humanos.
	Campañas de comunicación en la empresa.
	Redes sociales.
	Canal de Comunicación.
COMUNIDADES LOCALES	Reganosa mantiene una política de puertas abiertas. Durante todo el año se realizan visitas guiadas a la terminal y reuniones informativas con asociaciones o colectivos de la comunidad para tratar y evaluar sus preocupaciones y necesidades particulares. Cualquier persona puede visitar nuestras instalaciones enviando una solicitud a http://www.reganosa.com/es/antes-de-visitarnos .
	Redes sociales.
	Web corporativa.
	Noticias de prensa.
	Canal de Comunicación.

GRUPO DE INTERÉS	MECANISMOS DE RELACIÓN
ACCIONISTAS	Los accionistas participan activamente en la gestión de la compañía a través de los órganos de gobierno y en las reuniones periódicas.
PROVEEDORES	Plataforma de contratación.
	Seguimiento constante con los gestores de proyecto.
	Web corporativa.
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Reganosa mantiene una relación de confianza y transparencia con los medios de comunicación a los que ofrece interlocución en todo momento.
	La Dirección de Reganosa celebra entrevistas con representantes de estos medios a los que ofrece información sobre el desempeño de la empresa.
	Redes sociales.
	Web corporativa.
ASOCIACIONES SECTORIALES	Reuniones periódicas.
	Grupos de trabajo.
	Jornadas, foros y conferencias.
	Encuestas y participación en trámites de consulta pública.
ENTIDADES FINANCIERAS	Envío regular de información.
	Reuniones periódicas.
	Jornadas, foros y conferencias.
	Información financiera publicada.

4.8 GENERACIÓN DE RIQUEZA Y ACTIVIDAD

[3-3] [2-29]

Reganosa, a través del desarrollo de su actividad, genera crecimiento económico y social, creando valor para sus grupos de interés mediante la transformación de recursos materiales, financieros y sociales.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO DISTRIBUIDO POR REGANOSA

INVERSIÓN SOCIAL TOTAL (€)			VALOR DISTRIBUIDO A LA SOCIEDAD VÍA IMPUESTO (M€)		
2024	2023	2022	2024	2023	2022
5.378.444	210.143	182.297	16,06	15,98	13,11

VALOR DISTRIBUIDO A EMPLEADOS (M€)			VALOR DISTRIBUIDO A PROVEEDORES (M€)		
2024	2023	2022	2024	2023	2022
11,28	10,44	8,39	30,68	34,90	30,69

VALOR DISTRIBUIDO A PROVEEDORES DE CAPITAL (M€)		
2024	2023	2022
0,14	10,29	0,93

CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA INDIRECTA DE NUESTRA ACTIVIDAD

[3-3] [203-2]

La actividad de Reganosa genera importantes impactos indirectos:

Favorece la eficiencia productiva de las industrias.

El cambio de combustible en los procesos ha propiciado una mejora de la competitividad de las empresas en términos de ahorro en costes, además de una considerable reducción de las emisiones de CO2. Los proyectos de energía renovable y economía circular permitirán reducir las emisiones, dotar a las empresas de energía competitiva y reutilizar residuos.

Incrementa los tráficos portuarios.

La actividad de Reganosa aumenta el tráfico marítimo de los puertos donde se ubica y con ello la contratación de bienes y servicios.

Refuerza la actividad de otros sectores.

La contratación de proveedores, los proyectos y la actividad de Reganosa generan empleo indirecto.



4.9 GESTIÓN DEL CAPITAL FINANCIERO

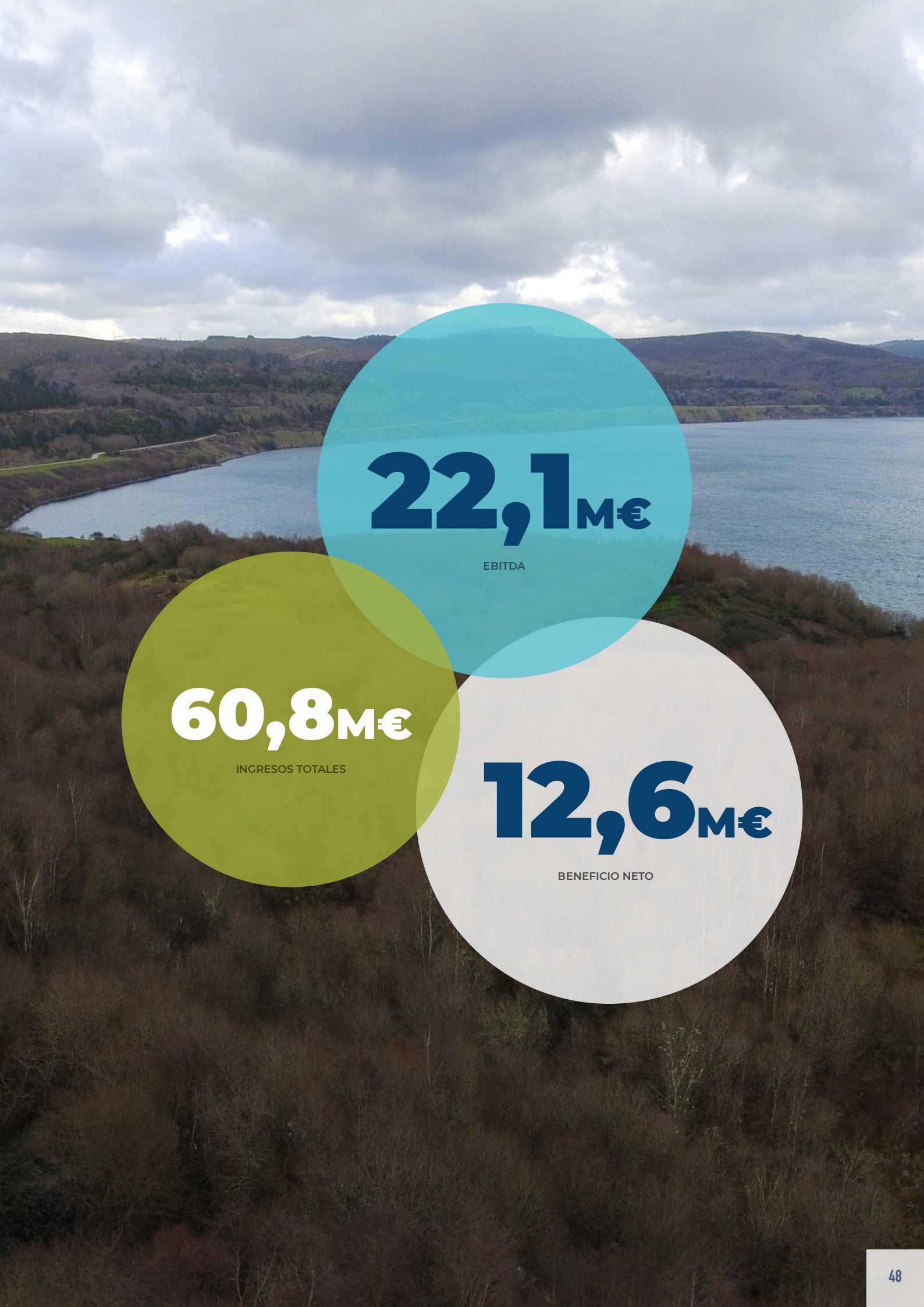
[3-3] [201-1]

En 2024 el EBITDA ha alcanzado la cifra de 22,1 millones de euros y el beneficio neto ascendió a 12,6 millones de euros. La deuda neta es positiva en el ejercicio 2024, lo que sitúa a la compañía en una posición de solvencia para asumir las acciones previstas en el Plan Estratégico. En línea con ejercicios anteriores, se han maximizado los esfuerzos en eficiencia a través de un plan de control de costes y optimización de los procesos operativos.

INGRESOS TOTALES (M€)			EBITDA (M€)		
2024	2023	2022	2024	2023	2022
60,8	66,5	62,3	22,1	28,8	33,6

BENEFICIO NETO (M€)		
2024	2023	2022
12,6	12,4	10,0

A efectos comparativos, se excluyen los impactos extraordinarios derivados de operaciones corporativas en 2023



4.10 COMPROMISO SOCIAL

[3-3] [2-23] [2-24] [2-29] [203-2] [413-1]

AVANCE EN 2024

- Mantenimiento del Programa de patrocinios.
- Mantenimiento del Programa de becas y prácticas formativas.
- Cooperación con Universidades y centros educativos en programas formativos y de investigación.

OBJETIVOS PARA 2025

- Mantenimiento del Programa de patrocinios.
- Mantenimiento del Programa de becas y prácticas formativas.
- Cooperación con Universidades y centros educativos en programas formativos y de investigación.

APOYO AL CONOCIMIENTO

La compañía colabora con distintas universidades, escuelas de negocios y centros de estudio en Galicia. De este modo, contribuye al desarrollo de la investigación, a la generación de conocimiento técnico y a la formación de estudiantes.

Programas de formación con universidades y centros educativos.

Reganosa mantiene una colaboración continua con centros educativos y universidades gallegas. Los directivos y profesionales de la compañía imparten clases en distintos másteres universitarios, grados de ingeniería, escuelas de formación profesional, en el Instituto Matemático de Tecnología Industrial (ITMATI) y en varios institutos de enseñanza secundaria, entre otras instituciones.

Programas de becas y prácticas.

Para atraer el talento y fomentar la formación e inserción laboral de los jóvenes, Reganosa desarrolla un programa anual que permite a alumnos universitarios y de formación profesional disfrutar de prácticas y becas en la compañía.

ACCIONES CULTURALES Y DEPORTIVAS

Patrocinios.

Reganosa apoya y patrocina actividades sociales e iniciativas solidarias con tres objetivos fundamentales: acción social, fomento del deporte y hábitos saludables, y promoción artística y cultural. La selección de los proyectos en los que se colabora se realiza mediante la identificación de las necesidades del entorno, de forma proactiva o a través de la recepción de peticiones de los agentes interesados. El Comité de Dirección se encarga de valorar las iniciativas y aprobar aquellas colaboraciones que se ajustan a los principios y cultura de la compañía, y son susceptibles de generar valor e impactos positivos en la comunidad. En el año 2024, Reganosa dedicó 5,4 millones de euros en forma de donaciones y patrocinios. Las entidades beneficiadas por estas contribuciones en el programa de fomento del deporte y hábitos saludables cuentan con 168.690 socios y beneficiarios.

Principales actividades y asociaciones patrocinadas por Reganosa en 2024.

- Baxi Ferrol de baloncesto.
- Club del mar de Mugardos.
- Cocina económica de Ferrol.
- Cofradías de pescadores del entorno.
- Exponav.
- O Parrulo Ferrol FS.
- Promoción turística del municipio de Mugardos.
- Racing de Ferrol Club de fútbol.
- S.D.G. Galicia de Mugardos.



05

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Durante 2024, hemos incorporado nuevas soluciones para optimizar la gestión y el control de nuestros procesos. Implementamos CRMs para la gestión comercial, herramientas avanzadas de gestión de tesorería y actualizamos nuestros sistemas de gestión de eventos industriales. Además, desarrollamos cuadros de mando digitales y en tiempo real para el seguimiento económico y operativo, respaldados por un nuevo CPD, reforzando así nuestra capacidad de toma de decisiones estratégicas.

En 2025, continuaremos avanzando en nuestra transformación digital, consolidando las mejoras implementadas y desarrollando nuevas herramientas que optimicen la gestión de la información. Nuestro objetivo es fortalecer la calidad y disponibilidad de los datos para garantizar una toma de decisiones ágil, precisa y eficiente, permitiéndonos adaptarnos con rapidez a un entorno cada vez más dinámico y competitivo.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

[3-3] [2-23] [2-24]

AVANCE EN 2024

- Incorporación de nuevos modelos para predicción de consumo energético y precios de mercado.
- Mejora del modelo matemático e implementación del sistema para optimizar el cierre de coberturas.
- Mejora continua en la infraestructura y servicios de software dando lugar a una disponibilidad de nuestras soluciones digitales superior al 99%.
- Publicación de OIIO y actualizaciones con mejoras en la información y comunicación.
- Integración digital de todas las tecnologías de producción y almacenamiento del proyecto Zeppelin.

OBJETIVOS PARA 2025

- Incorporación de inteligencia artificial en nuestras herramientas digitales para compartir información clara sobre el consumo, eficiencia energética y sostenibilidad.
- Investigación, definición y desarrollo de modelos matemáticos y técnicas que permitan reducir la complejidad computacional de problemas de optimización cuadráticos con multitud de variable enteras y modelos basados en datos.
- Diseño e implementación de un sistema de gestión energética basado en nuestras herramientas digitales.
- Continuar la mejora continua de nuestras herramientas digitales.

TOMA ÓPTIMA DE DECISIONES EN SISTEMAS ENERGÉTICOS INTELIGENTES – PROGRAMA TORRES QUEVEDO

[203-2]

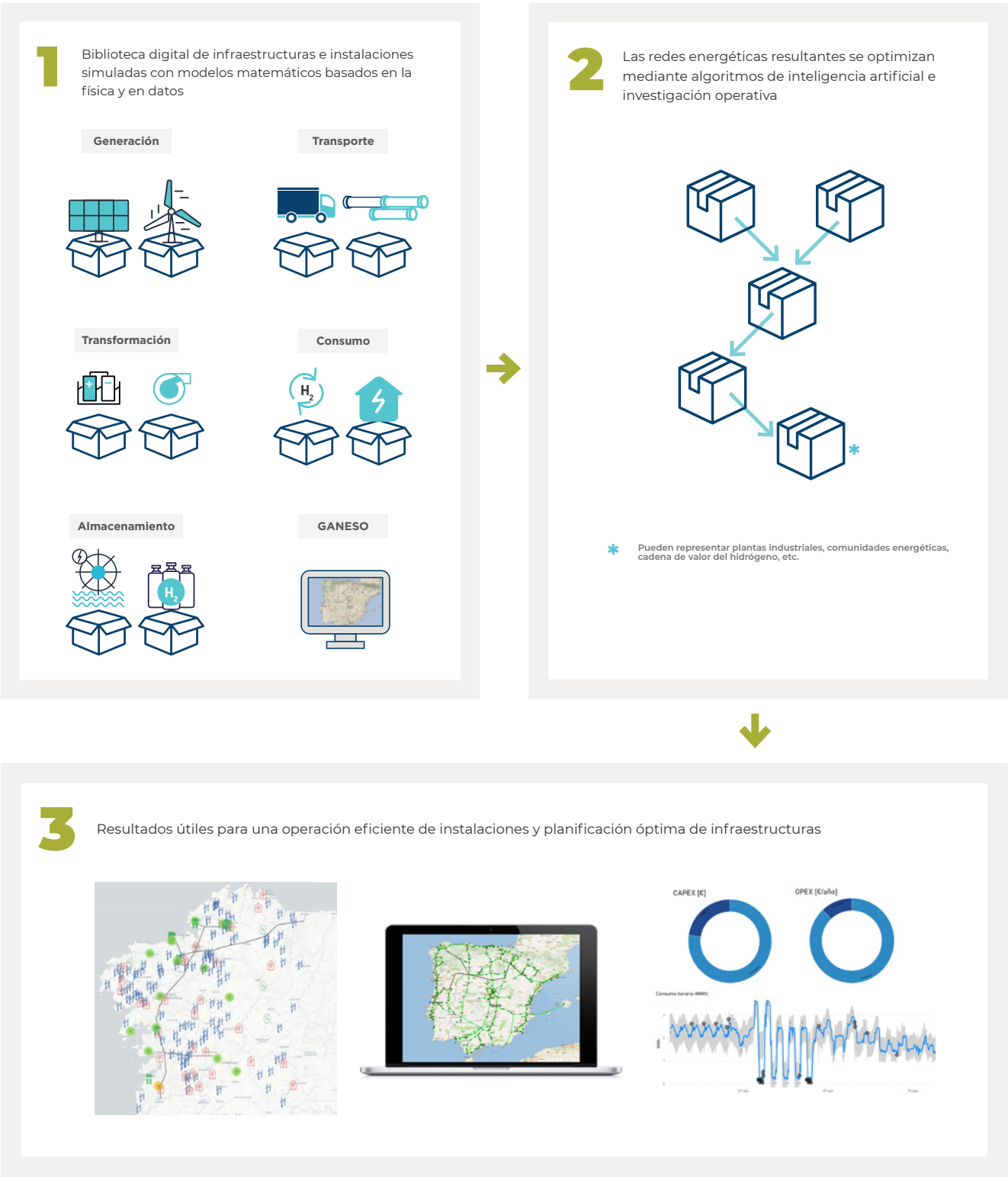
En 2024 ha dado inicio el proyecto financiado por el Programa Torres Quevedo de la Agencia Estatal de Investigación. El objetivo principal de este proyecto es investigar métodos y modelos matemáticos que permitan optimizar la toma de decisiones en sistemas energéticos inteligentes. Adicionalmente, el proyecto persigue varios propósitos: formar personal experto capaz de proponer soluciones innovadoras a problemas industriales, contribuir al campo de la investigación operativa aplicada al sector energético e implementar los métodos desarrollados dentro de un software.

Particularmente, el proyecto se enfoca en métodos de preprocesamiento de datos y optimización que mejoren los modelos y consideren la incertidumbre y el riesgo como factores clave en el proceso

inteligente de toma de decisiones. La metodología propuesta se basa en una revisión bibliográfica del estado del arte, el diseño y propuesta de métodos adecuados para el sector energético, su implementación en una herramienta de optimización de sistemas energéticos y la validación final de los resultados.

El proyecto se centra en la investigación de distintos métodos y algoritmos: métodos de previsión que incorporan modelos de predicción de datos; la adaptación del modelo de Márkowitz para modelar el concepto de riesgo; métodos de optimización estocástica para modelar variables con incertidumbre; y la formulación y resolución de problemas no lineales para abordar el incremento en la complejidad de los modelos.

ESTRUCTURA CONCEPTUAL:



06

GOBIERNO CORPORATIVO

6.1 Estructura societaria

6.2 Estructura orgánica

6.3 Buen gobierno de la compañía

6.1 ESTRUCTURA SOCIETARIA

[2-1] [2-2]

La estructura societaria y composición accionarial de Reganosa es un importante activo, por su diversidad, solidez y conocimiento del sector.

SOCIEDADES	PAÍS	PARTICIPACIÓN DEL GRUPO REGANOSA
Reganosa Holdco, S.A.	España	Matriz
Regasificadora del Noroeste, S.A.	España	100,00%
Reganosa Servicios, S.L.	España	100,00%
Reganosa Asset Investments, S.L.	España	100,00%
Mibgas, S.A.	España	3,90%
Mibgas Derivatives, S.A.	España	1,76%
Reganosa Ghana Ltd.	Ghana	100,00%
Reganosa Italia S.R.L.	Italia	100,00%
Reganosa Malta Ltd.	Malta	100,00%
Reganosa Deutschland, GmbH.	Alemania	100,00%
Centro de Innovación e investigación Matemática TOP S.L.U.	España	100,00%
Canerde, S.L.	España	20,00%
H2Pole, S.L.	España	100,00%
Sociedade para o Desenvolvimento de Proxectos Estratégicos de Galicia, S.L.	España	12,00%
Musel Energy Hub, S.L.	España	25,00%



6.2 ESTRUCTURA ORGÁNICA

[2-9] [202-2]

Los órganos de gobierno de Reganosa son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración. Su actuación se basa en los principios de independencia, especialización y transparencia. El 100% del equipo directivo es de Galicia.

En 2024, Reganosa optimizó su estructura de Gobierno Corporativo para mejorar la eficiencia y la gestión. Los cambios incluyeron la transformación de la Comisión de Retribuciones en el Comité de Nombramientos y Retribuciones, y la expansión del Comité de Auditoría y Cumplimiento para incluir las funciones del Comité de Ética.

[2-10] [2-14] [207-2]

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Junta General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno. Tal y como disponen los Estatutos Sociales, la voluntad de los accionistas expresada en la Junta General rige la vida de la sociedad, con arreglo a la Ley y a los propios Estatutos.

La Junta se reúne necesariamente dentro del primer semestre del ejercicio social para evaluar la gestión de la sociedad, aprobar las cuentas anuales y decidir sobre la aplicación del resultado.

Reganosa facilita a sus accionistas el ejercicio del derecho de información, la asistencia y la participación en la Junta General, y pone a su disposición la información adecuada para el ejercicio de sus derechos de voto, de acuerdo con la Ley y los Estatutos.

[2-10] [2-12] [2-13] [2-15] [2-16] [2-18]

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es el órgano que toma las principales decisiones sobre la gestión de la compañía, excepto aquellas legal o estatutariamente reservadas a la Junta General de Accionistas. Es el núcleo esencial de la gestión y supervisión, encargándose de la aprobación de las políticas y estrategias generales de la sociedad, y en particular, del Plan Estratégico, el Plan de Negocio y el modelo de gestión. Su composición y funcionamiento están regulados por los Estatutos Sociales.

El Consejo de Administración es informado periódicamente de todos los procedimientos, planes y propuestas que le son planteados por la Dirección, y que se someten a su deliberación y, en su caso, acuerdo, para una adecuada gestión y control de riesgos.

El Consejo está integrado por 15 miembros. Los consejeros están obligados a dedicar a su función el tiempo y esfuerzo necesarios para desempeñar el cargo con diligencia y eficacia, adoptando las medidas precisas para la buena dirección y control de la sociedad.

El Consejo de Administración se reúne con la frecuencia necesaria para el correcto desarrollo de sus funciones de administración y supervisión y, en todo caso, una vez al trimestre. Durante 2024 se reunió un total de 5 veces. [102-31]

Igualmente, los consejeros desempeñan el cargo con lealtad, evitando situaciones de conflicto de interés, y desempeñando su cargo con fidelidad al Código Ético y de Conducta, cuyos principios y valores han sido promovidos y desarrollados por el Consejo de Administración.

[2-19] [2-20]

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

La Comisión de Nombramiento y Retribuciones se encarga de proponer y aprobar cuando proceda las políticas retributivas de la compañía.

[2-13] [2-16] [2-24]

COMITÉ DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO

Es un órgano independiente que supervisa el cumplimiento y eficacia del modelo de ética y de prevención de riesgos de la compañía, garantizando que se cumple con la legalidad vigente.

Sus principales funciones son las siguientes:

- Fomentar el cumplimiento en la organización de los valores y principios que se establecen en el Código Ético y de Conducta, y asesorar al Consejo de Administración en la adopción de políticas que promuevan el comportamiento ético en la compañía.
- Asesorar y prestar soporte especializada al Consejo de Administración en todo aquello que tenga relación con la auditoría externa, los sistemas de control interno y la elaboración de información financiera y de la sociedad y su comunicación a terceros.
- Realizar un seguimiento de todas las medidas, políticas y procedimientos adoptados en la compañía para la prevención de riesgos.

- Promover una cultura preventiva en el ámbito de la comisión de actos ilícitos y situaciones de fraude y en la aplicación de los principios de ética y responsabilidad de todos los profesionales,
- Preparar e implementar programas adecuados de formación para todo el personal de la compañía.
- Controlar que se realizan las verificaciones periódicas del Manual de prevención de riesgos penales necesarias y evaluar periódicamente el cumplimiento y la eficacia del mismo.
- Mantener un sistema de reporting periódico con los responsables y directores de cada área, para garantizar la efectividad de los controles y procedimientos establecidos.



6.3 BUEN GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA

[2-10]

[2-9] [2-10] [2-13] [2-15]

PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

- La Política de conflictos de interés establece un marco de actuación en Reganosa para el tratamiento y prevención de las situaciones de conflicto de interés en todos sus órganos y áreas de actividad, y asegura que las relaciones con terceros y grupos de interés se articulan de acuerdo con criterios de objetividad, transparencia y respeto a la legalidad.
- La Política contra la corrupción y el fraude establece los compromisos de Reganosa para identificar, prevenir y sancionar las posibles situaciones irregulares o de corrupción.
- El Consejo de Administración esta asistido por un letrado asesor que realiza una labor de control de la legalidad sobre los acuerdos y decisiones que se adoptan, y presta asesoramiento jurídico.
- El Comité de Auditoría y Cumplimiento informa y asesora al Consejo de Administración, proponiendo las medidas que se consideren necesarias.
- Los criterios para el nombramiento de los Consejeros, son la independencia, diversidad y especialización.

[2-19] [2-20]

RETRIBUCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La retribución de los miembros del Consejo de Administración, cuyo sistema esta detallado en los Estatutos Sociales, consiste en una dieta por asistencia a cada reunión, cuyo importe es fijado con carácter anual mediante acuerdo de la Junta General de Accionistas, dentro de los límites máximos establecidos por la legislación vigente en cada momento.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[2-29] [3-1] [3-2] [3-3]

Reganosa realiza un análisis de materialidad que le permite identificar los asuntos relevantes en materia ESG de la compañía. El objetivo principal de este análisis es poder informar sobre estos asuntos y definir estrategias e iniciativas que den respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

Con el fin de alinearse con la nueva normativa que será de aplicación en los próximos años, el proceso de análisis de materialidad y su metodología se han actualizado respecto al ejercicio llevado a cabo en el año 2023, generando ligeras variaciones en el resultado respecto al mismo. El enfoque metodológico seguido para realizar el análisis de materialidad se ha basado en la metodología definida por el estándar GRI 3: Material Topics de 2021 de GRI (Global Reporting Initiative), y en la metodología definida en el ESRS 1 (EU Sustainability Reporting Standards)

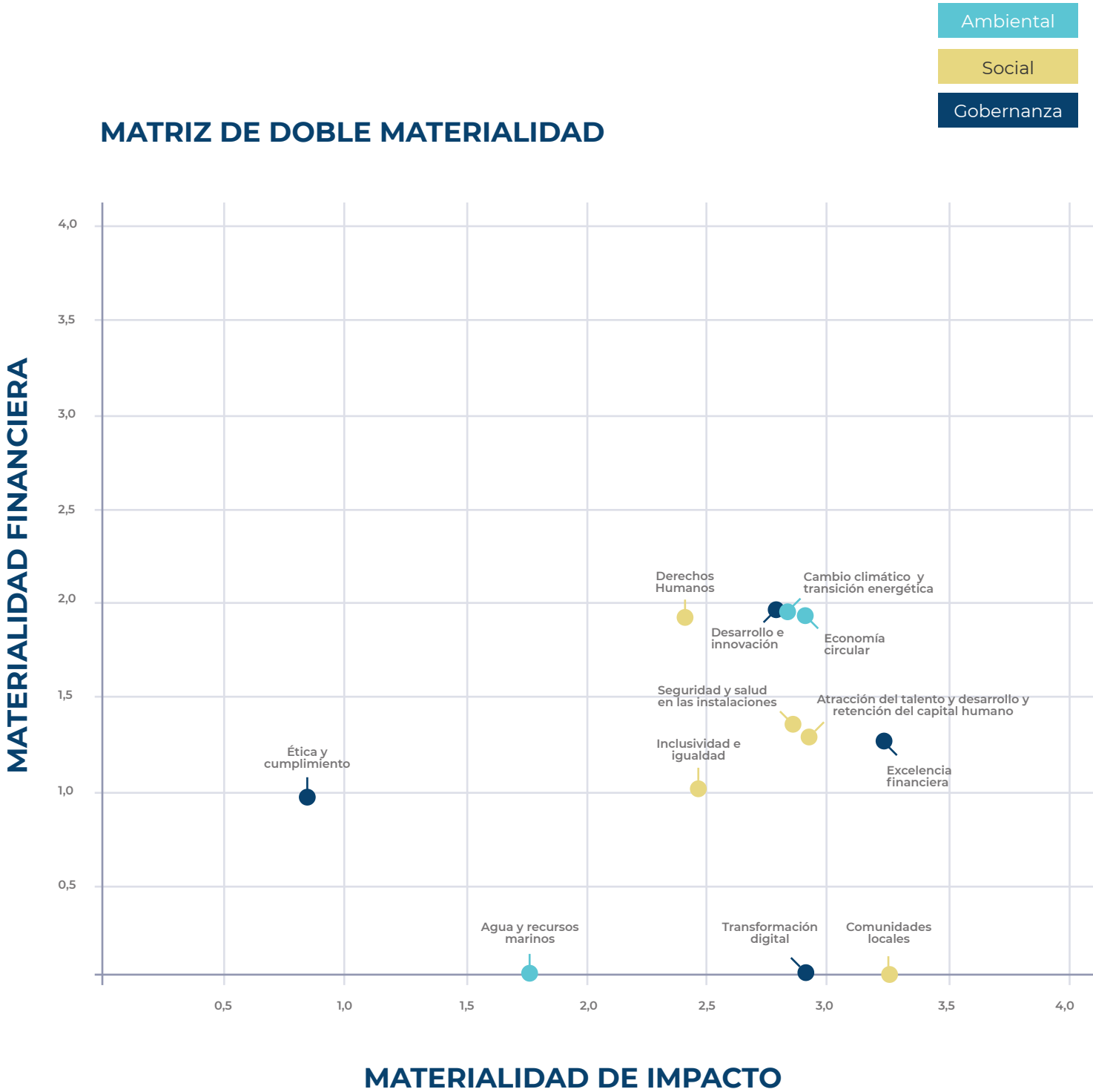
desarrollado por el EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

Además de la materialidad de impacto, también se ha calculado la materialidad financiera de los riesgos y oportunidades clave de la compañía, lo que ha permitido tener un enfoque de doble materialidad.

Para ello, se han identificado los impactos de la compañía sobre las personas o el medio ambiente, así como los riesgos y oportunidades del entorno que podrían influir sobre la dimensión financiera de la compañía, a corto, medio y largo plazo. Una vez definidos los impactos, riesgos y oportunidades, el siguiente paso consistió en su evaluación, atendiendo a diferentes parámetros.

Los resultados del estudio de materialidad son presentados al Consejo de Administración de Reganosa para su revisión acorde al GRI 2-24.

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD



1 Análisis del contexto

Se ha llevado a cabo un análisis externo e interno para recabar la información cualitativa y cuantitativa de partida necesaria. Este análisis de contexto permitió realizar una identificación de los asuntos ESG potencialmente materiales para los grupos de interés relevantes para la compañía.

2 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades

Identificación y desglose de posibles impactos, riesgos y oportunidades derivados de las actividades de la compañía y del entorno en el que se encuadra. Los IROs identificados fueron agrupados según los asuntos materiales.

3 Consulta a los grupos de interés para la evaluación de los impactos, riesgos y oportunidades

Diseño y ejecución de un proceso de consulta a distintos grupos de interés para, validar la escala, alcance, carácter irremediable y probabilidad de los impactos identificados, así como la magnitud y probabilidad de los riesgos y oportunidades.

4 Integración de resultados

Recogida de los resultados de las encuestas de evaluación a los distintos grupos de interés para otorgar una puntuación final a cada asunto material.

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

[2-5]



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre el Informe Anual de Reganosa Holdco, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio 2024

A la Dirección de Reganosa Holdco, S.A.:

De acuerdo con nuestra carta de encargo de fecha 3 de diciembre de 2024, hemos examinado, con alcance de seguridad limitada independiente, el Informe Anual adjunto de Reganosa Holdco, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, Reganosa), correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024.

El contenido del Informe Anual de Reganosa incluye información adicional a la requerida por los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante estándares GRI) y el Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*, que no ha sido objeto de nuestro trabajo de seguridad limitada. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la revisión de la información identificada en la tabla “Índice de contenidos GRI” incluida en el Informe Anual adjunto, identificada con el símbolo “✓” en la columna de verificación externa.

Responsabilidades de Reganosa Holdco, S.A.

La dirección de Reganosa Holdco, S.A. es responsable de preparar y presentar el Informe Anual de conformidad con los estándares GRI y el Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno relevante para permitir que el Informe Anual esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Asimismo, los administradores de Reganosa Holdco, S.A. son responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe Anual.

Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad consiste en examinar el Informe Anual preparado por Reganosa e informar al respecto en forma de una conclusión de seguridad limitada independiente basada en la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestro encargo de conformidad con la Norma ISAE 3000 Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, emitida por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Dicha norma exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad limitada sobre si el Informe Anual se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, de conformidad con los estándares GRI y el Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.



2

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos en relación con el cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y otros requerimientos de ética del *International Code of Ethics for Professional Accountants* (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Procedimientos aplicados

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestros conocimientos del Informe Anual y de otras circunstancias del encargo, y nuestra consideración de áreas donde es probable que aparezcan incorrecciones materiales.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de Reganosa que han participado en la elaboración del Informe Anual, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el *Informe Anual* y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Comprobación de los procesos de que dispone Reganosa para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- Comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles de Reganosa.
- Evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de Reganosa.
- Análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe Anual.
- Revisión de la consistencia de la información que responde a los *Universal Standards* con los sistemas o documentación interna.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe Anual, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- Revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los estándares GRI.
- Lectura de la información incluida en el Informe Anual para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Reganosa.
- Contraste de la información financiera reflejada en el Informe Anual con la incluida en las cuentas anuales de Reganosa, auditadas por terceros independientes.
- Obtención de una carta de manifestaciones de la Dirección.



3

Los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada son distintos por su naturaleza y plazos a los utilizados en un encargo de seguridad razonable, y tienen un alcance menor. Por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que el que se habría obtenido si se hubiese realizado un encargo de seguridad razonable.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Conclusión

Nuestra conclusión se ha formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que la información identificada en la tabla “Índice de contenidos GRI”, identificada con el símbolo “✓”, incluida en el Informe Anual adjunto de Reganosa Holdco, S.A. y sociedades dependientes, correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, no se ha preparado, en todos sus aspectos materiales, de conformidad con los estándares GRI y el Suplemento Sectorial de *Oil and Gas*.

Restricción de uso y distribución de nuestro informe

De conformidad con las condiciones de nuestro encargo, este informe de seguridad limitada independiente ha sido preparado para Reganosa exclusivamente en relación con su Informe Anual y para ningún otro fin.

KPMG Asesores, S.L.

Silvana Alfaya Bas

27 de marzo de 2025

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DECLARACIÓN DE USO	Reganosa ha elaborado el informe conforme a los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024.				
GRI 1 USADO	GRI 1: Fundamentos 2021.				
GRI SECTORIAL DE APLICACIÓN	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.				

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
--------------	------------	----------------------------	-----------	----------------------	---

CONTENIDOS GENERALES

GRI 2: Contenidos Generales 2021	LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE REPORTE							
	2-1 Detalles organizacionales.	Reganosa Holdco, S.A. y sociedades de su grupo empresarial. Punta Promontoiro s/n 15.620 Mugardos, A Coruña T. 981 930093 8, 55				✓		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	53				✓		
	2-3 Periodo objeto de informe, frecuencia y punto de contacto.	Reganosa actualiza anualmente este informe. Este informe se publica en marzo 2025. El periodo de reporte abarca del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024 reganosa@reganosa.com				✓		
	2-4 Actualización de la información.	En 2024 ha tenido lugar una actualización de la información del alcance 3, página 38.				✓		
	2-5 Verificación externa.	Reganosa realiza una auditoría anual de las cuentas anuales (individuales y consolidados con sus sociedades dependientes) y del Informe Anual, que es aprobado por el Consejo de Administración. En la página 59 se incluye el Informe de verificación externa independiente del presente informe.				✓		
	ACTIVIDADES Y TRABAJADORES							
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	6, 8, 9, 13, 14, 30, 31, 32, 33, 34 y 35				✓		
	2-7 Empleados.	14, 40 y 41				✓		
	2-8 Trabajadores que no son empleados.	Durante 2024, hubo 598 trabajadores pertenecientes a 138 proveedores que han realizado trabajos en las instalaciones de Reganosa.				✓		
	GOBIERNO							
	2-9 Estructura de gobernanza y composición.	14, 54 y 55	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	NATURALEZA DEL CARGO	CARGO		✓	
		Alfonso Rueda Valenzuela		Dominical	Consejero			
		Miguel Corgos López-Prado		Dominical	Consejero			
		Mª Jesús Lorenzana Somoza		Dominical	Consejero			
Almudena Chacón Pichel		Dominical	Consejero					
Roberto Tojeiro Rodríguez		Ejecutivo	Consejero y Presidente					
GALLEGA DE DISTRIBUIDORES DE ALIMENTACIÓN, S.A.		Dominical	Consejero					
FORESTAL DEL ATLÁNTICO, S.A.		Dominical	Consejero					
IMPREGNACIONES MELAMÍNICAS GALLEGAS		Dominical	Consejero					
Marcos López García		Dominical	Consejero					
María del Socorro Martín Hierro		Dominical	Consejero					
Jesús Louro Carballeira		Dominical	Consejero					
Andres Fuentes Martín-Corral		Dominical	Consejero					
Alberto López Pampín		Dominical	Consejero					
Sebaoui Nadia		Dominical	Consejero					
Boutaleb Mohamed Rochdi		Dominical	Consejero					

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	GOBIERNO				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	54 y 55		✓	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	3		✓	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	17 y 54		✓	
	2-13 Delegación de la responsabilidad para la gestión de impactos.	17, 54 y 55		✓	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	El Consejo de Administración, máximo órgano operativo de Reganosa, revisa y aprueba el Informe Anual. Página 54.		✓	
	2-15 Conflicto de interés.	17, 46, 54 y 55		✓	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	11, 13, 46 y 54		✓	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	Para asegurar una toma de decisiones informada y estratégica, el Consejo de Administración recibe información exhaustiva sobre el desempeño de la compañía, abarcando una amplia gama de áreas. Cada sesión del Consejo incluye una memoria detallada con datos y análisis sobre el rendimiento económico, el impacto ambiental, la seguridad laboral, el desempeño social, las tendencias del mercado, así como los riesgos y oportunidades emergentes, incluyendo factores ASG. Páginas 17 y 46.		✓	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	54		✓	
	2-19 Políticas de remuneración.	54 y 55		✓	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.	54 y 55		✓	
	2-21 Ratio de compensación total anual.		Restricciones de confidencialidad. Información confidencial en virtud de acuerdo.	✓	
	ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	3		✓	
	2-23 Compromisos y políticas.	3, 10, 11, 20, 21, 22, 23, 27, 30, 36, 45, 49 y 51		✓	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	3, 11, 23, 27, 30, 36, 46, 49, 51, 54 y 56		✓	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	11 y 17		✓	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	11 y 17		✓	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	Durante el 2024 Reganosa no ha recibido a través de los canales disponibles al efecto multas significativas (>1.000€) o sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa que le aplica.		✓	
	2-28 Afiliación a asociaciones.	Reganosa forma parte de las siguientes asociaciones: Gasnam Asociación Gallega del Hidrógeno Sedigas Asociación Española del Hidrógeno Alianza Gallega Industrial		✓	
	COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	14, 39, 45, 46, 47, 49 y 56		✓	
	2-30 Convenios de negociación colectiva.	42		✓	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
ASUNTOS MATERIALES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-1 Proceso para determinar los asuntos materiales.	56		✓	
	3-2 Lista de asuntos materiales.	56 y 60		✓	
	3-3 Gestión de asuntos materiales.	6, 11, 17, 27, 29, 36, 40, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 51 y 56		✓	
	ASUNTOS MATERIALES REGANOSA	ASUNTO MATERIAL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI 11: OIL AND GAS SECTOR 2021		✓	
	ASUNTOS DE NEGOCIO				
	Excelencia financiera	Impactos económicos			
	Ética y cumplimiento	Competencia desleal/ Anticorrupción/ Pagos a gobiernos/ Política pública			
	Transformación digital	Impactos económicos			
	Desarrollo e innovación	Impactos económicos			
	ASUNTOS AMBIENTALES				
	Cambio climático y transición energética	Adaptación al clima/ Resiliencia y transición/ Emisiones al aire/ Emisiones de GEI			
	Agua y recursos marinos	Biodiversidad/ Agua y efluentes			
	Economía circular	Residuos			
	ASUNTOS SOCIALES				
	Atracción del talento y desarrollo y retención del capital humano	Prácticas de empleo/Cierre y rehabilitación/Libertad asociacion			
	Inclusividad e igualdad	No discriminacion e igualdad de oportunidades			
	Comunidades locales	Comunidades locales			
	Derechos Humanos	Trabajo forzoso/ Conflictos y seguridad/ Derechos sobre la tierra y los recursos/ Derechos de los pueblos indígenas			
	Seguridad y salud en las instalaciones	Gestión de incidentes críticos/ Salud y seguridad en el trabajo.			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
EMISIONES GEI					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	36 y 60		✓	11.1.1
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización.	36		✓	11.1.2
	302-2 Consumo energético fuera de la organización.		Información no disponible. La compañía ha calculado el consumo energético fuera de la organización para el año base y se encuentra actualmente calculando el ejercicio 2024. En los próximos meses esta información se someterá a un proceso de verificación externa independiente. Se espera reportar esta información para el año 2026.	✓	11.1.3
	302-3 Intensidad energética.	36		✓	11.1.4
	302-4 Reducción del consumo energético.	36		✓	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	36		✓	
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	38		✓	11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2).	38		✓	11.1.6
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3).		Información no disponible para el ejercicio 2024. La compañía ha calculado el alcance 3 para el año base y para el ejercicio 2023, que ha sometido a un ejercicio de verificación por parte de LRQA.	✓	11.1.7
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI.	38		✓	11.1.8
ADAPTACIÓN AL CLIMA, RESILIENCIA Y TRANSICIÓN					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	36 y 60		✓	11.2.1
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	16, 18 y 19		✓	11.2.2
GRI 305: EMISIONES 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI.	13 y 18		✓	11.2.3
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Describir el enfoque de la Organización en cuanto a la elaboración de políticas públicas y lobbying en cambio climático.	16 y 39		✓	11.2.4

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
EMISIONES A LA ATMÓSFERA					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	36 y 60		✓	11.3.1
GRI 305: EMISIONES 2016	305-6 Emisión de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	38		✓	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	38		✓	11.3.2
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016	416-1 Evaluación de los impacctos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad.	Reganosa evalúa los posibles impactos en materia de seguridad y salud de todos los servicios que presta.		✓	11.3.3
BIODIVERSIDAD					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	39 y 60		✓	11.4.1
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Reganosa no dispone de centros de operaciones en propiedad dentro de áreas protegidas. La planta de Mugarlos se encuentra en una zona próxima al espacio natural protegido Red Natura 2000. La compañía adopta todas las medidas de prevención y seguimiento necesarias de acuerdo con la Declaración de Impacto Ambiental de la instalación.		✓	11.4.2
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	37 y 39		✓	11.4.3
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados.	Durante el periodo de reporte considerado en el informe, no se ha realizado ninguna actividad en este sentido por no existir hábitats identificados.		✓	11.4.4
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	En los correspondientes estudios de impacto ambiental se ha analizado el impacto de las instalaciones sobre estos hábitats y se han establecido las medidas necesarias para su minimización.		✓	11.4.5
RESIDUOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	36 y 60		✓	11.5.1
GRI 301: MATERIALES 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen.	36		✓	
	301-2 Insumos reciclados.	36		✓	
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados.		No procede. No es material para Reganosa dado que Reganosa no vende productos.	✓	
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	38		✓	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	38		✓	11.5.3
	306-3 Residuos generados.	38		✓	11.5.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación.	38		✓	11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación.	38		✓	11.5.6
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	Reganosa no ha identificado proveedores con impactos sociales negativos significativos. Página 14 y 44.		✓	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Reganosa no ha identificado proveedores con impactos ambientales negativos significativos.		✓	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
AGUA Y EFLUENTES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	36 y 60		✓	11.6.1
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido.	37		✓	11.6.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	37		✓	11.6.3
	303-3 Extracción de agua.	Se emplea agua de mar en el proceso productivo, que es devuelta en su totalidad al medio, y agua potable para uso sanitario e industrial. 37		✓	11.6.4
	303-4 Vertido de agua.	37		✓	11.6.5
	303-5 Consumo de agua.	37		✓	11.6.6
CLAUSURA Y REHABILITACIÓN					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.7.1
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Indicar los sitios operativos que: - Cuentan con planes de clausura y rehabilitación - Han sido cerrados - Están en proceso de cierre		No procede. La planta de Mugaros (100 % titularidad de Reganosa) cuenta con un plan de desmantelamiento una vez finalizada su vida útil, contemplado en su Estudio de Impacto Ambiental.	✓	11.7.4
	Indicar las estructuras desmanteladas que se han dejado en el lugar y los motivos por los que se han dejado en el lugar.		No procede. La planta de Mugaros (100 % titularidad de Reganosa) actualmente se encuentra operativa, por lo que no se ha aplicado ningún proceso de desmantelamiento.	✓	11.7.5
	Reportar el valor monetario total de las provisiones financieras para la clausura y la rehabilitación de instalaciones realizadas por la Organización, incluida la supervisión posterior al cierre y el cuidado posterior de los emplazamientos operativos.		No procede. La planta de Mugaros (100% titularidad de Reganosa) se encuentra actualmente operativa.	✓	11.7.6
INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.8.1
GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS 2016	306-3 Derrames significativos	No se han producido derrames significativos.		✓	11.8.2
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Indicar el número total de incidentes de seguridad de procesos de nivel 1 y 2 y un desglose por actividad empresarial.	No se han producido incidentes de seguridad de procesos nivel 1 y 2.		✓	11.8.3
	Contenidos adicionales para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolíferas.		No procede. Reganosa no realiza operaciones de minería de arenas petrolíferas.	✓	11.8.4

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
SALUD Y Y SEGURIDAD LABORAL					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	27, 28, 29 y 60		✓	11.9.1
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	27		✓	11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	27, 28 y 33		✓	11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo.	28		✓	11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	14, 27 y 29		✓	11.9.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	27, 28 y 29		✓	11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	27 y 28		✓	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	27 y 29		✓	11.9.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	El alcance del Sistema de Gestión Integrado incluye las terminales operadas por Reganosa, Reganosa Servicios, Reganosa Asset Investments, Reganosa Italia, Reganosa Malta y Reganosa Alemania. El 100% de empleados y 100% de contratistas están cubiertos por este sistema.		✓	11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral.	28		✓	11.9.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales.	Durante el ejercicio 2024 no se han registrado casos de enfermedades profesionales.		✓	11.9.11
PRÁCTICAS LABORALES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	42, 42, 44 y 60		✓	11.10.1
GRI 202:PRESENCIA EN EL MERCADO 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.	42		✓	
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	14 y 41		✓	11.10.2
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	41		✓	11.10.3
	401-3 Permiso parental.	De la plantilla de Reganosa, el 100% de los empleados que solicitaron la baja por maternidad o paternidad en 2024 la disfrutaron. Fue solicitada por 3 mujeres y 7 hombres, de los cuales el 100% de las mujeres y el 100% de los hombres se reincorporaron tras su baja.		✓	11.10.4

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
PRÁCTICAS LABORALES					
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016	402-1 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos.	Reganosa se somete a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y normas que lo desarrollan, y al resto de normativa aplicable.		✓	11.10.5
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado.	14 y 41		✓	11.10.6
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	41 y 42		✓	11.10.7
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	13, 14 y 42		✓	
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016	414-1 Evaluación social de los proveedores.	44		✓	11.10.8
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Reganosa no ha identificado proveedores con impactos sociales negativos significativos.		✓	11.10.9
NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	42 y 60		✓	11.11.1
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	13, 14 y 40		✓	11.11.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres.		La compañía se encuentra actualmente revisando la metodología de cálculo de los ratios salariales base entre hombres y mujeres, analizando diferentes variables para asegurar la comparabilidad, por lo que se reportará esta información en 2026.	✓	11.11.6
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	Durante el año 2024 Reganosa no ha registrado a través de los canales disponibles ningún caso de discriminación.		✓	11.11.7

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
TRABAJO FORZOSO Y ESCLAVITUD MODERNA					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.12.1
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	Durante el 2024 no se han detectado a través de los canales disponibles operaciones ni proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil.		✓	
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	Durante el 2024 no se han detectado a través de los canales disponibles operaciones y/o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		✓	11.12.2
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIO COLECTIVO					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.13.1
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	No existen proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pueda estar en riesgo.		✓	11.13.2
IMPACTOS ECONÓMICOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	30, 44, 47, 51 y 60		✓	11.14.1
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido.	13, 14 y 48		✓	11.14.2
GRI 202:PRESENCIA EN EL MERCADO 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.	54		✓	11.14.3
GRI 203:IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	14, 30, 31, 32 y 33		✓	11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos.	13, 14, 30, 32, 33, 47, 49 y 51		✓	11.14.5
GRI 204- PRACTICAS DE ADQUISICIÓN 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	14 y 44		✓	11.14.6

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
COMUNICADES LOCALES					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.15.1
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	Reganosa desarrolla programas de acción social en los entornos donde opera. Página 49.		✓	11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos-reales y potenciales- en las comunidades locales.	La construcción de instalaciones puede tener efectos significativos sobre las comunidades locales. En este sentido, los estudios de impacto ambiental, exigidos por ley contemplan las medidas preventivas y correctivas necesarias para la mitigación de los impactos identificados.		✓	11.15.3
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Reportar el número y tipo de quejas de las comunidades locales identificadas.	Durante el 2024 no se han reportado quejas procedentes de las comunidades locales.		✓	11.15.4
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	Durante el 2024 Reganosa no ha registrado incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad.		✓	
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	Durante el 2024 Reganosa no ha recibido ninguna reclamación en materia a violación de privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.		✓	
DERECHOS SOBRE LA TIERRA Y LOS RECURSOS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.16.1
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Indicar las ubicaciones de las operaciones que causaron o contribuyeron al reasentamiento involuntario o donde dicho reasentamiento esté en curso.	Reganosa no ha realizado ni realiza reasentamientos involuntarios de las comunidades locales o individuos.		✓	11.16.2
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.17.1
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	-	No procede. No es material para la organización.	✓	11.17.2
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Indicar las ubicaciones de las operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o han sido afectados por las actividades de la Organización.	-	No procede. No es material para la organización.	✓	11.17.3
	Indicar si la Organización ha estado involucrada en procesos que buscan el consentimiento libre, previo e informado (FPIC) de los pueblos indígenas para cualquiera de las actividades de la Organización.	-	No procede. No es material para la organización.	✓	11.17.4

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
CONFLICTOS Y SEGURIDAD					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.18.1
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Durante el 2024 no se han realizado formaciones en materia de DDHH.		✓	11.18.2
COMPORTAMIENTO ANTICOMPETITIVO					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60		✓	11.19.1
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	En 2024 Reganosa no ha recibido ninguna sanción ni tiene ninguna acción judicial relacionada con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia.		✓	11.19.2
ANTICORRUPCIÓN					
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	17, 18, 44 y 60		✓	11.20.1
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	17 y 44		✓	11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	11, 17 y 18		✓	11.20.3
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	Durante el 2024 Reganosa no ha registrado a través de los canales disponibles al efecto ningún caso de corrupción. Página 14.		✓	11.20.4
CONTENIDO ADICIONAL DEL SECTOR	Describir el enfoque de transparencia de los contratos.	Los contratos con terceros sometidos a derecho civil y mercantil no son públicos dado sus términos confidenciales. En todos ellos se incluye una cláusula anticorrupción. Los procesos de contratación se someten al Procedimiento de Aprovevisionamientos, que establece reglas estrictas y objetivas para la selección de proveedores. Los contratos de acceso al sistema gasista tienen carácter regulado, por lo que su régimen económico y de funcionamiento se rige por lo previsto en la Ley 34/1998, de 7 de octubre, del sector de hidrocarburos y en sus disposiciones de desarrollo.		✓	11.20.5
	Indicar los beneficiarios de la Organización y explicar cómo identifica la Organización a los beneficiarios efectivos de los socios comerciales, incluyendo joint ventures y proveedores.		No procede. No material según el modelo de negocio de Reganosa.	✓	11.20.6

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA						OMISIONES	VERIFICACIÓN EXTERNA	Nº de referencia al estándar sectorial GRI 11
PAGOS A GOBIERNOS										
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60 y 69							✓	11.21.1
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno.	14							✓	11.21.3
GRI 207: FISCALIDAD 2019	207-1 Enfoque fiscal.	Reganosa se rige por su estrategia fiscal interna, en la cual se definen las estrategias y directrices para asuntos fiscales. Esta estrategia está alineada con su misión, visión, valores y los objetivos de desarrollo sostenible. Los tributos exigibles se liquidan de acuerdo con el ordenamiento jurídico vigente y se realizan actuaciones de prevención y reducción de los riesgos.							✓	11.21.4
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	La fiscalidad es una materia dinámica. Por ello, la estrategia fiscal de Reganosa está sujeta a un proceso de revisión constante para la continua incorporación de las mejores prácticas en la materia, adaptándose a los constantes cambios del entorno. El Responsable Financiero de Reganosa es el principal responsable de su gestión. En materia de Precios de Transferencia el Grupo valora las operaciones vinculadas a precios de mercado, en línea con las Directrices de la OCDE en la materia. Por otro lado, todas las operaciones vinculadas existentes en el Grupo se encuentran debidamente documentadas en los términos previstos en la normativa de los distintos países. El Grupo presenta estados financieros auditados por un experto externo. Dentro del trabajo encomendado al auditor se encuentra la revisión de los impuestos que le afectan al Grupo, además de certificar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de la empresa y de su situación patrimonial. El auditor revisa que el Grupo cumple con todas sus obligaciones fiscales y confirma con los asesores fiscales que las declaraciones son correctas y que no existe riesgo o contingencia fiscal no reflejado en los estados financieros. Página 54.							✓	11.21.5
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal.	Reganosa forma parte del Comité Fiscal de la Asociación Española del Gas. Adicionalmente, los miembros de los departamentos financiero y de control interno, asisten de manera recurrente a foros y formaciones organizadas por expertos fiscales, para mantenerse actualizados en materia fiscal.							✓	11.21.6
	207-4 Presentación de informes país por país.	AMBITO TERRITORIAL	IMPUESTO DE SOCIEDADES SATISFECHO	IMPUESTO DE SOCIEDADES	INGRESOS PROCEDENTES DE VENTAS A TERCEROS	TRANSACCIONES INTERCOMPANY	RAI	✓	11.21.7	
		ESPAÑA	3,795,80	1.898,89	39.658,18	19,89	14.282,27			
OTRAS JURISDICCIONES		284,94	43,67	15.207,04	0	267,09				
POLÍTICA PÚBLICA										
GRI 3: ASUNTOS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales.	60							✓	11.22.1
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	Reganosa no realiza contribuciones a ningún partido o representante político.							✓	11.22.2

GLOSARIO DE TÉRMINOS Y ABREVIATURAS

APFSC
BOIL OFF GAS
FSRU
FSU
GEI
GNL
IoT
LSO
O&M
PCIs
SCV
Sector couplig

Autoridad Portuaria de Ferrol – San Cibrao.
Gas producido por la evaporación del Gas Natural Licuado.
Floating Storage and Regasification Units.
Floating Storage Units.
Gases de Efecto Invernadero.
Gas natural licuado.
Internet de las cosas.
LNG System Operator - Gestor de plantas de GNL.
Operación y mantenimiento.
Projects of common interest-proyectos de interés común.
Vaporizador de combustión sumergida.
Interconexión de los sistemas energéticos eléctrico y gasista.

